



FIRAT ÜNİVERSİTESİ  
**STRATEJİK PLAN**  
2019 - 2023

# T.C. FIRAT ÜNİVERSİTESİ | STRATEJİK PLAN 2019 - 2023

Grafik Tasarım: **k@in@t**  
özpolat

ELAZIĞ - 2018

Bu Stratejik Plan, Temmuz - 2018 verileri esas alınarak hazırlanmıştır.



## SUNUŞ

Fırat Üniversitesi olarak öncelikli hedefimiz; kurumsal yapısı güçlü ve uluslararası tanınırlığa kavuşmuş bir üniversite bilinciyle paydaşlarının beklentilerini önemseyen, ürettiği bilgi, teknoloji ve sosyal sorumluluk projeleri ile topluma hizmeti hedefleyen bir yönetim anlayışı çerçevesinde, üniversitemizi ülkemiz ve dünya üniversiteleri arasında üst sıralara taşımaktır.

Üniversitemiz, her geçen gün değişen ve büyüyen yapısıyla geleceğin teminatı olan gençlerimize kaliteli bir eğitim vererek, onları yarınlara hazırlamaktadır. Ayrıca kaynaklarını en iyi şekilde ve verimli kullanarak öğrencilerinin ve personelinin sosyal, kültürel ve sportif ihtiyaçlarını karşılama yolunda da çaba sarf etmektedir. Bu amaca ulaşmanın ana bileşenleri; girişimci, yenilikçi, sosyal sorumluluğa sahip, çevresel değerleri önemseyen ve özgüveni yüksek olan nitelikli bireylerin yetiştirilmesi, bilim ve teknoloji alanında yetkin elemanların üniversitemize kazandırılmasıdır.

2019-2023 Stratejik Planı, Fırat Üniversitesi'nin misyon ve vizyonuna ulaşması yolunda, ilke ve değerlerimiz göz önüne alınarak hazırlanmış bir yol haritasıdır. Üniversitemizin deneyimleri ve birikimleri sonucu ortaya çıkan yeni hedefler ve önümüzdeki dönemlerde yapılacak olan çalışmalar, plan içerisinde açık bir şekilde ortaya konulmuştur.

2019-2023 Stratejik Planının başarıya ulaşması, büyük oranda iç ve dış paydaşlarımızın birlikte oluşturacağı sinerjiye bağlıdır. Önceki dönemde olduğu gibi, 2019-2023 döneminde de Stratejik Planda öngörülen hedeflerin yüksek oranda gerçekleşeceğine inanıyorum.

Sevgi ve saygılarımla.

Prof. Dr. Kutbeddin DEMİRDAĞ  
Rektör

# İÇİNDEKİLER ►►

|                                                                  |           |
|------------------------------------------------------------------|-----------|
| SUNUŞ.....                                                       | III       |
| TABLolar LİSTESİ.....                                            | VI        |
| <b>1. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ .....</b>                   | <b>7</b>  |
| <b>2. DURUM ANALİZİ.....</b>                                     | <b>11</b> |
| 2.1. Kurumsal Tarihçe.....                                       | 12        |
| Teşkilat Yapısı: .....                                           | 12        |
| Akademik Teşkilat: .....                                         | 12        |
| İdari Teşkilat: .....                                            | 13        |
| 2.2. 2014-2018 Dönemi Stratejik Planın Değerlendirilmesi .....   | 15        |
| 2.3. Mevzuat Analizi .....                                       | 18        |
| 2.4. Üst Politika Belgeleri Analizi .....                        | 21        |
| 2.5. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi..... | 23        |
| 2.6. Paydaş Analizi.....                                         | 24        |
| 2.7. Kuruluş İçi Analiz.....                                     | 27        |
| 2.7.1. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi .....                  | 27        |
| 2.7.2. Kurum Kültürü Analizi .....                               | 28        |
| 2.7.3. Fiziki Kaynak Analizi .....                               | 29        |
| 2.7.4. Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı Analizi.....              | 31        |
| 2.7.5. Mali Kaynak Analizi .....                                 | 33        |
| 2.8. Akademik Faaliyetler Analizi .....                          | 36        |
| 2.9. Yükseköğretim Sektörü Analizi .....                         | 39        |
| 2.10. GZFT Analizi .....                                         | 40        |
| 2.11. Tespitler ve İhtiyaçların Belirlenmesi .....               | 46        |
| <b>3. GELECEĞE BAKIŞ .....</b>                                   | <b>47</b> |
| 3.1. Misyon.....                                                 | 48        |
| 3.2. Vizyon.....                                                 | 48        |
| 3.3. Temel Değerler.....                                         | 48        |
| <b>4. FARKLILAŞMA STRATEJİSİ.....</b>                            | <b>49</b> |
| 4.1. Konum Tercihi .....                                         | 50        |
| 4.2. Başarı Bölgesi Tercihi.....                                 | 50        |

|                                                                                                          |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 4.3. Değer Sunumu Tercihi .....                                                                          | 50        |
| 4.4. Temel Yetkinlik Tercihi .....                                                                       | 51        |
| <b>5. STRATEJİ GELİŞTİRME: AMAÇ, HEDEF VE PERFORMANS GÖSTERGESİ İLE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ .....</b> | <b>53</b> |
| 5.1. Amaçlar .....                                                                                       | 54        |
| 5.2. Hedefler ve Performans Göstergeleri .....                                                           | 54        |
| <b>6. MALİYETLENDİRME.....</b>                                                                           | <b>83</b> |
| <b>7. İZLEME VE DEĞERLENDİRME.....</b>                                                                   | <b>89</b> |

# TABLolar LİSTESİ ►►

|                                                                                                     |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tablo 1. Strateji Geliştirme Kurulu .....                                                           | 8  |
| Tablo 2. Stratejik Planlama Ekibi .....                                                             | 9  |
| Tablo 3. Stratejik Plan Hazırlık Süreci .....                                                       | 10 |
| Tablo 4. Mevzuat Analizi .....                                                                      | 20 |
| Tablo 5. Üst Politika Belgeleri Analizi Tablosu .....                                               | 21 |
| Tablo 6. Faaliyet Alanı-Ürün ve Hizmet Listesi .....                                                | 23 |
| Tablo 7. Fırat Üniversitesi Paydaş Listesi .....                                                    | 25 |
| Tablo 8. Paydaş-Ürün/Hizmet Matrisi Tablosu .....                                                   | 26 |
| Tablo 9. Öğretim Elemanı Sayısının Gelişimi .....                                                   | 27 |
| Tablo 10. İdari Personel Sayısının Gelişimi .....                                                   | 27 |
| Tablo 11. Döner Sermaye Personel Sayısının Gelişimi .....                                           | 27 |
| Tablo 12. Akademik Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı .....                                         | 27 |
| Tablo 13. İdari Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı .....                                            | 28 |
| Tablo 14. İdari Personel Eğitim Durumu .....                                                        | 28 |
| Tablo 15. Öğrenci Sayılarının Gelişimi .....                                                        | 28 |
| Tablo 16. Üniversite Kampüs Alanları .....                                                          | 29 |
| Tablo 17. Eğitim, Araştırma ve Sosyal Alanlar .....                                                 | 30 |
| Tablo 18. Fakülte, Enstitü, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulları ve Bulundukları Kampüs Alanları ..... | 30 |
| Tablo 19. 2018 Yılı Taşıt Sayısı .....                                                              | 31 |
| Tablo 20. Teknolojik Cihazlar Listesi .....                                                         | 32 |
| Tablo 21. Abone Olunan Veri Tabanları .....                                                         | 32 |
| Tablo 22. Program Bilgi Paketini Tamamlamış Web Sayfasında İzlenebilen Program Sayısı .....         | 33 |
| Tablo 23. Son 4 Yıla İlişkin Bütçe Gerçekleşmeleri .....                                            | 33 |
| Tablo 24. 2018 Yılı Giderlerinin Ekonomik Sınıflandırması .....                                     | 34 |
| Tablo 25. 2018 Yılı Gelirlerinin Ekonomik Sınıflandırması .....                                     | 34 |
| Tablo 26 Tahmini Kaynak Tablosu .....                                                               | 35 |
| Tablo 27 Akademik Faaliyetler Analizi .....                                                         | 36 |
| Tablo 28. Ön Lisans Program Sayıları Gelişimi .....                                                 | 37 |
| Tablo 29. Lisans Program Sayılarının Gelişimi .....                                                 | 37 |
| Tablo 30. Yüksek Lisans Program Sayıları Gelişimi .....                                             | 37 |
| Tablo 31. Doktora Program Sayıları Gelişimi .....                                                   | 38 |
| Tablo 32. ERASMUS Giden-Gelen Personel/Öğrenci Sayıları Gelişimi .....                              | 38 |
| Tablo 33. Farabi Giden-Gelen Öğrenci Sayıları .....                                                 | 38 |
| Tablo 34. Mevlana Giden-Gelen Öğretim Elemanı/Öğrenci Sayıları .....                                | 38 |
| Tablo 35. Sektörel Eğilim İçin PESTLE Analizi .....                                                 | 39 |
| Tablo 36. Sektörel Yapı Analizi .....                                                               | 40 |
| Tablo 37. GZFT Listesi .....                                                                        | 41 |
| Tablo 38. GZFT Stratejileri .....                                                                   | 42 |
| Tablo 39. Tespitler ve İhtiyaçlar .....                                                             | 46 |
| Tablo 40. Değer Sunumu Tercihleri .....                                                             | 51 |
| Tablo 41. Hedeflerden Sorumlu ve İşbirliği Yapılacak Birimler .....                                 | 83 |
| Tablo 42. Temel Performans Göstergeleri .....                                                       | 83 |
| Tablo 43. Hedeflere İlişkin Risk ve Kontrol Faaliyetleri Tablosu .....                              | 84 |
| Tablo 44 Tahmini Maliyet Tablosu .....                                                              | 87 |





Tablo 1. Strateji Geliştirme Kurulu

| STRATEJİ GELİŞTİRME KURULU      |                   |                                             |
|---------------------------------|-------------------|---------------------------------------------|
| UNVANI ADI-SOYADI               | GÖREVİ            | GÖREV YAPTIĞI BİRİM                         |
| Prof. Dr. Kutbeddin DEMİRDAĞ    | Rektör            | Rektörlük                                   |
| Prof. Dr. Mehmet CEBECİ         | Rektör Yardımcısı | Rektörlük                                   |
| Prof. Dr. Halil HASAR           | Rektör Yardımcısı | Rektörlük                                   |
| Prof. Dr. Sadettin TANYILDIZI   | Rektör Yardımcısı | Rektörlük                                   |
| Prof. Dr. Yaşar DOĞAN           | Dekan V.          | Diş Hekimliği Fakültesi                     |
| Prof. Dr. Erol ASILTÜRK         | Dekan             | Eğitim Fakültesi                            |
| Prof. Dr. Rifat ÇOLAK           | Dekan             | Fen Fakültesi                               |
| Prof. Dr. Zahir KIZMAZ          | Dekan             | İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi        |
| Prof. Dr. Gıyasettin ARSLAN     | Dekan             | İlahiyat Fakültesi                          |
| Prof. Dr. Aydın ÇELİK           | Dekan             | İletişim Fakültesi                          |
| Prof. Dr. Saadettin TONBUL      | Dekan             | İnsani ve Sosyal Bilimler Fakültesi         |
| Prof. Dr. Zülfü Çınar ULUCAN    | Dekan             | Mimarlık Fakültesi                          |
| Prof. Dr. Ahmet ÖZER            | Dekan             | Mühendislik Fakültesi                       |
| Prof. Dr. Mehmet YALNIZ         | Dekan             | Sağlık Bilimleri Fakültesi                  |
| Prof. Dr. Cengiz ARSLAN         | Dekan V.          | Spor Bilimleri Fakültesi                    |
| Prof. Dr. Metin ÇALTA           | Dekan             | Su Ürünleri Fakültesi                       |
| Prof. Dr. Abdulkadir ŞENGÜR     | Dekan             | Teknik Eğitim Fakültesi                     |
| Prof. Dr. Bahar DEMİREL         | Dekan             | Teknoloji Fakültesi                         |
| Prof. Dr. Ahmet KAZEZ           | Dekan             | Tıp Fakültesi                               |
| Prof. Dr. Sadık YILMAZ          | Dekan             | Veteriner Fakültesi                         |
| Prof. Dr. Soner ÖZGEN           | Müdür             | Fen Bilimleri Enstitüsü                     |
| Prof. Dr. Mustafa KAPLAN        | Müdür             | Sağlık Bilimleri Enstitüsü                  |
| Prof. Dr. Ömer Osman UMAR       | Müdür             | Sosyal Bilimler Enstitüsü                   |
| Prof. Dr. Ayşegül GÖKHAN        | Müdür             | Eğitim Bilimleri Enstitüsü                  |
| Doç. Dr. Yavuz DEMİRTAŞ         | Müdür             | Devlet Konservatuvarı                       |
| Prof. Dr. İhsan DAĞTEKİN        | Müdür             | Yabancı Diller Yüksekokulu                  |
| Prof. Dr. Muhsin Tunay GENÇOĞLU | Müdür             | Sivil Havacılık Yüksekokulu                 |
| Prof. Dr. Servet YILDIZ         | Müdür             | Elazığ Org. San. Böl. Meslek Yüksekokulu    |
| Prof. Dr. Murat ÖGETÜRK         | Müdür             | Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu        |
| Prof. Dr. Mehmet ÇAY            | Müdür             | Sivrice Meslek Yüksekokulu                  |
| Prof. Dr. Tarık ÖZCAN           | Müdür             | Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu          |
| Prof. Dr. Kadir DEMİRELLİ       | Müdür             | Keban Meslek Yüksekokulu                    |
| Prof. Dr. Hasan GÜL             | Müdür             | Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu          |
| Doç. Dr. Fatih ÖZEK             | Müdür             | Kovancılar Meslek Yüksekokulu               |
| Prof. Dr. Alper Osman ÖĞRENMİŞ  | Müdür             | Baskil Meslek Yüksekokulu                   |
| Doç. Dr. Latif ÖZLER            | Müdür             | Karakoçan Meslek Yüksekokulu                |
| Namık Kemal ÖNDAŞ               | Genel Sekreter V. | Genel Sekreterlik                           |
| Doç. Dr. Galip AYDIN            | Daire Başkanı     | Bilgi İşlem Daire Başkanlığı                |
| Serap ÖZER                      | Daire Başkanı     | İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı        |
| Tuncay KIRKIL                   | Daire Başkanı     | Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı |
| Veysel TAŞKÖPRÜ                 | Daire Başkanı     | Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı             |
| M. Hilmi AYDIN                  | Daire Başkanı     | Personel Daire Başkanlığı                   |
| Cihan ÇAKICI                    | Daire Başkanı     | Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı      |
| Mehmet İNALLI                   | Daire Başkanı     | Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı      |
| Göksel AKTAŞ                    | Daire Başkanı     | Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı        |



Tablo 2. Stratejik Planlama Ekibi

| STRATEJİK PLANLAMA EKİBİ              |                                                      |                 |
|---------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------|
| ÜNVANI-ADI SOYADI                     | GÖREV YAPTIĞI BİRİM                                  | KOMİSYON GÖREVİ |
| Prof. Dr. Mehmet CEBECİ               | Rektörlük                                            | Başkan          |
| Prof. Dr. Erhan AKIN                  | Fırat Teknokent                                      | Üye             |
| Prof. Dr. Sedat SÜNTER                | ERASMUS Koordinatörlüğü                              | Üye             |
| Prof. Dr. Hanifi GÜLDEMİR             | FÜBAP                                                | Üye             |
| Prof. Dr. Oktay BURMA                 | Tıp Fakültesi                                        | Üye             |
| Prof. Dr. Refik AYTEN                 | Fırat Üniversitesi Hastanesi                         | Üye             |
| Prof. Dr. Mehmet ÇALICIOĞLU           | Veteriner Fakültesi                                  | Üye             |
| Prof. Dr. Servet YILDIZ               | Elazığ Organize Sanayi Bölgesi<br>Meslek Yüksekokulu | Üye             |
| Doç. Dr. Mehmet YILMAZ                | Proje Koordinasyon Ofisi                             | Üye             |
| Doç. Dr. Kürşat Esat ALYAMAÇ          | Mühendislik Fakültesi                                | Üye             |
| Doç. Dr. İrfan EMRE                   | Eğitim Fakültesi                                     | Üye             |
| Doç. Dr. Galip AYDIN                  | Bilgi İşlem Daire Başkanlığı                         | Üye             |
| Genel Sekreter V. Namık Kemal ÖNDAŞ   | Genel Sekreterlik                                    | Üye             |
| Daire Başkanı Göksel AKTAŞ            | Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı                 | Üye             |
| Daire Başkanı Mehmet İNALLI           | Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı               | Üye             |
| Mali Hizmetler Uzmanı İrem TANYILDIZI | Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı                 | Üye             |

Tablo 3. Stratejik Plan Hazırlık Süreci

|   | Açıklama                                                | Ocak | Şubat | Mart | Nisan | Mayıs | Haziran | Temmuz | Ağustos | Eylül | Ekim | Kasım | Aralık |
|---|---------------------------------------------------------|------|-------|------|-------|-------|---------|--------|---------|-------|------|-------|--------|
| 1 | Planlama Sürecinin Organizasyonu                        |      |       |      |       |       |         |        |         |       |      |       |        |
|   | SP Hazırlama Onayının Alınması ve Kurulun Oluşturulması |      |       |      |       |       |         |        |         |       |      |       |        |
|   | Bilgilendirme Toplantısının Yapılması                   |      |       |      |       |       |         |        |         |       |      |       |        |
|   | Zaman Planı                                             |      |       |      |       |       |         |        |         |       |      |       |        |
|   | <b>DURUM ANALİZİ</b>                                    |      |       |      |       |       |         |        |         |       |      |       |        |
| 2 | Kurumsal Tarihçe                                        |      |       |      |       |       |         |        |         |       |      |       |        |
|   | Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi    |      |       |      |       |       |         |        |         |       |      |       |        |
|   | Mevzuat Analizi                                         |      |       |      |       |       |         |        |         |       |      |       |        |
|   | Üst Politika Belgelerinin Analizi                       |      |       |      |       |       |         |        |         |       |      |       |        |
|   | Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi  |      |       |      |       |       |         |        |         |       |      |       |        |
|   | Paydaş Analizi                                          |      |       |      |       |       |         |        |         |       |      |       |        |
|   | Kuruluş İçi Analiz                                      |      |       |      |       |       |         |        |         |       |      |       |        |
|   | Akademik Faaliyetler Analizi                            |      |       |      |       |       |         |        |         |       |      |       |        |
|   | Yükseköğretim Sektörü Analizi                           |      |       |      |       |       |         |        |         |       |      |       |        |
|   | GZFT Analizi                                            |      |       |      |       |       |         |        |         |       |      |       |        |
|   | <b>GELECEĞE BAKIŞ</b>                                   |      |       |      |       |       |         |        |         |       |      |       |        |
| 3 | Misyon                                                  |      |       |      |       |       |         |        |         |       |      |       |        |
|   | Vizyon                                                  |      |       |      |       |       |         |        |         |       |      |       |        |
|   | Temel Değerler                                          |      |       |      |       |       |         |        |         |       |      |       |        |
|   | <b>FARKLILAŞMA STRATEJİSİ</b>                           |      |       |      |       |       |         |        |         |       |      |       |        |
| 4 | Konum Tercihi                                           |      |       |      |       |       |         |        |         |       |      |       |        |
|   | Başarı Bölgesi Tercihi                                  |      |       |      |       |       |         |        |         |       |      |       |        |
|   | Değer Sunumu Tercihi                                    |      |       |      |       |       |         |        |         |       |      |       |        |
|   | Temel Yetkinlik Tercihi                                 |      |       |      |       |       |         |        |         |       |      |       |        |
|   | <b>AMAÇ, HEDEF VE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ</b>        |      |       |      |       |       |         |        |         |       |      |       |        |
| 5 | Amaçlar                                                 |      |       |      |       |       |         |        |         |       |      |       |        |
|   | Hedefler                                                |      |       |      |       |       |         |        |         |       |      |       |        |
|   | Performans Göstergeleri                                 |      |       |      |       |       |         |        |         |       |      |       |        |
|   | Stratejiler                                             |      |       |      |       |       |         |        |         |       |      |       |        |
|   | Faaliyetler                                             |      |       |      |       |       |         |        |         |       |      |       |        |
|   | Projeler                                                |      |       |      |       |       |         |        |         |       |      |       |        |
|   | Maliyetlendirme                                         |      |       |      |       |       |         |        |         |       |      |       |        |
| 6 | <b>STRATEJİK PLAN TASLAĞININ SUNULMASI</b>              |      |       |      |       |       |         |        |         |       |      |       |        |

## 2018



1975

[illegible]



## 2.1. Kurumsal Tarihçe

Köklü bir geçmişe sahip olan Fırat Üniversitesi eğitim-öğretim faaliyetlerine, zengin bir kültür hayatı bulunan Elazığ'da, 1967 yılında başlamıştır. İlerleyen yıllarda Elazığ'ın ilçeleri başta olmak üzere, Bingöl, Muş ve Tunceli illeri ile Erzincan'ın Kemaliye ilçesinde yükseköğretim kurumları açarak ve aynı zamanda lisansüstü faaliyetleri ile üniversitelere eleman yetiştirerek, bölgesinde yükseköğretimin gelişimine önemli katkı sağlayan bir yükseköğretim kurumu haline gelmiştir.

Elazığ'da ilk olarak 1967 yılında bir Yüksek Teknik Okul açılmış ve aynı yıl içerisinde Ankara Üniversitesi Senatosu'nun Elazığ'da Veteriner Fakültesinin kurulmasını öngören kararı, Milli Eğitim Bakanlığı'nca onaylanmıştır.

Yüksek Teknik Okul, 1184 sayılı kanunla 1969 yılında Elazığ Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi (EDMMA)'ne dönüştürülmüş, Veteriner Fakültesi de 1970 yılında Ankara Üniversitesi'ne bağlı olarak eğitim-öğretime başlamıştır.

Elazığ'daki yükseköğretim kurumlarının tek bir çatı altında toplanması amacıyla 11 Nisan 1975'te "Fırat Üniversitesi" kurulmuş ve Veteriner, Fen ve Edebiyat Fakültelerinden oluşan bir yapı çerçevesinde faaliyete başlamıştır. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 41 sayılı KHK ile yeniden yapılanan Fırat Üniversitesi'nde Fen ve Edebiyat Fakülteleri birleştirilerek Fen-Edebiyat Fakültesi adını almış, EDMMA ise Mühendislik Fakültesi'ne dönüştürülerek, 1982 yılında Üniversite bünyesine katılmıştır.

Bu yıldan itibaren, bir bölge üniversitesi olma yolunda çaba gösteren Fırat Üniversitesine bağlı olarak, Elazığ il merkezinde, komşu illerde (Bingöl, Muş, Tunceli) ve ilçelerde (Muş-Malazgirt, Erzincan-Kemaliye) çok sayıda fakülte, enstitü, yüksekokul ve meslek yüksekokulu açılmıştır.

2018 yılı itibarıyla Fırat Üniversitesi bünyesinde; 16 fakülte, 2 yüksekokul, bir devlet konservatuarı, 9 meslek yüksekokulu, 4 enstitü, 24 araştırma merkezi, bir üniversite hastanesi, bir diş hekimliği hastanesi, bir hayvan hastanesi barındırmaktadır. Bu birimlerde; 9523 önlisans, 30803 lisans, 5339 lisansüstü olmak üzere toplam 45665 öğrenci ve 1862 akademik personel, 1511 idari personel ile eğitim-öğretim ve Ar-Ge faaliyetleri sürdürülmektedir.

### Teşkilat Yapısı:

Üniversite, bilimsel özerkliğe ve kamu tüzel kişiliğine sahip yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapan; fakülte, enstitü, yüksekokul ve benzeri kuruluş ve birimlerden oluşan yükseköğretim kurumudur.

Üniversitelerin akademik ve idari teşkilat yapısı, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve Üniversitelerde Akademik Teşkilât Yönetmeliği, idari birimlerde ise Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile belirlenmiştir. Üniversitemizin teşkilatlanması da bu mevzuat çerçevesinde yapılandırılmıştır.

Üniversitemizin mevcut kapasitesi; insan kaynaklarının yetkinlik düzeyi, kurum kültürü, teknoloji ve bilişim altyapısı, fiziki ve mali kaynaklara ilişkin analizler yapılmak suretiyle geliştirilmiştir.

### Akademik Teşkilat:

Üniversitenin akademik organları; Rektör, Senato ve Üniversite Yönetim Kuruludur. Rektör, profesör akademik unvanına sahip kişiler arasından Cumhurbaşkanınca atanır. Senato; rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü, yüksekokul ve meslek yüksekokulu müdürlerinden teşekkül eder. Üniversite Yönetim Kurulu ise, Rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur.

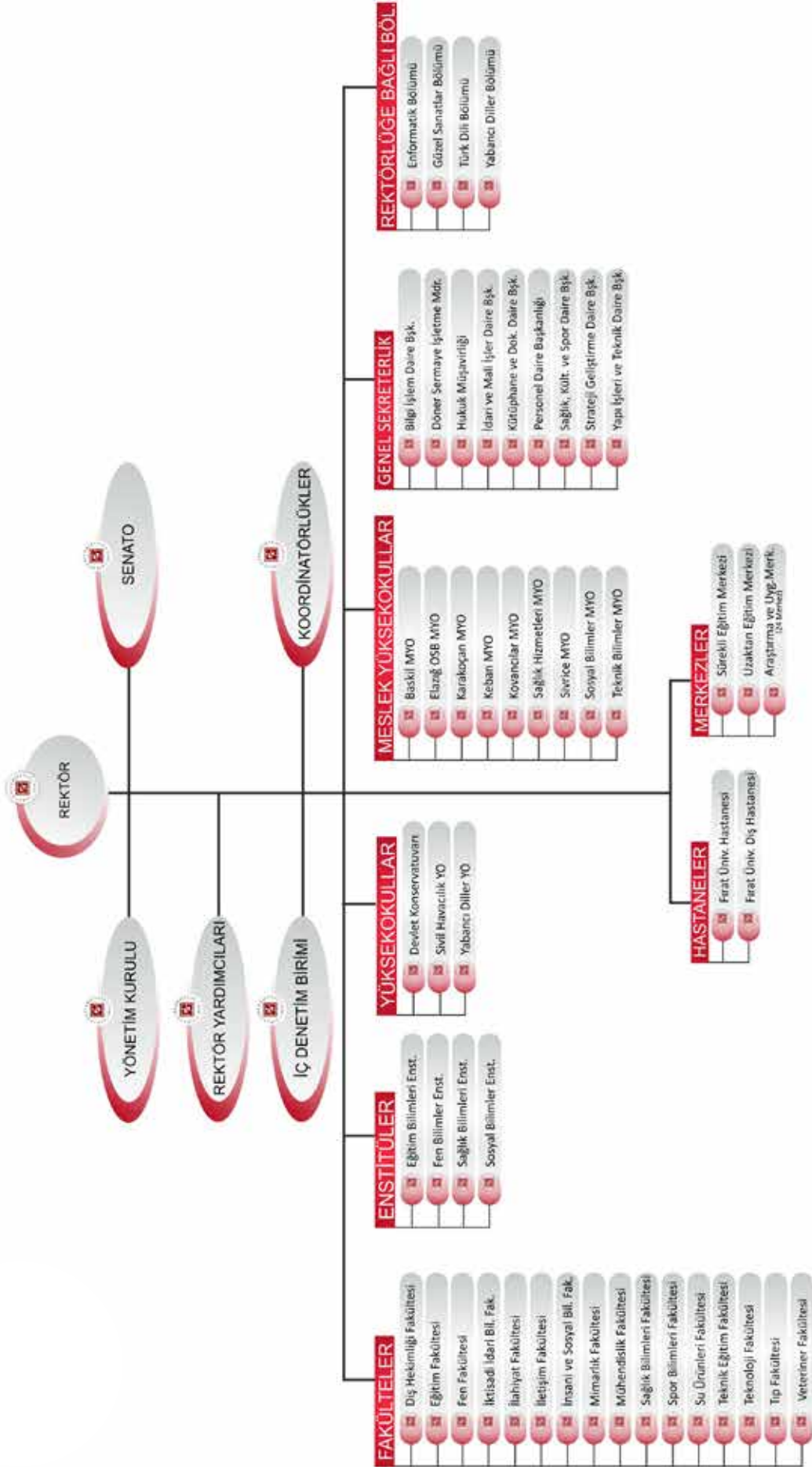
**İdari Teşkilat:**

Üniversitenin İdari Teşkilatı; Genel Sekreterlik, İç Denetim Birimi Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği ve Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü birimlerinden oluşur.

Üniversitelerin idari birimleri Genel Sekreterliğe bağlıdır. Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının çalışmasından Rektöre karşı sorumludur.



## FIRAT ÜNİVERSİTESİ TEŞKİLAT ŞEMASI



## 2.2. 2014-2018 Dönemi Stratejik Planın Değerlendirilmesi

2014-2018 Stratejik Planına başlamadan önce Stratejik Plan çalışmalarına yönelik bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmiştir. Dış paydaş toplantıları düzenlenmiş ve Üniversitemize yönelik olarak dış paydaşların görüş, öneri ve beklentileri alınmıştır. İç paydaşlara yönelik memnuniyet anketleri düzenlenmiştir. Üniversitemizin, dış paydaşlarının paylaşımları doğrultusunda fırsatları ve tehditleri; iç paydaşlar sayesinde güçlü ve zayıf yönleri belirlenmiş ve GZFT analizi yapılmıştır. Üst yönetimin de katılımı ve yönlendirmesiyle belirlenen misyon ve vizyon çerçevesinde amaç, hedef, strateji, faaliyet ve performans göstergelerine yönelik olarak çalışmalar gerçekleştirilmiş ve sonuç olarak 2014-2018 Stratejik Planında yer verilmiştir.

Stratejik planda belirlenen amaç ve hedeflerin gerçekleşme durumuna ilişkin bilgiler aşağıda özet olarak açıklanmıştır:

- ✓ Akademik personelin yurtdışı görevlendirmeleri yönetim kurulunda alınan kararlar ile yapılmış, 2014-2018 yıllarında 3 ay ile 1 yıl arasında görevlendirmeler yapılmıştır.
- ✓ 2016 yılında 6, 2017 yılında 10 akademik personel 6 ay ile 1 yıl süreyle yurtdışında görevlendirilmiştir.
- ✓ 2014-2018 yılları arasında Farabi kapsamında 90, Mevlana kapsamında 34 Üniversite ile protokol imzalanmıştır.
- ✓ Öğretim elemanlarının 2014-2018 yılları arasında Erasmus, Mevlana, Farabi ve Üniversitelerarası İşbirliği programları (ÜNİP) kapsamında yurt dışı ve yurt içi üniversitelere gitmesi teşvik edilmiştir. Bu kapsamda 2013-2014 yılında Mevlana kapsamında 4 öğretim elemanı üniversitemize gelmiş, 16 öğretim elemanı ise başka üniversitelere gitmiştir. 2014-2015 yılında Mevlana kapsamında 6 öğretim elemanı üniversitemize gelmiş, 7 öğretim elemanı ise başka üniversitelere gitmiştir.
- ✓ Öğrenci/Öğretim Elemanı Oranı:  
2014:  $37698/1639 = 23.00$   
2015:  $38451/1717 = 22.39$   
2016:  $41254/1790 = 23.05$   
2017:  $45731/1775 = 25.76$   
2018:  $45665/1862 = 24.52$
- ✓ Tıp Fakültesi ve Veteriner Fakültesi ile Mühendislik Fakültesinin bazı bölümleri akredite edilmiştir. 2016 yılında 7 program, 2017 yılında 1 program akredite edilmiştir.
- ✓ Dış Hekimliği Fakültemizin 07.10.2013 tarihinde açılması kararlaştırılmıştır. Anabilim dallarımız aşağıda yer almaktadır:

- Ağız Diş ve Çene Radyolojisi
- Endodonti
- Temel Bilimler
- Periodontoloji
- Ağız Diş ve Çene Cerrahisi
- Ortodonti
- Pedodonti



- Protetik Diş Tedavisi
- Restoratif Diş Tedavisi
- ✓ 1991-1992 Eğitim-Öğretim yılında faaliyetine başlayan Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, 2014-2015 Eğitim-Öğretim yılında Spor Bilimleri Fakültesine dönüştürülmüştür.
- ✓ Elazığ Sağlık Yüksekokulu 1996 yılında kurulmuştur. Elazığ Sağlık Yüksekokulu 2015 yılında Sağlık Bilimleri Fakültesine dönüştürülmüştür. Bölümler:
  - Hemşirelik Bölümü
  - Ebelik Bölümü
  - Beslenme ve Diyetetik Bölümü
  - Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü
- ✓ Sivil Havacılık Yüksekokulumuz 05.02.2013 tarih ve 2014/5930 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile kurulmuştur.
- ✓ İş ve Mühendislik Yönetimi ve İş Sağlığı ve Güvenliği anabilim dalları açılmıştır.
- ✓ Sağlık Yöneticiliği Anabilim Dalı İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde açılmıştır.
- ✓ Mimarlık-Mühendislik Fakültesi binası 2018 yılında tamamlanacaktır. Teknik Bilimler MYO 2015 yılında tamamlanmıştır. Diş Hekimliği binası 2019 yılı yatırım teklifinde yer alacaktır. Tarım ve Hayvancılık Araştırma Merkezi (TAHAM) tamamlanmıştır.
- ✓ Üniversitemizde 2017-2018 Eğitim-Öğretim yılında 1096 yabancı uyruklu öğrenci eğitim görmektedir.
- ✓ Yabancı uyruklu öğrencilere yönelik misafirhane ve sosyal tesis oluşturulmuştur.
- ✓ Erasmus Öğrenim Hareketliliği:
  - 2014:187 giden, 40 gelen
  - 2015: 97 giden, 14 gelen
  - 2016: 170 giden, 2 gelen
  - 2017: 169 giden, 2 gelen
- Staj Hareketliliği:
  - 2014: 77 giden, 2 gelen
  - 2015: 34 giden, 6 gelen
  - 2016: 44 giden, 2 gelen
  - 2017: 47 giden, 1 gelen
- Farabi kapsamında:
  - 2014: 73 giden, 90 gelen
  - 2015: 27 giden, 42 gelen
  - 2016: 34 giden, 26 gelen
- ✓ Yazılım Mühendisliği (UOLP) 2012-2013 Eğitim-Öğretim döneminde, Makine Mühendisliği 2014-2015 Eğitim-Öğretim döneminde, İngiliz Dili ve Edebiyatı 2014-2015 Eğitim-Öğretim döneminde yabancı dil eğitimine başlamıştır.

- ✓ Bilimsel faaliyetlere yönelik uygulama yönergesi faaliyete konulmuştur. 2014 yılında 82, 2015 yılında 115, 2016 yılında 812, 2017 yılında 1706 ulusal ve uluslararası yayın yapılmıştır. 2014-2018 yılları arasında destek talep edilen projeler bütçe imkanları dahilinde karşılanmıştır.
- ✓ 2014 yılında 812, 2015 yılında 783, 2016 yılında 737, 2017 yılında 969 konferans ve seminer düzenlenmiştir.
- ✓ 2014-2017 yılları arasında Bilimsel Araştırma Birimi tarafından desteklenen proje sayıları sırasıyla 210, 148, 265, 224 şeklinde gerçekleşmiştir.
- ✓ Kamu-AB Fonu olmayan 103, Tübitak-Ardeb 2, Tübitak-Teydeb 18, 7. Çerçeve Programı Horizon 2020 kapsamında 1, San-Tez kapsamında 2, Kalkınma Ajansı kapsamında 3, Diğer Projeler kapsamında 40 proje desteklenmiştir.
- ✓ Disiplinler arası projelerin desteklenmesi için çalışmalara devam edilmiştir.
- ✓ Öğrencilerin tasarım ve bitirme projesi çalışmalarını disiplinler arası takımlar halinde yürütmeleri için gerekli teşvik ve yönlendirmeler yapılmıştır.
- ✓ 2017 yılında başlayan Kütüphane Binasının inşaatı devam etmektedir. Üniversitemiz veri tabanı sayısı 2014 yılında 23 iken 2017 yılında 25 olarak gerçekleşmiştir.
- ✓ Kütüphane Binası, Mühendislik Kampüsü Parkı, Spor Kompleksi, Sosyal Tesis Binası ve Konuk Evi yapılmış ve yenilenmiştir.
- ✓ 2014-2018 yılları arasında eski binalara engelli asansörü ve engelli rampaları yapılmıştır.
- ✓ 2014-2018 yılları arasında öğrenci, akademik ve idari personel memnuniyet anketleri yapılmıştır. 2017 yılında ise memnuniyet anketlerine ek olarak bazı bölümlerde yapılan öğrenci ders değerlendirme anketleri yaygınlaştırılmış ve tüm öğrencilere uygulanmıştır.
- ✓ Mezunlar Web Portalı bazı bölümlerde uygulanmakla birlikte henüz genel hale getirilmemiştir.
- ✓ Birçok bölümde geleneksel olarak mezun toplantıları yapılmıştır.
- ✓ Üniversitemiz Rektörlüğü, Fakülteler, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından sosyal faaliyetler düzenlenmiştir.
- ✓ İç Kontrol Sistemine yönelik eylem planı hazırlanmış, iç kontrol ile ilgili komisyon kurulmuş ve süreç devam etmektedir.
- ✓ Elektronik Belge Yönetim Sistemi, Öğrenci Otomasyon Sistemi ve Akademik Bilgi Sistemi kurulmuş ve etkin olarak kullanımı sağlanmıştır.
- ✓ Hizmet içi eğitimler düzenlenmiştir.
- ✓ Yurtdışında;
  - 2014: 2
  - 2015: 6
  - 2016: 5
  - 2017: 5
  - 2018: 8 ülkede tanıtım günlerine katılım sağlanmıştır.

- ✓ Fırat Havzası Araştırma ve Uygulama Merkezi ile Harput Uygulama ve Araştırma Merkezi kapsamında yayın ve çalışmalar yapılmıştır.
- ✓ Ameliyathane sayısı 13'ten 26'ya çıkarılmıştır. Yoğun bakım hasta yatak sayısı ise 144'tür.
- ✓ Fırat Üniversitesi Hastanesinde Travmatoloji Merkezi açılmıştır.
- ✓ Radyasyon Onkolojisi Merkezi kurulmuştur.
- ✓ Fırat Üniversitesi Hastanesi Yanık Tedavi Merkezi toplam 6 yataklıdır. İki tek kişilik oda ve 4 kişilik yoğun bakım bulunmaktadır. Yoğun bakım monitor ve ventilator dahil her türlü yoğun bakım ihtiyacını karşılamaktadır. Yanık Tedavi Merkezi, Plastik, Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi Anabilim Dalına bağlı ve bu birimin doktorları tarafından hasta takip ve tedavilerinin yapıldığı bir merkezdir. Her türlü ve her büyüklükteki yanık hastalarına hizmet verecek şekilde yapılandırılmıştır. Ayrıca Fırat Üniversitesi Hastanesinde Çocuk Yanık Birimi bulunmaktadır. 4 yataklı, 2. basamak yoğun bakım biriminde %20 yüzey yanığına kadar olan çocuk yanıklı hastalara tedavi imkanı sunulmaktadır.
- ✓ Hasta refakatçi evi yapım çalışmaları devam etmektedir.
- ✓ 2016 yılında 1,5 MW'lık Kojenerasyon sistemi kurulmuş ve kabul işlemleri tamamlanarak devreye alınmıştır. Ayrıca 3 MW'lık GES kurulması için de fizibilite etütleri yapılmış ve bir rapor hazırlanarak Strateji ve Bütçe Başkanlığına müracaat edilmiştir.
- ✓ Üniversite Sanayi İşbirliği kapsamında 2015 yılında 10, 2016 yılında 9 faaliyet düzenlenmiştir.
- ✓ Dış paydaşlara yönelik 2015 yılında 10, 2016 yılında 9 konferans düzenlenmiştir.
- ✓ Fırat TTO 2012 yılında kurulmuştur. 2013 yılında Tübitak 1513 programına başvurulmuştur. Fakat başvuru olumlu sonuçlanmamıştır. 2014 yılında Tübitak 1601 programına başvurularak destek almaya hak kazanılmıştır. Böylece TTO,1601 projesiyle daha aktif bir yapıya kavuşmuştur.
- ✓ PKDM ve FÜSİM, Fırat TTO'nun Üniversitedeki irtibat bürosu haline getirilmiş ve birimler tek çatı altında toplanmıştır.
- ✓ 2014 yılı itibariyle 4 akademisyen patent almıştır. 2015 yılında 10 başvuru, 2016 yılında 4 başvuru gerçekleştirilmiştir. Akademisyen şirketleşme sayıları ise:
  - 2014 yılı: 12
  - 2015 yılı: 28
  - 2016 yılı: 20
  - 2017 yılı: 20
  - 2018 yılı: 31

2014-2018 Yılı Stratejik Planında öngörülen ancak gerçekleştirilemeyen amaç ve hedeflerimiz mevcut olup, bu amaç ve hedeflerin gerçekleştirilememesinin en önemli nedenleri arasında yeterli ölçüde kaynak bulunamaması ve personel eksikliği sayılabilir.

### 2.3. Mevzuat Analizi

Türkiye'de yükseköğretim, T.C. Anayasası'nın 130. maddesi ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmektedir. Anayasanın 130. maddesinde Yükseköğretim Kurumları, "Çağdaş eğitim öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı

ile ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip, Devlet tarafından kanunla kurulan kurumlar” olarak tanımlanmıştır.

Üniversitemiz idari personel atamaları; Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme Yönetmeliği’ne göre, akademik personel atamaları ise 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa göre yapılmaktadır. Üniversitemiz eğitim ve araştırmanın yanında sağlık alanından, teknolojik gelişime öncülük etmeye, öğrencilerin ve personelinin mesleki ve kişisel gelişimlerine destek olmaya kadar geniş bir alanda hizmet sunmaktadır. Sunduğu hizmetler bakımından tabi olduğu mevzuatlar ve yaşanan sıkıntılar Tablo 4’te kısaca özetlenmeye çalışılmıştır.





Tablo 4. Mevzuat Analizi

| Yasal Yükümlülük                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Dayanak                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Tespitler                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | İhtiyaçlar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Yabancı Dil Programları<br/>Ön Lisans Programları,<br/>Lisans Programlar,<br/>Lisansüstü Programlar,<br/>Ulusal ve Uluslararası<br/>Değişim Programları,<br/>Bilimsel Yayınlar,<br/>Danışmanlık ve<br/>Bilirkişilik, Bilimsel,<br/>Kültürel ve Sosyal<br/>Organizasyonlar,<br/>Barınma, Beslenme ve<br/>Ulaşım, Uzmanlık ve<br/>Yan Dal Uzmanlık<br/>Programları</b> | 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 5. maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendi, 14 'üncü 44'üncü ve 49'uncu 54'üncü maddesi ile 65'inci maddesinin (a) fıkrasının (9) numaralı bendi ve 7'nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi ile 22. maddesinin (c) bendi ve 47'inci maddesi maddeleri ile 14/10/1983 tarihli ve 2923 sayılı Yabancı Dil Eğitimi ve Öğretimi ile Türk Vatandaşlarının Farklı Dil ve Lehçelerinin Öğrenilmesi Hakkında Kanunun 3'üncü maddesi, Yükseköğretim Kurulu Bilimsel Araştırma ve Yayın Etiği Yönergesi Yükseköğretim Kurumları, Mediko-Sosyal Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesi Uygulama Yönetmeliği                                   | Eğitim ve öğretim planlamasının ülkenin ihtiyaçları doğrultusunda güncellenememesi. Üniversitelerin bulundukları bölgelerin aktörleri ile yeterince işbirliğine ilişkin eksiklikler. Genel ve bölgesel sorunlara ilişkin uygulama ve araştırma merkezi sayısının azlığı.                                                                                                                                                                  | Temel Bilimler başta olmak üzere öncelikli alanlara öğrencilerin yönlendirilmesini sağlayacak etkin tedbirler alınması. Üniversitelerde kalitenin izlenmesine ve benimsenmesine yönelik tedbirler alınması. Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin etkinliğinin artırılmasına yönelik olarak idari ve mali hususlarda düzenlemeler yapılması.                                                                                                |
| <b>Araştırma Projeleri</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | • Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik • Yükseköğretim Kurumları Bütçelerinde Bilimsel Araştırma Projeleri İçin Tefrik Edilen Ödeneklerin Özel Hesaba Aktarılacak Kullanımı, Muhasebeleştirilmesi ile Özel Hesabın İşleyişine İlişkin Esas ve Usuller (2010) BAP İhale Esasları (2003/6554 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı) • TÜBİTAK Ar-Ge Projeleri İhale Yönetmeliği • TÜBİTAK Tarafından Desteklenen Projelerin Harcamalarına İlişkin Usul ve Esaslar • Avrupa Birliği ve Uluslararası Kuruluşların Kaynaklarından Kamu İdarelerine Proje Karşılığı Aktarılan Hibe Tutarlarının Harcanması ve Muhasebeleştirilmesine İlişkin Yönetmelik • 5018 sayılı Kanun | Yükseköğretim Kurumları Bütçelerinde Bilimsel Araştırma Projeleri İçin Tefrik Edilen Ödeneklerin Özel Hesaba Aktarılacak Kullanımı, Muhasebeleştirilmesi ile Özel Hesabın İşleyişine İlişkin Esas ve Usuller ile Taşınır Mal Yönetmelik hükümlerinin uyumlu hale getirilmesi önemlidir. Birimlerde yürütülen BAP, AB, TÜBİTAK vb. projelerin her birinin farklı yönetmeliğe tabi olması, uygulamada çeşitli sıkıntılara neden olmaktadır. | Yükseköğretim Kurumları Bütçelerinde Bilimsel Araştırma Projeleri İçin Tefrik Edilen Ödeneklerin Özel Hesaba Aktarılacak Kullanımı, Muhasebeleştirilmesi ile Özel Hesabın İşleyişine İlişkin Esas ve Usuller ile Taşınır Mal Yönetmelik hükümlerinin uyumlu hale getirilmesi önemlidir. Birimlerde yürütülen BAP, AB, TÜBİTAK vb. projelerin her birinin farklı yönetmeliğe tabi olması, uygulamada çeşitli sıkıntılara neden olmaktadır. |



## 2.4. Üst Politika Belgeleri Analizi

Tablo 5. Üst Politika Belgeleri Analizi Tablosu

| Üst Politika Belgesi          | İlgili Bölüm/Referans                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Verilen Görev/İhtiyaçlar                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Onbirinci Kalkınma Planı      | 251.1. Madde İlk, orta ve yükseköğretim kurumlarında finansal okuryazarlık eğitimi yaygınlaştırılacak, söz konusu eğitimin, yaygın eğitim kapsamında yetişkinlere de verilmesi sağlanacaktır.                                                                                                                                                         | Üniversitemizde finansal okuryazarlık eğitiminin yaygınlaştırılması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.                                                                                                                                                                                                                         |
|                               | 331.2. Madde Eğitim ve öğretim desteği verilen özel mesleki ve teknik Anadolu liseleri ve meslek yüksekokullarında destek verilen alanlar güncellenerek bu okulların öncelikli sektörlerin ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde ihtisaslaşması sağlanacaktır.                                                                                           | Üniversitemize bağlı yüksekokullarımızda destek verilen alanlar güncellenecek ve öncelikli sektörlerin ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik ihtisaslaşma sağlanacaktır.                                                                                                                                                          |
|                               | 350.7. Madde Yükseköğretim kurumları adına tescil edilmiş fikri hakların farklı statüdeki TTO'lar aracılığıyla ticarileştirilmesi, elde edilen gelirin üniversiteye dönüşü ve buluş sahibine ödeme yapılabilmesi amacıyla "FÜ Fikri ve Sınai Haklar Yönergesi" uygulamaya konulmuş olup, süreci sağlıklı işlemesi için gerekli tedbirler alınacaktır. | Üniversitemiz adına tescil edilmiş fikri hakların TTO'lar aracılığıyla ticarileştirilmesi, elde edilen gelirin üniversiteye dönüşü ve buluş sahibine ödeme yapılabilmesi amacıyla "FÜ Fikri ve Sınai Haklar Yönergesi" uygulamaya konulmuş olup, süreci sağlıklı işlemesi için gerekli tedbirler alınacaktır.                     |
|                               | 441.1. Madde Yükseköğretim ve kamu kurumları bünyesindeki araştırma altyapılarının erişilebilirliğinin artırılması ve mükerrer yatırımların önlenmesini teminen altyapılardaki makine-teçhizat, insan kaynağı, araştırma faaliyetleri ve test hizmetlerine ilişkin güncel bilgilerin yer aldığı envanter hazırlanacaktır.                             | Bu maddede belirtilen faaliyet ve hizmetlere ilişkin envanter çalışmaları yapılacaktır.                                                                                                                                                                                                                                           |
|                               | 476.3. Madde Üniversitelerde siber güvenlik lisans ve yüksek lisans programları oluşturulacak, bilişim alanında mevcut lisans programlarının siber güvenlik müfredatı geliştirilecektir.                                                                                                                                                              | Üniversitemizde, Adli Bilişim Mühendisliği Bölümü açılarak siber güvenlik alanına yönelik lisans ve yüksek lisans programları oluşturulmuştur. Doktora programının açılması için de gerekli girişimler sürdürülmektedir. İlave olarak, bilişim alanında mevcut lisans programlarının siber güvenlik müfredatı geliştirilecektir.  |
|                               | 559.5. Madde Başta OSB'lerde olmak üzere meslek liseleri ile yükseköğretim kurumları program, yönetim, insan kaynakları, finansman ve fiziki altyapı açısından birbirini destekleyecek şekilde yeniden yapılandırılacaktır.                                                                                                                           | Üniversitemizin OSB Meslek Yüksekokulu bünyesinde bu maddede belirtilen çalışmalar uygulanmakta olup, gelişmelere göre yeni güncellemeler yapılacaktır.                                                                                                                                                                           |
|                               | 559.7. Mesleki ve teknik eğitimde kariyer rehberliği etkinleştirilecek; mesleki ve teknik eğitim liseleri ile meslek yüksekokullarının toplumdaki algısını güçlendirecek tanıtım faaliyetleri yürütülecektir.                                                                                                                                         | Üniversitemiz Kariyer Merkezinin faaliyetleri kapsamında Mesleki ve teknik eğitimde kariyer rehberliği etkinleştirilecek; meslek yüksekokullarının toplumdaki algısını güçlendirecek tanıtım faaliyetleri yürütülecektir.                                                                                                         |
|                               | 560. Madde Yükseköğretimde çeşitliliğinin artırılması sağlanacaktır.                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Üniversitemiz, yükseköğretimde çeşitlilik açısından geniş bir yelpazeye sahip olup, bunun artırılmasına yönelik çalışmaları özenle yürütecektir.                                                                                                                                                                                  |
|                               | 561. Madde Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir.                                                                                                                                       | Üniversitemizin kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulması yönündeki çabalar artırılarak, uluslararası mevcut konumunu daha yukarıya taşıyacak faaliyetler gerçekleştirilecektir.                                                                                                                                         |
|                               | 561.5. Madde Yükseköğretim kurumlarının kontenjanları, sektörel ve bölgesel beceri ihtiyaçları, üniversitelerin kapasiteleri, arz-talep dengesi ve mevcuttaki programların asgari doluluk oranları dikkate alınarak belirlenecek; eğitim-istihdam bağlantısı güçlendirilecektir                                                                       | Üniversitemizin öğrenci kontenjanlarının belirlenmesinde, sektörel ve bölgesel beceri ihtiyaçları, üniversitemizin kapasitesi, arz-talep dengesi ve mevcuttaki programların asgari doluluk oranları dikkate alınacak ve eğitim-istihdam bağlantısı güçlendirilmesine yönelik olarak süreç için izleme/değerlendirme yapılacaktır. |
|                               | 561.8. Madde Yükseköğretim kurumlarının eğitim, araştırma ve yenilik çıktılarına ilişkin verileri düzenli olarak takip edilecek ve raporlanacaktır.                                                                                                                                                                                                   | Üniversitemizde eğitim, araştırma ve yenilik çıktılarına ilişkin veriler düzenli olarak takip edilmekte ve raporlanmakta olup, bu kapsamdaki çalışmalar özenle sürdürülecektir.                                                                                                                                                   |
|                               | 563. Madde Ülkemizin yükseköğretim alanında uluslararasılaşma düzeyi artırılabilecektir                                                                                                                                                                                                                                                               | Üniversitemizin uluslararasılaşma düzeyinin yükseltilmesine yönelik çalışmalar artırılabilecektir.                                                                                                                                                                                                                                |
|                               | 5563.1. Madde Etkili tanıtım çalışmalarıyla yükseköğretim sistemine uluslararası erişim kolaylaştırılacaktır.                                                                                                                                                                                                                                         | Üniversitemize uluslararası erişimin kolaylaştırılması amacıyla, yapılan mevcut tanıtım çalışmaları, daha planlı ve etkin bir şekilde sürdürülecektir.                                                                                                                                                                            |
|                               | 563.2. Madde Yükseköğretim sistemindeki nitelikli uluslararası öğrenci sayısı artırılabilecektir.                                                                                                                                                                                                                                                     | Üniversitemizin önlisans ve lisans düzeyinde, nitelikli uluslararası öğrenci temin etmek amacıyla her yıl birçok ülkede yaptığı FÜYÖS sınavı yaygınlaştırılacak, ayrıca lisansüstü düzeyde nitelikli öğrenci temin etme çabaları da artırılabilecektir.                                                                           |
|                               | 563.4. Madde Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılabilecek, yükseköğretim kurumlarının uluslararası öğrencilere yönelik barınma imkânları geliştirilecek ve uluslararasılaşmada kurumsal kapasite artırılabilecektir                                                                                                                 | Üniversitemizde yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılabilecek, uluslararası öğrencilere yönelik barınma imkânları geliştirilecek ve uluslararasılaşmada kurumsal kapasite artırılabilecektir.                                                                                                                    |
| Orta Vadeli Program 2019-2021 | Bütçe Giderlerine İlişkin Temel Politikalar- Madde-8                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Eğitim sisteminde; istihdam ile uyumlu eğitim planlaması yapılacak, istihdam edilebilirliğin artırılmasına yönelik tedbirler alınacak, eğitim kaynakları etkin kullanılacak ve etkili eğitim programları tasarlanacaktır.                                                                                                         |

|                                           |                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Yeni Ekonomi Programı<br>(OVP-2019- 2021) | Eğitim                                                                  | Farklı kurumlardaki eğitim ve istihdam verilerinin entegre edilmesine ve analizine dayalı olarak eğitim programı ve meslek bazında arz talep dengesi oluşturulacak, istihdam ile uyumlu eğitim planlaması yapılacaktır, istihdam edilebilirlik artırılabilecek, mesleki eğitimde üretim bazlı yaklaşıma geçilecek, eğitim kaynakları etkin kullanılacak ve etkili eğitim programları tasarlanacaktır. |
|                                           | Eğitim                                                                  | Ekonomik hedeflerle uyumlu olacak şekilde mesleki eğitim kurumlarının kurumsal kapasite-leri geliştirilecek, tematik meslek okullarının yaygınlaştırılması, ölçüm ve belgelendirme ile işgücünün niteliği artırılabilecektir                                                                                                                                                                          |
| Ulusal İstihdam Stratejisi<br>(2014-2023) | Eğitim İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi-4.6. Tedbir                 | Üniversitelerin kariyer merkezleri yaygınlaştırılarak öğrencilere iş arama ve bulma teknikleri konusundaki rehberlik faaliyetleri artırılabilecektir.                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                           | Özel Politika Gerektiren Grupların İstihdamının Artırılması- 2.6 Tedbir | Üniversite öğrencilerinin iş piyasasına geçişlerini sağlamak amacıyla üniversite-sektör işbirliği geliştirilecektir.                                                                                                                                                                                                                                                                                  |





## 2.5. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi

Fırat Üniversitesinin kalite geliştirmeye yönelik olarak yürütülen akademik değerlendirme ve stratejik planlama çalışmaları, Stratejik Plan Kılavuzundaki esaslara uygun olarak aşağıda belirtilen 4 ana başlıkta toplanmıştır:

- ✓ Eğitim-Öğretim
- ✓ Bilimsel Araştırma ve Yayınlar
- ✓ Üniversite-Toplum-Sektör İlişkileri ve Geliştirilmesi
- ✓ Girişimcilik

Tablo 6. Faaliyet Alanı-Ürün ve Hizmet Listesi

|                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Faaliyet Alanı-1: Eğitim-Öğretim</b>                                                   |
| Ürün/Hizmet 1.1. Ön Lisans Eğitimi                                                        |
| Ürün/Hizmet 1.2. Lisans Eğitimi                                                           |
| Ürün/Hizmet 1.3. Lisansüstü Eğitim                                                        |
| Ürün/Hizmet 1.4. Uzaktan Eğitim                                                           |
| Ürün/Hizmet 1.5. Öğrenci-Öğretim Elemanı Hareketliliği ve Uluslararası İlişkiler          |
| Ürün/Hizmet 1.6. Yabancı Dil Programları                                                  |
| Ürün/Hizmet 1.7. Uzmanlık ve Yan Dal Uzmanlık Programları                                 |
| <b>Faaliyet Alanı-2: Bilimsel Araştırma ve Yayınlar</b>                                   |
| Ürün/Hizmet 2.1. Araştırma Projeleri                                                      |
| Ürün/Hizmet 2.2. Bilimsel Yayınlar                                                        |
| Ürün/Hizmet 2.3. Bilimsel Toplantılar                                                     |
| <b>Faaliyet Alanı-3: Üniversite-Toplum-Sektör İlişkileri ve Geliştirilmesi</b>            |
| Ürün/Hizmet 3.1. Sağlık Hizmetleri (İnsan, Hayvan)                                        |
| Ürün/Hizmet 3.2. Eğitim Hizmetleri (Sertifika Programları, Seminerler, Konferanslar, vb.) |
| Ürün/Hizmet 3.3. Mühendislik Hizmetleri                                                   |
| Ürün/Hizmet 3.4. Toplumu Bilgilendirme ve Danışmanlık Hizmetleri                          |
| Ürün/Hizmet 3.5. Spor, Kültür ve Sanat Faaliyetleri                                       |
| Ürün/Hizmet 3.6. İdari ve Mali İş ve İşlemler                                             |
| <b>Faaliyet Alanı-4: Girişimcilik</b>                                                     |
| Ürün/Hizmet 4.1. İşbirliği ile Yürütülen Projeler                                         |
| Ürün/Hizmet 4.2. Patent/Faydalı Model                                                     |
| Ürün/Hizmet 4.3. Girişimciliğin ve Teknolojinin Desteklenmesi Faaliyetleri                |



## 2.6. Paydaş Analizi

Paydaş; kuruluşun ürün ve hizmetleri ile ilgisi olan, kuruluştan doğrudan veya dolaylı, olumlu ya da olumsuz yönde etkilenen ve etkileyen kişi, grup veya kurumlardır. Paydaşlar, iç ve dış paydaşlar olmak üzere iki ana bileşene ayrılır.

İç Paydaşlar; kuruluştan etkilenen veya kuruluşu etkileyen alan içindeki kişi, grup veya kuruluşlardır (yöneticiler, akademik ve idari personel gibi).

Dış Paydaşlar; kuruluştan etkilenen veya kuruluşu etkileyen alan dışındaki kişi, grup veya kurumlardır (öğrenciler, kuruluş faaliyetleriyle ilişkisi olan diğer kamu ve özel sektör kuruluşları gibi).

Doğrudan ilişki içinde bulunarak üniversitemiz çalışmalarına katkıda bulunan ana paydaş grubun yanında, üniversitemizle dolaylı ilişki içerisinde bulunan, onun faaliyetlerinden etkilenen ve ayrıca ona dolaylı etkide bulunabilen ikincil paydaş grupları da bulunmaktadır. Üniversitelerin, çalışmalarında başarılı olup hedeflerine ulaşabilmesi, ulusal ve uluslararası düzeyde başarı seviyesini yükseltebilmesi; tüm iç ve dış paydaşların işbirliği yapması, onların görüş ve önerilerini uygulamalarına yansıtması ile mümkündür.

Paydaş analizi; kuruluşun hedef kitlesi ve kuruluşun faaliyetlerinden olumlu/olumsuz yönde etkilenenlerin, yani tüm ilgili tarafların analizidir.

Paydaş analizi ile amaçlananlar şunlardır:

- Planlama sürecinin ilk aşamalarında paydaşlarla etkili bir iletişim kurularak, bu kesimlerin ilgi ve katkısının sağlanması,
- Paydaşların kuruluş hakkındaki görüşlerinin alınmasıyla kuruluşun güçlü ve zayıf yönleri hakkında fikir edinilmesi,
- Paydaşların görüş ve beklentilerinin belirlenmesi,
- Kuruluşun faaliyetlerinin etkin bir şekilde gerçekleştirilmesine engel oluşturabilecek unsurların belirlenmesi ve bunların giderilmesine yönelik stratejiler oluşturulması,
- Paydaşların görüş, öneri ve beklentilerinin stratejik planlama sürecine dâhil edilmesiyle planın bu kesimlerce sahiplenilmesi ve planın başarı yüzdesinin artması.



Tablo 7. Fırat Üniversitesi Paydaş Listesi

| Paydaş Adı                                     | İç Paydaş / Dış Paydaş | Önem Derecesi | Etki Derecesi | Önceliği          |
|------------------------------------------------|------------------------|---------------|---------------|-------------------|
| Akademik Personel                              | İç Paydaş              | Yüksek        | Güçlü         | Birlikte Çalış    |
| Bilim Teknoloji ve Yenilik Politikaları Kurulu | Dış Paydaş             | Yüksek        | Güçlü         | Birlikte Çalış    |
| Çalışma, Sosyal Hizmetler ve Aile Bakanlığı    | Dış Paydaş             | Yüksek        | Güçlü         | Birlikte Çalış    |
| Eğitim ve Öğretim Kurulu                       | Dış Paydaş             | Yüksek        | Güçlü         | Birlikte Çalış    |
| Elazığ Belediyesi                              | Dış Paydaş             | Yüksek        | Güçlü         | Birlikte Çalış    |
| Fırat Kalkınma Ajansı                          | Dış Paydaş             | Yüksek        | Güçlü         | Birlikte Çalış    |
| Fırat Üniversitesi Hastanesi                   | İç Paydaş              | Yüksek        | Güçlü         | Birlikte Çalış    |
| Gençlik ve Spor Bakanlığı                      | Dış Paydaş             | Yüksek        | Güçlü         | Birlikte Çalış    |
| Hasta ve Yakınları                             | Dış Paydaş             | Yüksek        | Zayıf         | Çıkarlarını Gözet |
| Hazine ve Maliye Bakanlığı                     | Dış Paydaş             | Yüksek        | Güçlü         | Birlikte Çalış    |
| İdari Personel                                 | İç Paydaş              | Yüksek        | Güçlü         | Birlikte Çalış    |
| İşveren ve Firmalar                            | Dış Paydaş             | Yüksek        | Zayıf         | Çıkarlarını Gözet |
| Kamu İhale Kurumu                              | Dış Paydaş             | Yüksek        | Güçlü         | Birlikte Çalış    |
| Kamu ve Özel Sağlık Kuruluşları                | Dış Paydaş             | Düşük         | Zayıf         | Çıkarlarını Gözet |
| KOSGEB                                         | Dış Paydaş             | Yüksek        | Güçlü         | Birlikte Çalış    |
| Kredi Yurtlar Kurumu                           | Dış Paydaş             | Yüksek        | Güçlü         | Birlikte Çalış    |
| Meslek Odaları                                 | Dış Paydaş             | Yüksek        | Güçlü         | Birlikte Çalış    |
| Mezunlar                                       | Dış Paydaş             | Yüksek        | Zayıf         | Çıkarlarını Gözet |
| Milli Eğitim Bakanlığı                         | Dış Paydaş             | Yüksek        | Güçlü         | Birlikte Çalış    |
| Öğrenciler                                     | Dış Paydaş             | Yüksek        | Güçlü         | Birlikte Çalış    |
| ÖSYM                                           | Dış Paydaş             | Yüksek        | Güçlü         | Birlikte Çalış    |
| Potansiyel Öğrenciler                          | Dış Paydaş             | Yüksek        | Güçlü         | Birlikte Çalış    |
| Sağlık Bakanlığı                               | Dış Paydaş             | Yüksek        | Güçlü         | Birlikte Çalış    |
| Sağlık ve Gıda Politikaları Kurulu             | Dış Paydaş             | Yüksek        | Güçlü         | Birlikte Çalış    |
| Sanayi ve Kalkınma Bakanlığı                   | Dış Paydaş             | Yüksek        | Güçlü         | Birlikte Çalış    |
| Savunma Sanayii Başkanlığı                     | Dış Paydaş             | Yüksek        | Güçlü         | Birlikte Çalış    |
| Sayıştay Başkanlığı                            | Dış Paydaş             | Yüksek        | Güçlü         | Birlikte Çalış    |
| Sivil Toplum Örgütleri                         | Dış Paydaş             | Yüksek        | Güçlü         | Birlikte Çalış    |
| Strateji ve Bütçe Başkanlığı                   | Dış Paydaş             | Yüksek        | Güçlü         | Birlikte Çalış    |
| Tedarikçiler                                   | Dış Paydaş             | Yüksek        | Zayıf         | Çıkarlarını Gözet |
| Teknokent                                      | Dış Paydaş             | Yüksek        | Güçlü         | Birlikte Çalış    |
| TÜBİTAK ve TÜBA                                | Dış Paydaş             | Yüksek        | Güçlü         | Birlikte Çalış    |
| Türk Patent Enstitüsü                          | Dış Paydaş             | Yüksek        | Zayıf         | Çıkarlarını Gözet |
| Türkiye Büyük Millet Meclisi                   | Dış Paydaş             | Yüksek        | Güçlü         | Birlikte Çalış    |
| Uluslararası Kurum ve Kuruluşlar               | Dış Paydaş             | Yüksek        | Güçlü         | Birlikte Çalış    |
| Üniversitelerarası Kurul                       | Dış Paydaş             | Yüksek        | Güçlü         | Birlikte Çalış    |
| Valilik                                        | Dış Paydaş             | Yüksek        | Güçlü         | Birlikte Çalış    |
| Yasama ve Yargı Organları                      | Dış Paydaş             | Yüksek        | Güçlü         | Birlikte Çalış    |
| Yazılı ve Görsel Basın                         | Dış Paydaş             | Yüksek        | Güçlü         | Birlikte Çalış    |
| YÖK                                            | Dış Paydaş             | Yüksek        | Güçlü         | Birlikte Çalış    |
| Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu         | Dış Paydaş             | Yüksek        | Güçlü         | Birlikte Çalış    |
| Diğer Bakanlıklar                              | Dış Paydaş             | Düşük         | Zayıf         | Çıkarlarını Gözet |
| Diğer Üniversiteler                            | Dış Paydaş             | Düşük         | Zayıf         | Çıkarlarını Gözet |

Tablo 8. Paydaş-Ürün/Hizmet Matrisi Tablosu

| Paydaşlar                                      | Eğitim-Öğretim                     |                                 |                                     |                                |                                                                               |                                               | Bilimsel Araştırma ve-<br>Yayınlar                        |                                      |                                    |                                       | Üniversite-Toplum-Sektör İlişkileri ve Geliştirilmesi |                                                                                           |                                              |                                                                      |                                                     |                                               | Girişimcilik                                      |                                       |                                                                                |
|------------------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
|                                                | Ürün/Hizmet 1.1. Ön Lisans Eğitimi | Ürün/Hizmet 1.2. Lisans Eğitimi | Ürün/Hizmet 1.3. Lisansüstü Eğitimi | Ürün/Hizmet 1.4. Uzakta Eğitim | Ürün/Hizmet 1.5. Öğrenci-Öğretim Elm. Hareketliliği ve Uluslararası İlişkiler | Ürün/Hizmet 1.6. Yabancı Dil Prog-<br>ramları | Ürün/Hizmet 1.7. Uzmanlık ve Yan Dal Uzmanlık Programları | Ürün/Hizmet 2.1. Araştırma Projeleri | Ürün/Hizmet 2.2. Bilimsel Yayınlar | Ürün/Hizmet 2.3. Bilimsel Toplantılar | Ürün/Hizmet 3.1. Sağlık Hizmetleri (İnsan, Hayvan)    | Ürün/Hizmet 3.2. Eğitim Hizmetleri (Seminerler, Sertifika Programları, Konferanslar, vb.) | Ürün/Hizmet 3.3. Mühendislik Hiz-<br>metleri | Ürün/Hizmet 3.4. Toplum Bilgilendir-<br>me ve Danışmanlık Hizmetleri | Ürün/Hizmet 3.5. Spor, Kültür ve Sanat Faaliyetleri | Ürün/Hizmet 3.6. İdari ve Mali İş ve İşlemler | Ürün/Hizmet 4.1. İşbirliği ile Yürütülen Projeler | Ürün/Hizmet 4.2. Patent/Faydalı Model | Ürün/Hizmet 4.3. Girişimcilğin ve Tek-<br>nolojinin Desteklenmesi Faaliyetleri |
| Akademik Personel                              | x                                  | x                               | x                                   | x                              | x                                                                             | x                                             | x                                                         | x                                    | x                                  | x                                     | x                                                     | x                                                                                         | x                                            | x                                                                    | x                                                   | x                                             | x                                                 | x                                     | x                                                                              |
| Bilim Teknoloji ve Yenilik Politikaları Kurulu | x                                  | x                               | x                                   | x                              | x                                                                             | x                                             | x                                                         | x                                    | x                                  | x                                     | x                                                     | x                                                                                         | x                                            | x                                                                    | x                                                   | x                                             | x                                                 | x                                     | x                                                                              |
| Çalışma, Sosyal Hizmetler ve Aile Bakanlığı    |                                    |                                 |                                     |                                |                                                                               |                                               |                                                           | x                                    |                                    |                                       | x                                                     | x                                                                                         |                                              | x                                                                    | x                                                   | x                                             |                                                   |                                       |                                                                                |
| Eğitim ve Öğretim Kurulu                       | x                                  | x                               | x                                   | x                              | x                                                                             | x                                             | x                                                         |                                      |                                    |                                       |                                                       | x                                                                                         |                                              |                                                                      |                                                     |                                               | x                                                 |                                       | x                                                                              |
| Elazığ Belediyesi                              |                                    |                                 |                                     |                                |                                                                               |                                               |                                                           | x                                    | x                                  | x                                     | x                                                     | x                                                                                         | x                                            | x                                                                    | x                                                   | x                                             | x                                                 | x                                     | x                                                                              |
| Fırat Kalkınma Ajansı                          |                                    |                                 |                                     |                                |                                                                               |                                               |                                                           | x                                    |                                    | x                                     |                                                       | x                                                                                         | x                                            | x                                                                    |                                                     | x                                             | x                                                 | x                                     | x                                                                              |
| Fırat Üniversitesi Hastanesi                   |                                    |                                 | x                                   |                                |                                                                               |                                               | x                                                         |                                      |                                    |                                       | x                                                     | x                                                                                         |                                              | x                                                                    |                                                     | x                                             |                                                   |                                       |                                                                                |
| Gençlik ve Spor Bakanlığı                      | x                                  | x                               | x                                   |                                |                                                                               |                                               |                                                           |                                      |                                    |                                       | x                                                     |                                                                                           |                                              |                                                                      | x                                                   | x                                             |                                                   |                                       |                                                                                |
| Hasta ve Yakınları                             |                                    |                                 |                                     |                                |                                                                               |                                               |                                                           | x                                    |                                    |                                       | x                                                     |                                                                                           |                                              |                                                                      |                                                     | x                                             |                                                   |                                       |                                                                                |
| Hazine ve Maliye Bakanlığı                     |                                    |                                 |                                     |                                |                                                                               |                                               |                                                           |                                      |                                    |                                       | x                                                     |                                                                                           |                                              |                                                                      |                                                     | x                                             |                                                   |                                       |                                                                                |
| İdari Personel                                 | x                                  | x                               | x                                   | x                              | x                                                                             | x                                             | x                                                         | x                                    | x                                  | x                                     | x                                                     | x                                                                                         | x                                            | x                                                                    | x                                                   | x                                             | x                                                 | x                                     | x                                                                              |
| İşveren ve Firmalar                            | x                                  | x                               | x                                   | x                              | x                                                                             | x                                             | x                                                         | x                                    | x                                  | x                                     | x                                                     | x                                                                                         | x                                            | x                                                                    | x                                                   | x                                             | x                                                 | x                                     | x                                                                              |
| Kamu İhale Kurumu                              |                                    |                                 |                                     |                                |                                                                               |                                               |                                                           |                                      |                                    |                                       |                                                       |                                                                                           |                                              |                                                                      |                                                     | x                                             |                                                   |                                       |                                                                                |
| Kamu ve Özel Sağlık Kuruluşları                |                                    |                                 |                                     |                                |                                                                               |                                               |                                                           |                                      |                                    |                                       | x                                                     | x                                                                                         |                                              | x                                                                    |                                                     | x                                             |                                                   |                                       |                                                                                |
| KOSGEB                                         |                                    |                                 |                                     |                                |                                                                               |                                               |                                                           |                                      |                                    |                                       |                                                       |                                                                                           |                                              | x                                                                    |                                                     | x                                             | x                                                 | x                                     | x                                                                              |
| Kredi Yurtlar Kurumu                           | x                                  | x                               | x                                   |                                |                                                                               |                                               |                                                           |                                      |                                    |                                       |                                                       |                                                                                           |                                              |                                                                      |                                                     | x                                             |                                                   |                                       |                                                                                |
| Meslek Odaları                                 | x                                  | x                               | x                                   |                                |                                                                               |                                               |                                                           |                                      |                                    |                                       |                                                       |                                                                                           |                                              |                                                                      |                                                     | x                                             |                                                   |                                       |                                                                                |
| Mezunlar                                       | x                                  | x                               | x                                   | x                              | x                                                                             | x                                             | x                                                         | x                                    | x                                  | x                                     | x                                                     | x                                                                                         | x                                            | x                                                                    | x                                                   | x                                             | x                                                 | x                                     | x                                                                              |
| Millî Eğitim Bakanlığı                         | x                                  | x                               | x                                   | x                              | x                                                                             | x                                             | x                                                         | x                                    | x                                  | x                                     | x                                                     | x                                                                                         | x                                            | x                                                                    | x                                                   | x                                             | x                                                 | x                                     | x                                                                              |
| Öğrenciler                                     | x                                  | x                               | x                                   | x                              | x                                                                             | x                                             | x                                                         | x                                    | x                                  | x                                     | x                                                     | x                                                                                         | x                                            | x                                                                    | x                                                   | x                                             | x                                                 | x                                     | x                                                                              |
| ÖSYM                                           | x                                  | x                               | x                                   | x                              | x                                                                             | x                                             |                                                           |                                      |                                    |                                       |                                                       |                                                                                           |                                              |                                                                      |                                                     | x                                             |                                                   |                                       |                                                                                |
| Potansiyel Öğrenciler                          | x                                  | x                               | x                                   | x                              | x                                                                             | x                                             | x                                                         | x                                    | x                                  | x                                     | x                                                     | x                                                                                         | x                                            | x                                                                    | x                                                   | x                                             | x                                                 | x                                     | x                                                                              |
| Sağlık Bakanlığı                               |                                    |                                 |                                     |                                |                                                                               |                                               |                                                           |                                      |                                    |                                       | x                                                     | x                                                                                         |                                              |                                                                      |                                                     | x                                             |                                                   |                                       |                                                                                |
| Sağlık ve Gıda Politikaları Kurulu             |                                    |                                 |                                     |                                |                                                                               |                                               |                                                           |                                      |                                    |                                       | x                                                     |                                                                                           |                                              |                                                                      |                                                     | x                                             |                                                   |                                       |                                                                                |
| Sanayi ve Kalkınma Bakanlığı                   |                                    |                                 |                                     |                                |                                                                               |                                               |                                                           | x                                    | x                                  | x                                     | x                                                     | x                                                                                         |                                              |                                                                      |                                                     | x                                             | x                                                 | x                                     | x                                                                              |
| Savunma Sanayii Başkanlığı                     | x                                  | x                               | x                                   |                                |                                                                               |                                               |                                                           | x                                    | x                                  | x                                     |                                                       |                                                                                           |                                              |                                                                      |                                                     |                                               | x                                                 | x                                     | x                                                                              |
| Sayıştay Başkanlığı                            |                                    |                                 |                                     |                                |                                                                               |                                               |                                                           | x                                    | x                                  | x                                     | x                                                     | x                                                                                         | x                                            | x                                                                    | x                                                   | x                                             | x                                                 | x                                     | x                                                                              |
| Sivil Toplum Örgütleri                         |                                    |                                 |                                     |                                |                                                                               |                                               |                                                           | x                                    | x                                  | x                                     | x                                                     | x                                                                                         |                                              | x                                                                    |                                                     | x                                             | x                                                 | x                                     | x                                                                              |
| Strateji ve Bütçe Başkanlığı                   | x                                  | x                               | x                                   | x                              | x                                                                             | x                                             | x                                                         | x                                    | x                                  | x                                     | x                                                     | x                                                                                         | x                                            | x                                                                    | x                                                   | x                                             | x                                                 | x                                     | x                                                                              |
| Tedarikçiler                                   |                                    |                                 |                                     |                                |                                                                               |                                               |                                                           | x                                    | x                                  | x                                     |                                                       | x                                                                                         |                                              |                                                                      | x                                                   | x                                             |                                                   |                                       |                                                                                |
| Teknokent                                      |                                    |                                 |                                     |                                |                                                                               |                                               |                                                           | x                                    | x                                  | x                                     |                                                       |                                                                                           |                                              |                                                                      |                                                     | x                                             | x                                                 | x                                     | x                                                                              |
| TÜBİTAK ve TÜBA                                |                                    | x                               |                                     |                                |                                                                               |                                               |                                                           | x                                    | x                                  | x                                     |                                                       |                                                                                           |                                              | x                                                                    |                                                     | x                                             | x                                                 | x                                     | x                                                                              |
| Türk Patent Enstitüsü                          |                                    |                                 |                                     |                                |                                                                               |                                               |                                                           | x                                    | x                                  | x                                     |                                                       |                                                                                           |                                              |                                                                      |                                                     | x                                             | x                                                 | x                                     | x                                                                              |
| Türkiye Büyük Millet Meclisi                   | x                                  | x                               | x                                   | x                              | x                                                                             | x                                             | x                                                         | x                                    | x                                  | x                                     | x                                                     | x                                                                                         | x                                            | x                                                                    | x                                                   | x                                             | x                                                 | x                                     | x                                                                              |
| Uluslararası Kurum ve Kuruluşlar               | x                                  | x                               | x                                   | x                              | x                                                                             | x                                             | x                                                         | x                                    | x                                  | x                                     | x                                                     | x                                                                                         | x                                            | x                                                                    | x                                                   | x                                             | x                                                 | x                                     | x                                                                              |
| Üniversitelerarası Kurul                       | x                                  | x                               | x                                   | x                              | x                                                                             | x                                             | x                                                         | x                                    | x                                  | x                                     | x                                                     | x                                                                                         | x                                            | x                                                                    | x                                                   | x                                             | x                                                 | x                                     | x                                                                              |
| Valilik                                        | x                                  | x                               | x                                   | x                              | x                                                                             | x                                             | x                                                         | x                                    | x                                  | x                                     | x                                                     | x                                                                                         | x                                            | x                                                                    | x                                                   | x                                             | x                                                 | x                                     | x                                                                              |
| Yasama ve Yargı Organları                      | x                                  | x                               | x                                   | x                              | x                                                                             | x                                             | x                                                         | x                                    | x                                  | x                                     | x                                                     | x                                                                                         | x                                            | x                                                                    | x                                                   | x                                             | x                                                 | x                                     | x                                                                              |
| Yazılı ve Görsel Basın                         | x                                  | x                               | x                                   | x                              | x                                                                             | x                                             | x                                                         | x                                    | x                                  | x                                     | x                                                     | x                                                                                         | x                                            | x                                                                    | x                                                   | x                                             | x                                                 | x                                     | x                                                                              |
| YÖK                                            | x                                  | x                               | x                                   | x                              | x                                                                             | x                                             | x                                                         | x                                    | x                                  | x                                     | x                                                     | x                                                                                         | x                                            | x                                                                    | x                                                   | x                                             |                                                   |                                       |                                                                                |
| Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu         | x                                  | x                               | x                                   |                                |                                                                               |                                               |                                                           |                                      |                                    |                                       |                                                       |                                                                                           |                                              |                                                                      |                                                     | x                                             |                                                   |                                       |                                                                                |
| Diğer Bakanlıklar                              | x                                  | x                               | x                                   | x                              | x                                                                             | x                                             | x                                                         | x                                    | x                                  | x                                     | x                                                     | x                                                                                         | x                                            | x                                                                    | x                                                   | x                                             | x                                                 | x                                     | x                                                                              |
| Diğer Üniversiteler                            | x                                  | x                               | x                                   | x                              | x                                                                             | x                                             | x                                                         | x                                    | x                                  | x                                     | x                                                     | x                                                                                         | x                                            | x                                                                    | x                                                   | x                                             | x                                                 | x                                     | x                                                                              |

## 2.7. Kuruluş İçi Analiz

### 2.7.1. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

Kurumların geleceğini ve başarısını belirleyen en kritik kaynak, insan kaynaklarıdır. Üniversitemizin, 2019-2023 döneminin stratejik amaç ve hedeflerine ulaşılabilmesi için sahip olduğu insan kaynakları, öncelikle dış paydaşlar olarak tanımlanan öğrencilerimiz ile iç paydaşlar olarak tanımlanan akademik ve idari personelimizdir. Üniversitemizin sahip olduğu insan kaynaklarının, belirlenen amaçlar doğrultusundaki hedeflere odaklanması ve üniversitemizin gelişimine daha fazla katkı sağlaması için motivasyon artırıcı faaliyetlerde bulunulması gerekmektedir. Motivasyon eksikliğinin giderilebilmesi için öncelikli adım, buna neden olan sorunların iyi belirlenmesidir. Sorunların belirlenmesine yönelik çalışmalardan (toplantı, anket, yüz yüze görüşme vb.) elde edilen sonuçların değerlendirilmesi, çözüm önerileri oluşturmayı sağlar. Belirlenen amaç ve hedeflere ulaşılması; çözüm önerilerinin rehberliğinde, bu stratejik planda yer alan temel değerleri (akademik özgürlük, bilimsellik, çevreye duyarlılık, güvenilirlik, hoşgörü, katılımcılık, liyakat, paydaşların memnuniyeti, sosyal sorumluluk bilinci, şeffaflık, yenilikçilik, girişimcilik) esas alan bir yönetim anlayışı ile mümkündür. Bu çerçevede, öncelikle Üniversitemiz vizyonu ile uyumlu uzun dönemli bir insan gücü planlamasına ihtiyaç bulunmaktadır.

Tablo 9. Öğretim Elemanı Sayısının Gelişimi

|                 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|-----------------|------|------|------|------|------|
| Öğretim Elemanı | 1653 | 1763 | 1804 | 1854 | 1889 |

Tablo 10. İdari Personel Sayısının Gelişimi

|                               | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|-------------------------------|------|------|------|------|------|
| Genel İdare Hizmetleri Sınıfı | 665  | 687  | 683  | 686  | 683  |
| Sağlık Hizmetleri Sınıfı      | 467  | 456  | 432  | 434  | 433  |
| Teknik Hizmetler Sınıfı       | 164  | 161  | 161  | 160  | 158  |
| Avukatlık Hizmetleri          | 3    | 2    | 2    | 2    | 2    |
| Yardımcı Hizmetler Sınıfı     | 151  | 131  | 133  | 134  | 134  |
| 657/4-B                       | 80   | 8    | 181  | 195  | 197  |
| Sürekli İşçi                  | 7    | 5    | 5    | 5    | 1464 |

Tablo 11. Döner Sermaye Personel Sayısının Gelişimi

|                        | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|------------------------|------|------|------|------|------|
| Genel İdare Hizmetleri | 10   | 7    | 6    | 4    | 4    |
| Sağlık Hizmetleri      | 131  | 131  | 125  | 120  | 118  |
| 657/4-B                | 10   | 8    | 6    | 8    | 8    |

Tablo 12. Akademik Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

|       | Sayı | Yüzde |
|-------|------|-------|
| Bayan | 633  | 34    |
| Erkek | 1256 | 66    |



Tablo 13. İdari Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

|       | Sayı | Yüzde |
|-------|------|-------|
| Bayan | 550  | 39    |
| Erkek | 860  | 61    |

Tablo 14. İdari Personel Eğitim Durumu

| İlköğretim | Lise | Önlisans | Lisans | Yüksek Lisans | Doktora |
|------------|------|----------|--------|---------------|---------|
| 76         | 340  | 404      | 711    | 67            | 2       |

Tablo 15. Öğrenci Sayılarının Gelişimi

|                  | 2013-2014 | 2014-2015 | 2015-2016 | 2016-2017 |
|------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Öğrenci Sayıları | 38.854    | 39.347    | 43.815    | 44.010    |

Tablo 9'dan görüldüğü üzere, 2014 Yılında 1653 olan öğretim elemanı sayısı, yeni birimlerin açılması ve bu birimlere alınan öğretim elemanlarıyla birlikte 2018 yılı itibarıyla %12,5 artarak 1889'a ulaşmıştır.

İdari personel sayısında ise yıllar itibarı ile azalma söz konusudur. Bu azalmanın nedenlerine bakıldığında, yeterli kadronun açılmaması ve bununla birlikte emeklilik, istifa, ölüm, işten çıkarılma gibi gerekçeler sayılabilir. 657 4/B Statüsünde sağlık personeli alınmasıyla, 2018 yılında sayı 197 olmuştur. Sürekli işçi kadrosunda ise taşeron işçilerin kadroya alınması ile birlikte sayı 2018 yılında 1464'e yükselmiştir (Tablo 10).

Öğrenci sayısı 2013-2014 eğitim-öğretim döneminde 38.854 iken, 2016-2017 eğitim öğretim döneminde sayı; yeni açılan bölümler ve öğrenci kontenjanları ile üniversitemize gelen yabancı uyruklu öğrenci sayısındaki artışlar nedeniyle 44.010'a ulaşmıştır (Tablo 15).

### 2.7.2. Kurum Kültürü Analizi

Fırat Üniversitesi 50 yılı aşkın geçmişe sahip bir üniversitedir. Üniversitemizin mühendislik, tıp ve sağlık bilimleri ağırlıklı olarak kurulmuş olması daha sonraki yıllarda da kurum kültüründe bu etkinin hissedilmesini beraberinde getirmiştir.

Üniversitede iletişim; dikey iletişim, yatay iletişim ve çapraz iletişim biçiminde gerçekleşmektedir.

**Dikey İletişim:** Üniversite üst yönetimi ve her birimde birim yöneticileri tarafından üniversite ve birim için belirlenen amaçlar doğrultusunda, bütün konulara ilişkin olarak oluşturdukları kararlarla yukarıdan aşağıya doğru emir şeklinde bildirilir. Ast konumundaki personel ise emirlerin sonuçlarını yazılı, sözlü, telefon, elektronik posta, internet, posta vb. iletişim araçlarını kullanarak aşağıdan yukarıya doğru iletir.

**Yatay İletişim:** Aynı hiyerarşik düzeyde bulunan yöneticiler ve memurlar ile fonksiyonel bölümler arasındaki iletişimin, yazılı, sözlü, telefon, elektronik posta, internet vb. iletişim araçlarını kullanarak yürütülmesidir.



**Çapraz İletişim:** Herhangi bir birim yöneticisinin, kendi fonksiyon alanına giren konularda diğer birim yöneticisi ya da fonksiyonel birim personeli arasındaki iletişimin yazılı, grafiksel tablolar, sözlü, telefon, elektronik posta vb. iletişim araçlarını kullanarak yürütmesidir.

Üniversitemizde karar mekanizmalarına katılımın en üst düzeyde olmasını sağlamak amacıyla kurul ve komisyonlarda ilgili bütün birim temsilcilerinin yer almasına özen gösterilmektedir.

Üniversitede karar alma organları olan Üniversite Senatosu, Üniversite Yönetim Kurulu ve Rektör tarafından kanunlarla kendilerine verilen yetkiler dahilinde kararlar alınmaktadır. Alınan kararlar, ilgili birimlere bildirilir. Bildirilen kararları ilgili birim yöneticileri kendi birimlerinde aynen uygularlar.

Kanunların ve üst yönetimin kendisine verdiği yetkiler çerçevesinde birimlerin karar alma organları ve yöneticileri, birimleri ile ilgili kararlarını alırlar ve alt birimlerine veya ilgili alt birimine bildirirler. Bildirilen kararlar ilgili alt birim yöneticileri tarafından aynen uygulanır.

### 2.7.3. Fiziki Kaynak Analizi

Üniversitemiz; Rektörlük, Mühendislik ve Kesikköprü Kampüsleri ile birlikte sekiz alanda faaliyetlerini yürütmektedir.

Rektörlük Kampüsü, hazine adına tapulu ve üniversitemize tahsisli 4.395.714 m<sup>2</sup>'lik alan ile kamulaştırılarak üniversitemiz adına tescil edilen 744.570 m<sup>2</sup> olmak üzere toplam 5.140.284 m<sup>2</sup>; Mühendislik Kampüsü hazine adına tapulu ve Üniversitemize tahsisli 885.210 m<sup>2</sup> yüzölçümündeki alanlar üzerine kurulmuştur. Üniversitemize tahsisli 6.229.243 m<sup>2</sup>'lik Kesikköprü kampüsünde ise; İletişim Fakültesi, Merkez Laboratuvarı, Sivil Havacılık Yüksekokulu Laboratuvarları ile çiftçi eğitimlerinin de yürütüldüğü "Tarım ve Hayvancılık Araştırma Merkezi (TAHAM)" nde eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri devam etmektedir. Yurtbaşı'nda 711.914 m<sup>2</sup> yüzölçümündeki arazi üzerinde, Veteriner Fakültesinin uygulama çalışmalarını desteklemeye yönelik tarımsal faaliyetler sürdürülmekte olup, Sivrice Cevizdere'de ise 4.285 m<sup>2</sup>'lik alan üzerine Üniversitemiz Eğitim ve Dinlenme Tesisleri hizmetlerine devam etmektedir.

Tablo 16. Üniversite Kampüs Alanları

| İL MERKEZİNDE BULUNAN KAMPÜSLER |                                   |                                        |                                      |
|---------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------|
|                                 | Toplam Büyüklük (m <sup>2</sup> ) | Mülkiyet Durumu                        |                                      |
|                                 |                                   | Üniversite Mülkiyeti (m <sup>2</sup> ) | Hazineden Tahsisli (m <sup>2</sup> ) |
| REKTÖRLÜK                       | 5.140.284                         | 744.570                                | 4.395.714                            |
| MÜHENDİSLİK                     | 885.210                           |                                        | 885.210                              |
| KESİKKÖPRÜ                      | 6.229.243                         |                                        | 6.229.243                            |
| YURTBAŞI                        | 711.914                           |                                        | 711.914                              |
| CİP KÖYÜ                        | 17.500                            |                                        | 17.500                               |
| <b>TOPLAM</b>                   | <b>12.984.151</b>                 | <b>744.570</b>                         | <b>12.239.581</b>                    |
| İLÇELERDE BULUNAN KAMPÜSLER     |                                   |                                        |                                      |
|                                 | Toplam Büyüklük (m <sup>2</sup> ) | Mülkiyet Durumu                        |                                      |
|                                 |                                   | Üniversite Mülkiyeti (m <sup>2</sup> ) | Hazineden Tahsisli (m <sup>2</sup> ) |
| KOVANCILAR                      | 78.026                            |                                        | 78.026                               |
| KARAKOÇAN                       | 30.000                            |                                        | 30.000                               |
| BASKİL                          | 415.027                           |                                        | 415.027                              |
| KEBAN                           | 21.329                            | 21.329                                 |                                      |
| <b>TOPLAM</b>                   | <b>544.382</b>                    | <b>21.329</b>                          | <b>523.053</b>                       |

Tablo 17. Eğitim, Araştırma ve Sosyal Alanlar

|                                                                                         |         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Lisans programlarındaki toplam derslik alanı (m <sup>2</sup> )                          | 158.217 |
| Önlisans programlarındaki toplam derslik alanı (m <sup>2</sup> )                        | 56.145  |
| Eğitim alanları miktarı (m <sup>2</sup> ) (Derslik vb.)                                 | 212.027 |
| Araştırma alanları miktarı (m <sup>2</sup> ) (Lab. vb.)                                 | 33.344  |
| İdari alanların miktarı (m <sup>2</sup> )                                               | 44.524  |
| Sosyal alanların (kantin,kafeterya,yemekhane, spor alanı vb.) miktarı (m <sup>2</sup> ) | 10.420  |

Not: Veriler MEKSİS çıktıları esas alınarak hazırlanmıştır.

Üniversitemiz, Dış Hekimliği Fakültesi ile İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi binaları dışında, derslik alanı konusunda yeterli düzeye ulaşmıştır. Belirtilen fakültelerin binalarının yapılması ile birlikte derslik konusunda sıkıntı yaşanmayacaktır.

Eğitim-öğretim binaları ve laboratuvarlar, öğrenciler ve öğretim elemanları tarafından aktif şekilde kullanılmaktadır. İkinci öğretim kapsamında gece derslerinde ve yaz döneminde açılan yaz okulu sürecinde de bu kullanım devam etmektedir.

Tablo 18. Fakülte, Enstitü, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulları ve Bulundukları Kampüs Alanları

| Rektörlük Kampüsü                    | Mühendislik Kampüsü         | Kesikköprü Kampüsü           | Kampüs Dışı Alanlar         |
|--------------------------------------|-----------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| Dış Hekimliği Fakültesi              | İlahiyat Fakültesi          | İletişim Fakültesi           | Baskil MYO                  |
| Eğitim Fakültesi                     | Mimarlık Fakültesi          | Sivil Havacılık Yüksek Okulu | Karakoçan MYO               |
| Fen Fakültesi                        | Mühendislik Fakültesi       | Merkez Laboratuvar           | Keban MYO                   |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | Fen Bilimler Enstitüsü      | Çiftçi Eğitim Merkezi        | Kovancılar MYO              |
| İnsani ve Sosyal Bilimler Fakültesi  | Yabancı Diller Yüksek Okulu |                              | Organize Sanayi Bölgesi MYO |
| Sağlık Bilimleri Fakültesi           |                             |                              |                             |
| Spor Bilimleri Fakültesi             |                             |                              |                             |
| Su Ürünleri Fakültesi                |                             |                              |                             |
| Teknik Eğitim Fakültesi              |                             |                              |                             |
| Teknoloji Fakültesi                  |                             |                              |                             |
| Tıp Fakültesi                        |                             |                              |                             |
| Veteriner Fakültesi                  |                             |                              |                             |
| Eğitim Bilimleri Enstitüsü           |                             |                              |                             |
| Sağlık Bilimleri Enstitüsü           |                             |                              |                             |
| Sosyal Bilimler Enstitüsü            |                             |                              |                             |
| Devlet Konservatuvarı                |                             |                              |                             |
| Sağlık Hizmetleri MYO                |                             |                              |                             |
| Sivrice MYO                          |                             |                              |                             |
| Sosyal Bilimler MYO                  |                             |                              |                             |
| Teknik Bilimler MYO                  |                             |                              |                             |

Tablo 19. 2018 Yılı Taşıt Sayısı

| Taşıtın Adı    | Toplam Miktar | Taşıtın Adı          | Toplam Miktar |
|----------------|---------------|----------------------|---------------|
| Makam Aracı    | 3             | Ambulans             | 2             |
| Binek Otomobil | 11            | İtfaiye Aracı        | 1             |
| Otobüs         | 6             | Temizlik Aracı       | 1             |
| Minibüs        | 3             | Sulama Tankeri       | 1             |
| Yarım Otobüs   | 4             | Platform Aracı       | 1             |
| Kamyon         | 4             | Motosiklet           | 4             |
| Kamyonet       | 1             | Bisiklet             | 30            |
| Pikap          | 6             | Römork               | 5             |
| Traktör        | 3             | Araştırma Gemisi     | 1             |
| Ambülator      | 1             | Balıkçılık Tekneleri | 1             |

#### 2.7.4. Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı Analizi

Fırat Üniversitesi güçlü bir bilişim alt yapısına sahiptir. Üniversitemizde;

- Kurum içi ve kurum dışı yazışmalarda Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS),
- Öğrenci işleri ile ilgili olarak Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS),
- Hastane otomasyon sistemleri,
- TÜBİTAK işlemlerinde TTS,
- Muhasebe hizmetlerinde Hazine ve Maliye Bakanlığı'na ait Muhasebe Yönetim Sistemleri (MYS) ve Kamu Bilgi Sistemi (KBS) ile e-bütçe,
- Yatırımlarla ilgili olarak Strateji ve Bütçe Başkanlığı'na ait Kamu Yatırımları,
- Proje destekleri ile ilgili olarak FÜBAP Otomasyonu, vb. çok sayıda web tabanlı sistem kullanılmaktadır.

Üniversitemizde tüm web tabanlı hizmetlere giriş için Merkezi Kimlik Doğrulama Sistemi (CAS) kullanılmaktadır. Böylece tek kullanıcı adı ve şifre ile, yetki dahilinde olmak üzere; web sitelerinin yönetimi, e-posta, ek ders ücret otomasyonu, öğrenci bilgi sistemi, personel bilgi sistemi, akademik personel bilgi sistemi, FÜBAP otomasyonu, lojman talep başvuru sistemi vb. çok sayıda sisteme erişim sağlanabilmektedir.

Web hizmetleri kapsamında; tüm akademik ve idari birimlere ait web siteleri, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından yönetilen İçerik Yönetim Sistemi üzerinden açılmakta ve kullanılmaktadır. Ayrıca Konferans/ Panel/Sempozyum vb. faaliyetler için talep halinde Domain/Hosting/Eposta hizmeti sunulmaktadır. Bu tür siteler için birimlere eğitim ve danışmanlık hizmetleri de verilmektedir.

E-posta hizmetleri kapsamında; tüm öğrencilerimize, akademik, idari ve diğer personelimize sınırsız depolama alanına sahip e-posta hizmeti sunulmaktadır. 2015 yılı itibarıyla Google for Education kapsamında üniversite bünyesinde bulunan herkese Gmail altyapısını kullanan e-posta hesabı verilmektedir. Tüm bilgi sistemlerine giriş ve internete erişim için bu e-posta hesap bilgileri kullanılmaktadır. Ayrıca birimlerimizin talebi halinde kendi bünyemizde kurumsal e-posta hizmeti de sunulmaktadır.

Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) ile gerek kurum içi birimler arası ve gerekse diğer kamu kurum ve kuruluşları ile olan yazışmalarımızın bilgisayar ortamında yapılması;

- Yazışmaların standartlaşmasını,
- Yazışmaların sevk, paraf ve onay sürelerinin kısalmasını,
- Harcanan emek, zaman ve kırtasiye maliyetlerinden tasarruf edilmesini,
- Yazışmaların sağlıklı ve güvenli bir şekilde arşivlenmesini, sağlamıştır.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, üniversitemizde yazılım ve lisans hizmetleri kapsamında; kullanılan yazılımların alım süreçleri, alım sonrası kurulum, yapılandırma, koordinasyon süreçlerini yürütmektedir. Ayrıca başkanlık bünyesinde geliştirilmesi gereken yazılımların tasarlanıp kodlanması faaliyetleri yürütülmektedir. Üniversitemiz bünyesinde kullanılan tüm bilgisayarların işletim sistemi ve ofis yazılımlarının lisanslanması



için her yıl Microsoft ile Kampüs Anlaşması yapılmaktadır. Tüm yazılımların üniversite bünyesinde herkese ulaştırılması için <http://indir.firat.edu.tr> sitesi hizmete sunulmuştur.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, donanım ve altyapı hizmetleri kapsamında; tüm birimlerinde kullanılan bilgisayar, yazıcı, projektör vb. kurulum ve bakımı işlemlerini yapmaktadır. Ayrıca üniversitemiz kampüsündeki tüm yapısal kablolu (bakır, fiber-optik), kablo sonlandırma, kabin düzenleme faaliyetlerini yürütmekte ve bu bağlamda ağ anahtarları ve kablosuz erişim noktası montaj ve yönetimlerini gerçekleştirmektedir. Ağ hizmetleri kapsamında; Bilgi İşlem Daire Başkanlığımız bünyesinde bulunan sunucu, depolama aygıtları, kamera kayıt cihazları, ağ anahtarları, kablosuz erişim noktaları vb. donanımların alımı, kurulumu ve yönetimi faaliyetleri yürütülmektedir. Tüm ağ anahtarları, kablosuz erişim noktaları, IP kameraları ve IP telefonlarının yapılandırılması ve güncellenmesi yapılmaktadır. IP kamera kayıtlarının sürekli olarak kayıt cihazlarına alınmasının takibi yapılmaktadır. Sistem ile ilgili tüm donanımların uygun çalışması için modern donanımlı bir sistem odasına sahip olan başkanlığımız bünyesinde sistem odası bakımı için sistem yöneticileri çalışmaktadır. Sistem kapsamında kullanılan sanallaştırma platformunun yapılandırılması, güncellenmesi, yönetilmesi ve yedeklenmesi faaliyetleri, ayrıca bu platformda kullanılan tüm sanal sistemlerin yönetilmesi ve günlüklerinin tutulması faaliyetleri yürütülmektedir.

Üniversitemiz bünyesinde kullanılan tüm sistemlerin ve bilgisayarların internet ortamından gelen saldırı, zararlı yazılım, istenmeyen eposta vb. zararlılara karşı Güvenlik Duvarı konumlandırma, yapılandırma ve güncelleme faaliyetleri ile bu sistem ve bilgisayarlarda virüs vb. zararlılar için antivirüs yazılımı alımı ve kurulumu faaliyetleri de yürütülmektedir. Üniversitemiz dışında da tüm öğrenci ve personellerimizin üniversitemiz ağına ve anlaşmalı veri tabanlarına erişebilmesi için güvenlik duvarı üzerinden VPN (Sanal Özel Ağ) hizmeti verilmektedir.

Tablo 20. Teknolojik Cihazlar Listesi

|                   | Sayı (adet) |                                                 | Sayı (adet) |
|-------------------|-------------|-------------------------------------------------|-------------|
| Bilgisayar        | 5395        | Güvenlik Kamerası                               | 155         |
| Projeksiyon       | 753         | Digital Kayıt Cihazı                            | 10          |
| Slayt             | 20          | Güvenlik Kamera Sistemi                         | 24          |
| Barkod Yazıcı     | 122         | Sabit Kameralar                                 | 207         |
| Baskı Makinası    | 32          | Sürekli Çekim Kameraları                        | 69          |
| Tarayıcı          | 268         | Digital Kameralar                               | 69          |
| Fotokopi Makinesi | 97          | IP Kamera/Kinect Kamera/Web Kamera/Mobil Kamera | 187         |
| Faks Cihazı       | 52          |                                                 |             |

Tablo 21. Abone Olunan Veri Tabanları

| Abone Olunan Veri Tabanları 2018 |                                                |
|----------------------------------|------------------------------------------------|
| 1                                | Science Direct                                 |
| 2                                | Web of Science                                 |
| 3                                | Springer Link                                  |
| 4                                | Taylor & Francis                               |
| 5                                | Wiley-Blackwell                                |
| 6                                | IEEE-IEL (ULAKBİM Ulusal Lisans Anlaşması ile) |
| 7                                | ULAKBİM Veritabanları (Serbest Erişim)         |
| 8                                | EBSCOhost Veri Tabanları                       |

|    |                                                    |
|----|----------------------------------------------------|
| 9  | ProQuest Ebook Central-Elektronik Kitap Veritabanı |
| 10 | OVID LWW-Lippincott Williams and Wilkins Total Acc |
| 11 | BMJ Online Journals                                |
| 12 | JSTOR Archive Journal Content                      |
| 13 | Türkiye Atıf Dizini                                |
| 14 | ASME Digital Library                               |
| 15 | SAGE Premier Journals                              |
| 16 | Turnitin                                           |
| 17 | Scopus Elsevier                                    |
| 18 | iThenticate                                        |
| 19 | NATRON Yazılım Video Eğitim Portalı                |
| 20 | SOBIAD (Sosyal Bilimler Atıf Dizini)               |
| 21 | InCites Benchmarking&Analytics                     |
| 22 | ACS (American Chemical Society)                    |
| 23 | ProQuest Digital Dissertations&Thesis Full Text    |

Tablo 22. Program Bilgi Paketini Tamamlamış Web Sayfasında İzlenebilen Program Sayısı

|                                                                                                                             | 2015 | 2016 | 2017 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|
| Program Bilgi Paketini Tamamlamış Kurum Web Sayfasında İzlenebilen Ön Lisans/ Lisans/ Yüksek Lisans /Doktora Program Sayısı | 617  | 634  | 638  |

### 2.7.5. Mali Kaynak Analizi

7066 sayılı 2018 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu 31.12.2017 tarihli ve 30287 Mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak 01.01.2018 tarihinde yürürlüğe girmiştir. 2018 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile üniversitemize 348.071.000,00 TL hazine yardımı 27.998.000,00 TL öz gelir karşılığı olmak üzere toplam 376.069.000,00 TL ödenek tahsis edilmiştir.

Tablo 23. Son 4 Yıla İlişkin Bütçe Gerçekleşmeleri

|      | ÖDENEKTÜRÜ                                         |                    |                    |                    |
|------|----------------------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
|      |                                                    | KBÖ                | YIL SONU ÖDENEK    | HARCAMA            |
| 2014 | PERSONEL GİDERLERİ                                 | 145.530.000        | 147.060.200        | 146.129.273        |
|      | SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ | 22.825.000         | 23.176.650         | 22.968.074         |
|      | MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ                       | 30.461.000         | 41.068.865         | 36.868.819         |
|      | CARİ TRANSFERLER                                   | 3.252.000          | 3.262.000          | 2.381.597          |
|      | SERMAYE GİDERLERİ                                  | 35.608.000         | 62.461.050         | 53.141.583         |
|      | <b>TOPLAM</b>                                      | <b>237.676.000</b> | <b>277.028.765</b> | <b>261.489.346</b> |

|      |                                                    |                    |                    |                    |
|------|----------------------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| 2015 | PERSONEL GİDERLERİ                                 | 153.796.000        | 176.305.900        | 175.991.307        |
|      | SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ | 24.440.000         | 25.042.000         | 25.024.607         |
|      | MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ                       | 33.842.000         | 45.701.555         | 43.520.585         |
|      | CARİ TRANSFERLER                                   | 4.825.000          | 4.825.000          | 4.259.416          |
|      | SERMAYE GİDERLERİ                                  | 47.160.000         | 88.105.250         | 70.502.329         |
|      | <b>TOPLAM</b>                                      | <b>264.063.000</b> | <b>339.979.705</b> | <b>319.298.244</b> |
| 2016 | PERSONEL GİDERLERİ                                 | 208.248.000        | 210.392.200        | 201.598.518        |
|      | SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ | 29.585.000         | 29.680.000         | 29.087.338         |
|      | MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ                       | 37.542.000         | 52.540.913         | 50.998.624         |
|      | CARİ TRANSFERLER                                   | 7.117.000          | 6.472.000          | 6.385.671          |
|      | SERMAYE GİDERLERİ                                  | 39.732.000         | 59.910.100         | 40.017.299         |
|      | <b>TOPLAM</b>                                      | <b>322.224.000</b> | <b>358.995.213</b> | <b>328.087.451</b> |
| 2017 | PERSONEL GİDERLERİ                                 | 218.040.000        | 222.990.500        | 222.556.108        |
|      | SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ | 31.352.000         | 31.801.700         | 31.799.576         |
|      | MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ                       | 39.916.000         | 55.665.970         | 53.792.552         |
|      | CARİ TRANSFERLER                                   | 7.575.000          | 6.982.650          | 6.810.816          |
|      | SERMAYE GİDERLERİ                                  | 48.354.000         | 72.754.000         | 58.937.121         |
|      | <b>TOPLAM</b>                                      | <b>345.237.000</b> | <b>390.194.820</b> | <b>373.896.173</b> |

Tablo 24. 2018 Yılı Giderlerinin Ekonomik Sınıflandırması

| KODU                | ÖDENEK TÜRÜ                                        | 2018               |
|---------------------|----------------------------------------------------|--------------------|
|                     |                                                    | KBÖ                |
| 01                  | PERSONEL GİDERLERİ                                 | 240.481.000        |
| 02                  | SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ | 34.522.000         |
| 03                  | MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ                       | 40.905.000         |
| 05                  | CARİ TRANSFERLER                                   | 10.211.000         |
| 06                  | SERMAYE GİDERLERİ                                  | 49.950.000         |
| <b>GENEL TOPLAM</b> |                                                    | <b>376.069.000</b> |

Tablo 25. 2018 Yılı Gelirlerinin Ekonomik Sınıflandırması

| Gelirler | Özgelir                                         | 2018 Bütçe Teklifi |
|----------|-------------------------------------------------|--------------------|
| 02       | Kitap, Yayın vb. Satış Gelirleri                | 11.000             |
| 29       | Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler | 719.000            |
| 31       | İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler          | 10.000.000,00      |
| 32       | Yaz Okulu Gelirleri                             | 300.000,00         |
| 33       | Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri                  | 300.000,00         |
| 34       | Tezli Yüksek Lisans Gelirleri                   | 177.000,00         |
| 35       | Doktora Gelirleri                               | 22.000,00          |
| 37       | Kantin Kafeterya İşletme Gelirleri              | 589.000,00         |

|                     |                                                        |                      |
|---------------------|--------------------------------------------------------|----------------------|
| 38                  | Yurt Yatak Ücreti Gelirleri                            | 17.000,00            |
| 41                  | Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Program Gelirleri | 50.000,00            |
| 45                  | Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler                | 350.000,00           |
| 99                  | Diğer Hizmet Gelirleri                                 | 2.551.000,00         |
| 01                  | Lojman Kira Gelirleri                                  | 1.037.000,00         |
| 16                  | Araştırma Projeleri Gelirleri Payı                     | 4.087.000,00         |
| 19                  | Öğrenci Katkı Payı Telfa Gelirleri                     | 5.798.000,00         |
| <b>Toplam</b>       |                                                        | <b>26.008.000,00</b> |
|                     | <b>Hazine Yardımı</b>                                  |                      |
| 01                  | Hazine Yardımı (Cari)                                  | 301.811.000          |
| 01                  | Hazine Yardımı (Sermaye)                               | 46.260.000           |
| <b>Toplam</b>       |                                                        | <b>348.071.000</b>   |
| 03                  | Mevduat Faizleri                                       | 1.990.000            |
| <b>Toplam</b>       |                                                        | <b>1.990.000</b>     |
| <b>Genel Toplam</b> |                                                        | <b>376.069.000</b>   |

Tablo 26 Tahmini Kaynak Tablosu

| KAYNAKLAR                                                                                                    | Planın 1. Yılı<br>2019 | Planın 2. Yılı<br>2020 | Planın 3. Yılı<br>2021 | Planın 4. Yılı<br>2022 | Planın 5. Yılı<br>2023 | Toplam<br>Kaynak |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------|
| <b>Özel Bütçe</b>                                                                                            | 471.709.000            | 536.916.000            | 583.175.000            | 704.875.400            | 790.097.690            | 3.086.773.090    |
| <b>Döner Sermaye</b>                                                                                         | 264.566.600            | 277.794.930            | 291.684.676            | 350.021.612            | 420.025.934            | 1.604.093.752    |
| <b>Bilimsel Araştırma Projeleri İçin Öngörülen Bütçe (BAP Projeleri)</b>                                     | 18.000.000             | 20.000.000             | 22.000.000             | 26.400.000             | 31.680.000             | 118.080.000      |
| <b>Diğer Kurumlardan Aktarılan Tutarlar (TÜ-BİTAK, SANTEZ, Farabi, Erasmus, Mevlana, Kalkınma Ajansları)</b> | 3.600.000              | 4.000.000              | 4.500.000              | 5.400.000              | 7.800.000              | 25.300.000       |
| <b>Diğer Kaynaklar (Banka Likit)</b>                                                                         | 3.000.000              | 3.100.000              | 3.200.000              | 3.840.000              | 3.288.000              | 16.428.000       |
| <b>TOPLAM</b>                                                                                                | 760.875.600            | 841.810.930            | 904.559.676            | 1.090.537.012          | 1.252.891.624          | 4.850.674.842    |



## 2.8. Akademik Faaliyetler Analizi

Tablo 27. Akademik Faaliyetler Analizi

| Temel Akademi-<br>Faaliyetler                         | Güçlü Yönler                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Zayıf Yönler/ Sorun Alanları                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Ne Yapılmalı?                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Eğitim-Öğretim                                        | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Akademik personelin genel ortalama itibarıyla sayı ve nitelik olarak yeterliliği,</li> <li>2. Fiziki mekânların yeterliliği ve sürekli geliştirilmesi,</li> <li>3. Tıp, veteriner ve mühendislik alanlarında güçlü olması,</li> <li>4. Lisans ve lisansüstü eğitimin çeşitlilik ve nitelik bakımından yeterliliği,</li> <li>5. Üniversitenin kendine ait radyo ve televizyon kanallarının olması,</li> <li>6. Kütüphane, bilişim ve internet altyapısının güçlü olması,</li> <li>7. Fırat Teknokent ve Teknoloji Transfer Ofisinin (TTO) varlığı</li> <li>8. Akredite bölüm ve fakültelerin bulunması,</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nitelikli uluslararası öğrenci çekmek için kullanılabilecek maddi desteklerin (burs, yarı zamanlı iş) kısıtlı olması,</li> <li>2. Bazı birimlerde akademik personel sayısının yetersiz olması,</li> <li>3. Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının yüksek olması,</li> <li>4. Eğitim programı ve laboratuvar akreditasyonlarının tüm birimlere yaygınlaştırılmaması,</li> <li>5. Mezunlar ve diğer dış paydaşlarla ilişkilerin yetersiz olması,</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Özellikle yeni açılan programlarda akademik personel eksikliği tamamlanmalıdır.</li> <li>2. Öğrenci sayısının fazla olduğu bölümlerde akademik ve idari personel sayısı arttırılmalıdır.</li> <li>3. Akredite bölüm ve laboratuvar sayısı arttırılmalıdır.</li> <li>4. Özellikle staj kalitesinin artırılması için eski mezun ve dış paydaşlarla iletişim, daha etkin hale getirilmelidir.</li> <li>5. Lisans ve lisansüstü eğitimin, kalite yönetim sistemi kapsamında geliştirilmesi/ iyileştirilmesi sağlanmalıdır.</li> </ol>                  |
| Bilimsel Araştırma ve Yayınlar                        | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Yüksek nitelikli araştırmacılara sahip olması,</li> <li>2. Geçmiş dönemlerde yapılmış projeler ve araştırmaya sağlanan destekler ile araştırma altyapısının (cihaz, laboratuvar vb.) kurulmuş olması,</li> <li>3. Eksik araştırma altyapısının giderilmesi amacıyla üniversite yönetimi tarafından aktarılan kaynağın her geçen yıl artması,</li> <li>4. Yeni Atama ve Yükseltme kriterlerinde araştırma çıktılarına gereken önemin verilmiş olması,</li> </ol>                                                                                                                                                   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Öğretim Elemanlarının iş/ders yükü fazlalığı nedeniyle Ar-Ge çalışmalarına ve projelere yeterli zamanı ayıramaması,</li> <li>2. Araştırma altyapısında halen var olan eksiklikler,</li> <li>3. Araştırma görevlisi sayısındaki yetersizlik,</li> <li>4. Proje odaklı araştırma sayısının azlığı,</li> </ol>                                                                                                                                                     | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Akademik kadro desteği ile akademisyenlerin Ar-Ge'ye ayırdığı zaman artırılmalıdır.</li> <li>2. Araştırma altyapısının geliştirilmesi yönünde verilen destekler artarak devam etmelidir,</li> <li>3. İhtiyaç duyulan bölümlere yeni araştırma görevlileri kazandırma çalışmaları devam etmelidir.</li> <li>4. Akademisyenlerin özellikle dış kaynaklı projelere yönlendirilmesi için tanıtım ve eğitim faaliyetleri arttırılmalıdır.</li> <li>5. Bilimsel yayınların niteliğinin artırılması için farkındalık çalışmaları yapılmalıdır.</li> </ol> |
| Üniversite-Toplum-Sektör İlişkileri ve Geliştirilmesi | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fırat Üniversitesi Hastanesi sayesinde bölgemize ve ilimize kaliteli sağlık hizmeti sunulması,</li> <li>2. Kurumlarla yapılan işbirliği sayesinde çeşitli sosyal sorumluluk projeleri yapılması,</li> <li>3. Akademisyenlerce meslek edin-dirme ve geliştirmeye yönelik çeşitli alanlarda ihtiyaç duyulan eğitimlerin düzenlenmesi,</li> <li>4. Döner sermaye yoluyla verilen hizmetler sayesinde bölge sanayicilerinin sorunlarının çözümüne katkı sağlanması,</li> </ol>                                                                                                                                        | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Üniversitenin işbirliği içerisinde olduğu projelerde tanınırlığının istenilen düzeyde olmaması.</li> <li>2. Hasta/Doktor sayısının yüksek olması</li> <li>3. Öğretim Elemanlarının iş/ders yükü fazlalığı nedeniyle kurum dışı paydaşlarla işbirliğinin istenilen düzeye çıkarılamaması,</li> <li>4. Merkezi laboratuvarlardan yeterli düzeyde yararlanılamaması,</li> </ol>                                                                                    | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Yapılan faaliyetlerin tanıtımı arttırılmalıdır.</li> <li>2. Hastanede görev yapan akademisyen ve asistan sayısı arttırılmalıdır.</li> <li>3. Hastanede altyapı ve cihaz güncelleme çalışmaları artarak devam etmelidir.</li> <li>4. Merkezi laboratuvarın geliştirilmesi ve güçlendirilmesine yönelik olarak yeni çalışmalar yapılmalıdır.</li> </ol>                                                                                                                                                                                              |
| Girişimcilik                                          | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fırat Üniversitesinin, her yıl açıklanan Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksinde yer alma başarısı göstermesi,</li> <li>2. Önlisans, lisans ve lisansüstü eğitimde Girişimcilikle ilgili derslerin bulunması ve bu konuya özel önem verilmesi,</li> <li>3. Girişimcilikle ilgili üniversite içerisinde verilen eğitimler (Fırat Teknogirişim Akademisi gibi),</li> <li>4. Fırat Teknokentin girişimcilikle ilgili verdiği destekler,</li> <li>5. Üniversitede bulunan girişimci öğretim üyeleri ve mentörlük yapacak öğretim üyelerinin sayıca yeterli ve birikimli olması.</li> </ol>                       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Yapılan eğitimler uygulamalı olsa dahi sürelerinin kısıtlı olması nedeniyle verilen eğitimlerin hayata geçirilmesinde zorlukların olması,</li> <li>2. Yeni fikirlere sahip öğrencilerin kendilerini ifade edecek güvenli ortamı ve kişileri bulmakta yaşadıkları zorluklar,</li> <li>3. Fırat Teknokentin öğrencilere ve genç girişimcilere yönelik imkanlarının ve kabiliyetlerinin tanıtımında/aktarılmasında yetersiz kalınması,</li> </ol>                  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fırat Teknokent tarafından yürütülen; a- Öğrenci projelerinin takip edilerek şirketleşmesi yönünde verilen destekler, b- Öğrenci projelerinin hayata geçirilmesi noktasında mentörlük yapabilecek akademisyenlerle eşleştirme çalışmaları, c- Teknokent uzmanlarının akademisyen ve öğrencilerle iletişimi (özellikle birim/ bölüm bazında), d- Ürünlerin ticarileştirilmesi safhasındaki destekler, artırılarak sürdürülmelidir.</li> <li>2. İş dünyasında mentör havuzu kurulmalıdır.</li> </ol>                                                 |

Tablo 28. Ön Lisans Program Sayıları Gelişimi

|                       | 2015      | 2016      | 2017      | 2018       |
|-----------------------|-----------|-----------|-----------|------------|
| BASKİL MYO            | 1         | 1         | 2         | 2          |
| ELAZIĞ OSB MYO        | 6         | 6         | 6         | 6          |
| KARAKOÇAN MYO         | 3         | 4         | 5         | 5          |
| KEBAN MYO             | 9         | 9         | 8         | 12         |
| KOVANCILAR MYO        | 3         | 3         | 3         | 4          |
| SAĞLIK HİZMETLERİ MYO | 9         | 9         | 9         | 10         |
| SİVRİCE MYO           | 5         | 5         | 5         | 6          |
| SOSYAL BİLİMLER MYO   | 16        | 18        | 19        | 25         |
| TEKNİK BİLİMLER MYO   | 25        | 30        | 29        | 35         |
| <b>TOPLAM</b>         | <b>77</b> | <b>85</b> | <b>86</b> | <b>105</b> |

Tablo 29. Lisans Program Sayılarının Gelişimi

|                                      | 2015       | 2016       | 2017       | 2018       |
|--------------------------------------|------------|------------|------------|------------|
| SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ             | 7          | 7          | 7          | 7          |
| DEVLET KONSERVATUVARI                | 2          | 2          | 1          | 2          |
| DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ              | 1          | 1          | 1          | 1          |
| EĞİTİM FAKÜLTESİ                     | 14         | 12         | 10         | 15         |
| SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ           | 3          | 3          | 3          | 4          |
| FEN FAKÜLTESİ                        | 9          | 10         | 8          | 10         |
| İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ | 6          | 9          | 9          | 10         |
| İLAHİYAT FAKÜLTESİ                   | 5          | 5          | 5          | 5          |
| İLETİŞİM FAKÜLTESİ                   | 6          | 6          | 6          | 6          |
| İNSANI VE SOSYAL BİLİMLER FAKÜLTESİ  | 10         | 10         | 10         | 10         |
| MİMARLIK FAKÜLTESİ                   | 1          | 1          | 1          | 1          |
| MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ                | 20         | 20         | 20         | 11         |
| SİVİL HAVACILIK YÜKSEKOKULU          |            | 1          | 1          | 2          |
| SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ                | 3          | 2          | 2          | 2          |
| TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ              | 8          | 8          | 7          | 8          |
| TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ                  | 40         | 40         | 40         | 36         |
| TIP FAKÜLTESİ                        | 1          | 1          | 1          | 1          |
| VETERİNER FAKÜLTESİ                  | 1          | 1          | 1          | 1          |
| <b>TOPLAM</b>                        | <b>137</b> | <b>139</b> | <b>133</b> | <b>132</b> |

Tablo 30. Yüksek Lisans Program Sayıları Gelişimi

|                            | 2015       | 2016       | 2017       | 2018       |
|----------------------------|------------|------------|------------|------------|
| EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ | 15         | 19         | 20         | 15         |
| FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ    | 101        | 108        | 110        | 95         |
| SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ | 25         | 24         | 23         | 29         |
| SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ  | 52         | 56         | 57         | 10         |
| <b>TOPLAM</b>              | <b>193</b> | <b>207</b> | <b>210</b> | <b>149</b> |

Tablo 31. Doktora Program Sayıları Gelişimi

|                            | 2015       | 2016       | 2017       | 2018      |
|----------------------------|------------|------------|------------|-----------|
| EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ | 5          | 8          | 10         | 11        |
| FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ    | 63         | 63         | 72         | 25        |
| SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ | 25         | 25         | 25         | 32        |
| SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ  | 29         | 28         | 29         | 9         |
| <b>TOPLAM</b>              | <b>122</b> | <b>124</b> | <b>136</b> | <b>77</b> |

Tablo 32. ERASMUS Giden-Gelen Personel/Öğrenci Sayıları Gelişimi

|                                                                  | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| Erasmus+Gelen Öğrenci Sayısı (Öğrenim ve Staj Hareketliliği)     | 16   | 4    | 0    | 1    |
| Erasmus+Gelen Öğretim Elemanı Sayısı (Ders Verme ve Eğitim Alma) | 4    | 0    | 1    | 2    |
| Erasmus+Giden Öğrenci Sayısı (Öğrenim ve Staj Hareketliliği)     | 111  | 160  | 146  | 164  |
| Erasmus+Giden Öğretim Elemanı Sayısı (Ders Verme ve Eğitim Alma) | 20   | 63   | 41   | 55   |

Tablo 33. Farabi Giden-Gelen Öğrenci Sayıları

|                             | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|-----------------------------|------|------|------|------|
| Farabi Gelen Öğrenci Sayısı | 42   | 26   | 56   | 56   |
| Farabi Giden Öğrenci Sayısı | 27   | 34   | 20   | 20   |

Tablo 34. Mevlana Giden-Gelen Öğretim Elemanı/Öğrenci Sayıları

|                                         | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|-----------------------------------------|------|------|------|------|
| 1. Mevlana Gelen Öğrenci Sayısı         | -    | -    | -    |      |
| 2. Mevlana Giden Öğrenci Sayısı         | -    | -    | 2    | 2    |
| 3. Mevlana Gelen Öğretim Elemanı Sayısı | -    | -    | -    |      |
| 4. Mevlana Giden Öğretim Elemanı Sayısı | -    | -    | -    |      |



## 2.9. Yükseköğretim Sektörü Analizi

Tablo 35. Sektörel Eğilim İçin PESTLE Analizi

| ETKENLER                | Tespitler<br>(Etkenler/Sorunlar)                                                                                  | Üniversiteye Etkisi                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                    | Ne Yapılmalı?                                                         |
|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
|                         |                                                                                                                   | Fırsatlar                                                                                                                | Tehditler                                                                                                                                                                                          |                                                                       |
| <b>Politik</b>          | Yeni Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi                                                                             | Yeni Cumhurbaşkanlığı hükümet sisteminde yükseköğretim kurumlarında yapılacak reformlar                                  |                                                                                                                                                                                                    | Üniversite kaynaklı başarı hikayeleri kamuoyu ile paylaşılmalı        |
| <b>Ekonomik</b>         | Bütçe kanunları ile üniversitemize ayrılan ödeneklerin ihtiyaçlar karşısında yetersiz kalması                     |                                                                                                                          | Öngörülen ihtiyaçların istenilen düzeyde karşılanamaması                                                                                                                                           | Yıllık bütçe ödenekleri artırılmalı                                   |
| <b>Sosyo - Kültürel</b> | Sosyal, kültürel, sportif ve sağlık ile ilgili çalışmalar yapılması                                               | Toplumsal işbirliğinin artırılması                                                                                       |                                                                                                                                                                                                    | Proje pazarları, Fablab gibi ortamların yaygın kullanımı sağlanmalı   |
| <b>Teknolojik</b>       | Bilişim teknolojilerindeki hızlı gelişmeler                                                                       | İş ve işlemlerin güvenilir ve hızlı bir şekilde yapılması                                                                | Yeterli sayıda uzman personelin bulunmaması                                                                                                                                                        | Bilişim altyapısı ödenęi artırılmalı ve uzman personel temin edilmeli |
| <b>Yasal</b>            | - Anayasada ve yasalarda öngörülen yükseköğretime ilişkin değişiklikler<br>- Personel mevzuatındaki değişiklikler |                                                                                                                          | -Mevzuatın sıkça değişmesi<br>-Öğrenci kontenjanlarının yüksek tutulması<br>-Yeni akademik kadro teminindeki güçlükler<br>-Nitelikli ve yeterli sayıda idari/teknik personel teminindeki güçlükler |                                                                       |
| <b>Çevresel</b>         | Dünyada ve yakın coğrafyada meydana gelen ekonomik, sosyal ve siyasal gelişmeler                                  | Üniversitemizin coğrafi konumu itibarıyla önemli bir noktada bulunması. Üniversite hastanelerimizin bölgeye hitap etmesi | Bölgesel olayların üniversitemizi etkilemesi                                                                                                                                                       | Tanıtım faaliyetleri artırılmalı                                      |





Tablo 36. Sektörel Yapı Analizi

| Sektörel Güçler                    | Tespitler (Etkenler/Sorunlar)                                                                                                      | Fırsatlar                                                                                                                                                                                                                    | Tehditler                                                                                                       | Ne Yapılmalı?                                                                                                                       |
|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Rakipler                           | Büyük şehirlerde bulunan üniversiteler<br>Vakıf üniversitelerinin sunduğu imkanlar<br>Özel hastanelerin hastalara sunduğu imkanlar | Akredite edilmiş bölümlerimizin bulunması<br>Ulusal/uluslararası işbirliği olanakları<br>Sunulan hastane-tedavi/danışmanlık hizmetlerine olan talebin yüksek olması                                                          | Akademik kadroların talep edilen sayıda alınamaması, nitelikli idari ve teknik personel istihdamındaki sorunlar | Tanıtım faaliyetleri artırılmalı<br>Derslik ve sosyal mekanların sayısı öğrenci sayısı ile orantılı olarak artırılmalı              |
| Paydaşlar                          | Artan işbirliği imkanları                                                                                                          | Ulusal/uluslararası iş birliği imkanları<br>Sağlık turizmine verilen önemin artışı<br>Hastane tedavi/ danışmanlık hizmetlerine talebin yüksek olması<br>Bilim ve sanat alanlarında giderek artan transdisipliner yaklaşımlar |                                                                                                                 | Tanıtım faaliyetleri artırılmalı,<br>Ulusal ve uluslararası iş birliği olanakları araştırılarak üniversite işbirlikleri artırılmalı |
| Tedarikçiler                       | Geri ödemelerde yaşanan sıkıntılar                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                              | Sağlık ve sağlıkta geri ödeme politikalarındaki değişkenlikler                                                  | Politika önerileri geliştirilmeli                                                                                                   |
| Düzenleyici/Denetleyici Kuruluşlar | Düzenleyici ve denetleyici kuruluşlarla işbirliğinin artırılması                                                                   | İş ve işlemlerin daha sağlıklı yürütülmesi ve akredite edilmesi                                                                                                                                                              |                                                                                                                 |                                                                                                                                     |

## 2.10. GZFT Analizi

GZFT analizi, durum analizi çalışmaları kapsamında Fırat Üniversitesini etkileyen koşulların sistematik olarak incelenmesiyle gerçekleştirilmiş, Fırat Üniversitesinin güçlü ve zayıf yönleri ile Fırat Üniversitesi'nin dışında oluşabilecek fırsat ve tehditler belirlenmiştir. Fırat Üniversitesi'nin, güçlü ve zayıf yönleri kurum içi analiz ve durum analizi kapsamında yapılan diğer araştırmaların sonuçlarından, fırsatları ve tehditleri ise yükseköğretim sektörü analizi sonuçlarından faydalanılarak tespit edilmiştir.





Tablo 37. GZFT Listesi

| İÇ ÇEVRE                                                                   |                                                                                                                                     | DIŞ ÇEVRE                                                                                   |                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Güçlü Yönler                                                               | Zayıf Yönler                                                                                                                        | Fırsatlar                                                                                   | Tehditler                                                                                                                                      |
| Çevre dostu kampüs alanlarına ve yeterli fiziki mekânlara sahip olması     | Kalite Yönetim Sisteminde eksikliklerin bulunması                                                                                   | Erasmus, Mevlana, ulusal ve uluslararası kurumlar ile devam eden işbirlikleri bulunması     | Nitelikli idari ve teknik personelin istihdam edilmesi ve kariyer planlaması önündeki zorluklar                                                |
| Bölgesinde huzurlu ve güvenilir bir üniversite olması                      | Mezunlardan kaynak yaratma, toplumla etkileşim ve Üniversite yararına etkinlikler konularında yeterli ve etkin destek sağlanamaması | Araştırma ve girişimcilik konusunda verilen desteklerin artması                             | Üniversitenin talebi dışında bazı programlara kapasitenin üstünde öğrenci yerleştirilmesi nedeniyle kalitenin düşmesi                          |
| Tıp, Veteriner ve Mühendislik alanlarında güçlü olması                     | Nitelikli uluslararası öğrenci sayısının artırılmasına yönelik maddi desteklerin (burs, yarı zamanlı iş) kısıtlı olması             | Kamu veya özel kuruluşlarda yönetici veya lider pozisyonuna gelmiş birçok mezunun bulunması | Yükseköğretim mevzuatındaki sürekli değişimlerin eğitim ve araştırma faaliyetlerini olumsuz etkilemesi                                         |
| Kurumsal gelenekleri de oluşturan köklü bir tarihe sahip olması            | Üniversite tanıtım çalışmalarının yetersiz olması                                                                                   | Elazığ'da havalimanı bulunması ve sosyal yaşam şartlarının uygunluğu                        | Üniversite, kamu ve özel kuruluşlar ile işbirliklerinin yeterli düzeyde olmaması                                                               |
| Akademik personelin genel olarak sayı ve nitelik bakımından yeterliliği    | Bazı birimlerde akademik personel sayısının yetersiz olması                                                                         | Elazığ'da doğal kaynakların ve kültürel mirasın zengin olması                               | Yurt dışında yapılan bilimsel toplantılara katılım için maddi destek miktarının yetersiz olması                                                |
| Lisans ve lisansüstü eğitimin çeşitlilik ve nitelik bakımından yeterliliği | Teknik ve idari personelin sayı ve nitelik bakımından yetersizliği                                                                  | Fırat Üniversitesinin tarım ve hayvancılık potansiyeli yüksek olan bir bölgede bulunması    | Bölgedeki yüksek hayvancılık potansiyeline karşılık Veteriner Fakültesinin hayvan hastanesinde kalifiye teknik personel bakımından yetersizlik |
| Üniversitenin kendisine ait radyo ve televizyon kanallarının olması        | Kurum dışı destekli Ar-Ge proje çalışmalarının yetersizliği                                                                         |                                                                                             |                                                                                                                                                |
| Kütüphane, bilişim ve internet altyapısının güçlü olması                   |                                                                                                                                     |                                                                                             |                                                                                                                                                |
| Üniversite Hastanesinin bölge hastanesi niteliğinde olması                 |                                                                                                                                     |                                                                                             |                                                                                                                                                |
| Teknokent ve Teknoloji Transfer Ofisine sahip olması                       |                                                                                                                                     |                                                                                             |                                                                                                                                                |

Tablo 38. GZFT Stratejileri

| FIRSATLAR    |                                                                                                                         |                                                                                                                         |                                                                                                                                    |                                                                                                       |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|              | Erasmus, Mevlana, ulusal ve uluslararası kurumlar ile devam eden işbirlikleri bulunması                                 | Araştırma ve girişimcilik konusunda verilen desteklerin artması                                                         | Kamu veya özel kuruluşlarda yönetici veya lider pozisyonuna gelmiş birçok mezunun bulunması                                        | Elazığ'da havalimanı bulunması ve sosyal yaşam şartlarının uygunluğu                                  | Elazığ'da doğal kaynakların ve kültürel mirasın zengin olması                                                                                               | Firat Üniversitesinin tarım ve hayvancılık potansiyeli yüksek olan bir bölgede bulunması                                                                                                                                  |
| GÜÇLÜ YÖNLER | Çevre dostu kampüs alanlarına ve yeterli fiziki mekânlara sahip olması                                                  | Tanıtım faaliyetlerinde bu güçlü yön kullanılarak misafir öğrenci ve akademik personel sayısının artırılması            |                                                                                                                                    |                                                                                                       | Doğal ve kültürel kaynakların değerlendirilmesine yönelik çalışma ve projeler için bilimsel Araştırma Merkezleri oluşturulması                              | Firat Üniversitesi bünyesinde Ziraat Fakültesi kurulması                                                                                                                                                                  |
|              | Bölgesinde huzurlu ve güvenli bir üniversite olması                                                                     | Tanıtım faaliyetlerinde bu güçlü yön kullanılarak misafir öğrenci ve akademik personel sayısının artırılması            |                                                                                                                                    | İl dışından gelen öğrenci sayısının artması                                                           |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                           |
|              | Tıp, Veteriner ve Mühendislik alanlarında değişim programından faydalananak öğrenci ve personel sayılarının artırılması | Tıp, Veteriner ve Mühendislik alanlarında değişim programından faydalananak öğrenci ve personel sayılarının artırılması | Proje desteklerinin bu alanlarda daha fazla olmasının sağlanması                                                                   |                                                                                                       | Mühendislik alanındaki öğrencilerin uygulamaya yönelik eğitimlerinde, proje ve tez çalışmalarında bu imkanlardan maksimum oranda yararlanmasının sağlanması | Veteriner Fakültesi/Hayvan Hastanesi için nitelikli teknik personel (laborant, vet. hekim, vet. teknisyeni, hayvan bakıcı) istihdamı ile verilen hizmetlerin geliştirilmesi ve öğrencilerin daha donanımlı yetiştirilmesi |
|              | Kurumsal gelenekleri de oluşturan köklü bir tarihe sahip olması                                                         | Güçlü alanlarda diğer kurumlarla işbirliği artırılması                                                                  | Yönetici ve lider pozisyonundaki mezunlarla iletişime geçilerek işbirliklerinin geliştirilmesi                                     |                                                                                                       |                                                                                                                                                             | Özellikle Veteriner Fakültesinin bölgedeki etkinliğinin artırılması                                                                                                                                                       |
|              | Akademik personelin genel olarak sayı ve nitelik bakımından yeterliliği                                                 | Ulusal ve uluslararası işbirliğinin bilimsel faaliyetler ve ortak projeler ile geliştirilmesi                           | Proje yapma konusunda nitelikli akademik personel sayısının artırılması                                                            | Kamu ve özel sektöre danışmanlık hizmetlerinin sunulması                                              | İlgili alanlardaki uzman akademik kadronun kurulacak araştırma merkezlerinde yer almasının sağlanması                                                       | İlgili alanlardaki akademisyenlerin bölge ekonomisine katkılarının artmasının sağlanması                                                                                                                                  |
|              | Lisans ve lisansüstü eğitimin çeşitlilik ve nitelik bakımından yeterliliği                                              | Değişim programlarından faydalananak lisans ve lisansüstü öğrenci sayısının artırılması                                 | Proje sayılarının artırılması ile lisans ve lisansüstü eğitim niteliğinin geliştirilmesi, Multidisipliner çalışmaların artırılması | Kamu ve özel sektörde çalışan mezunlarımızın, tecrübelerini öğrencilerimize aktarmalarının sağlanması | Bölgedeki doğal ve kültürel zenginlikler üzerine yapılan lisansüstü tezlere verilecek desteklerin artırılması                                               | Tarım ve hayvancılık alanlarında bölgenin ihtiyaçlarını öncelleyen lisansüstü tezlerin desteklenmesi                                                                                                                      |
|              | Üniversitenin kendine ait radyo ve televizyon kanallarının olması                                                       | Üniversitemizin tanıtım faaliyetlerinin artırılması                                                                     | Verilen destekler, yapılan projeler ve ürünler üzerine tanıtıcı programların yapılması                                             | Mezunlara yönelik programların yapılması                                                              | Doğal ve kültürel zenginlikler üzerine yapılan çalışmaların tanıtımının yapılması yaygın etkisinin artırılması                                              | Tarım ve hayvancılık alanlarında üniversite imkanları, hizmetleri ve faaliyetleri üzerine tanıtıcı faaliyetlerin yapılması                                                                                                |
|              | Kütüphane, bilişim ve internet altyapısının güçlü olması                                                                | Elektronik kaynak sayısının artırılması                                                                                 | Mezun bilgi sistemi oluşturularak eğitim ve Ar-Ge faaliyetlerinde işbirliğinin geliştirilmesi                                      |                                                                                                       |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                           |
|              | Üniversite Hastanesinin bölge hastanesi niteliğinde olması                                                              | Sağlık alanında Ar-Ge ve eğitimle ilgili işbirliğinin geliştirilmesi                                                    | Nadir hastalıklar gibi öncelikli alanlarda hazırlanan projelerin artırılması                                                       | Yurtiçinden ve yurtdışından hasta potansiyelinin artırılması                                          |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                           |
|              | Teknokent ve Teknoloji Transfer Ofisine sahip olması                                                                    | İşbirliği projelerinin ve ticarileşme faaliyetlerinin artırılması                                                       | Proje desteklerinin ve proje sayılarının artması                                                                                   | Lider ve yönetici pozisyonundaki mezunların Firat Teknokente verdiği desteklerin artırılması          | Özellikle doğal kaynaklara yönelik şirketlerin Firat Teknokente teşvik edilmesi faaliyetleri yapmasının teşvik edilmesi                                     | Tarım ve hayvancılık alanlarında faaliyet gösteren firmaların Teknokente şirketleşmesinin teşvik edilmesi                                                                                                                 |

| TEHDİTLER    |                                                                                                            |                                                                                                                                                  |                                                                                                                       |                                                                                                                                 |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                  |  |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|              | Nitelikli idari ve teknik personelin istihdam edilmesi ve kariyer planlaması dışında kalan diğer tehditler | Üniversitenin talebi dışında bazı programlara kapasitenin üstünde öğrenci yerleştirilmesi nedeniyle kalitenin düşmesi                            | Yükseköğretim mevzuatındaki sürekli değişimlerin eğitim ve araştırma faaliyetlerini olumsuz etkilemesi                | Üniversite, kamu ve özel kuruluşlar ile işbirliklerinin yeterli düzeyde olmaması                                                | Yurt dışında yapılan bilimsel toplantılara katılım için maddi destek miktarının yetersiz olması                                   | Bölgedeki yüksek hayvancılık potansiyeline karşılık Veteriner Fakültesinin hayvan hastanesinde kalifiye teknik personel bakımından yetersizlik   |  |
| GÜÇLÜ YÖNLER | Çevre dostu kampüs alanlarına ve yeterli fiziki mekânlara sahip olması                                     | Mevcut fiziki mekanlar güncellenerek, artan öğrenci kontenjanından kaynaklı bir kısım olumsuzlukların giderilmesi                                |                                                                                                                       | Arsa maliyeti olmadan özellikle öncelikli alanlarda kamu kurumları veya özel kuruluşlarla işbirliği projelerinin geliştirilmesi |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                  |  |
|              | Bölgesinde huzurlu ve güvenli bir üniversite olması                                                        | Tanıtım faaliyetlerinde Üniversitemizin huzurlu ve güvenli yönleri vurgulanarak, nitelikli personelin Üniversitemizi tercih etmesinin sağlanması |                                                                                                                       | Özellikle üniversite-sanayi işbirliği projelerinin ilimlerde gerçekleştirilmesi için tanıtım faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi |                                                                                                                                   | Tanıtım faaliyetlerinde Üniversitemizin huzurlu ve güvenli yönleri vurgulanarak, nitelikli personelin Üniversitemizi tercih etmesinin sağlanması |  |
|              | Tıp, Veteriner ve Mühendislik alanlarında güçlü olması                                                     |                                                                                                                                                  | Güçlü olan alanlar üzerinden yapılan Üniversite tanıtımları ile kontenjan skıntısı yaşayan bölümlere katkı sağlanması | Üniversitesi Sanayi İşbirliği ile ilgili çalışmaların artırılması                                                               | Kurum dışı destekli proje sayısının artırılması ile yurt dışı yolculuk için fon oluşturulması                                     | Veteriner Fakültesinin ihtiyacı olan teknik personelin istihdam edilmesi                                                                         |  |
|              | Kurumsal gelenekleri de oluşturan köklü bir tarihe sahip olması                                            |                                                                                                                                                  | Olmuş olan kurum kültürü sayesinde personelin kısa sürede mevzuat değişikliklerine adapte olmasının sağlanması        |                                                                                                                                 | Kurulduğu günden bugüne onbinlerce mezunu olan köklü bir üniversiteye bir vakıf marifetiyle maddi destek imkanlarının artırılması | -                                                                                                                                                |  |
|              | Akademik personelin genel olarak sayı ve nitelik bakımından yeterliliği                                    | Öğrenci sayısı fazla olan bölüm / programlarda akademisyen sayısının artırılması                                                                 | Öğrenci sayısı düşük olan bölümler için tanıtıcı faaliyetlerin gerçekleştirilmesi                                     |                                                                                                                                 |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                  |  |
|              | Lisans ve lisansüstü eğitimin çeşitlilik ve nitelik bakımından yeterliliği                                 | Öğrencisi fazla olan bölümlerde gerekli altyapı ve akademik personelin sağlanması                                                                | Öğrencilerin tercihlerini etkileyecek teşviklerin uygulanması                                                         |                                                                                                                                 |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                  |  |
|              | Üniversitenin kendine ait radyo ve televizyon kanallarının olması                                          | Üniversiteyi tanıtıcı faaliyetlerin yapılması                                                                                                    |                                                                                                                       | Üniversiteye ait iletişim kanallarında paydaşların temsilcileri ile düzenli programlar yapılması                                |                                                                                                                                   | Tanıtıcı ve eğitici programların yapılması                                                                                                       |  |
|              | Kütüphane, bilişim ve internet altyapısının güçlü olması                                                   |                                                                                                                                                  |                                                                                                                       |                                                                                                                                 |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                  |  |
|              | Üniversite Hastanesinin bölge hastanesi niteliğinde olması                                                 |                                                                                                                                                  |                                                                                                                       | Üniversitemiz hastanesinde, sıkı ilişkilerimizin olduğu dış paydaşlarımızla Protokoller çerçevesinde özel hizmetler sunulması   |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                  |  |
|              | Teknokent ve Teknoloji Transfer Ofisine sahip olması                                                       | Teknokentteki girişimci sayısının artırılması ve satış yapmalarının desteklenmesi                                                                |                                                                                                                       | Fırat Teknokent ve TTO ile dış paydaşlarımızın yaptığı ortak proje sayısının artırılması                                        |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                  |  |

| FIRSATLAR    |                                                                                                                                     |                                                                                                                                |                                                                                                                                             |                                                                                                                                                      |                                                                                               |                                                                                          |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
|              | Erasmus, Mevlana, ulusal ve uluslararası kurumlar ile devam eden işbirlikleri bulunması                                             | Araştırma ve girişimcilik konusunda verilen desteklerin artması                                                                | Kamu veya özel kuruluşlarda yönetici veya lider pozisyonuna gelmiş birçok mezunun bulunması                                                 | Elazığ'da havalimanı bulunması ve sosyal yaşam şartlarının uygunluğu                                                                                 | Elazığ'da doğal kaynakların ve kültürel mirasın zengin olması                                 | Fırat Üniversitesinin tarım ve hayvancılık potansiyeli yüksek olan bir bölgede bulunması |
| ZAYIF YÖNLER | Kalite Yönetim Sisteminde eksikliklerin bulunması                                                                                   | Değişim programlarının kalite normlarından faydalanarak kalite yönetim sisteminde bu alanda var olan eksikliklerin giderilmesi | Araştırma ve Girişimcilik konusunda verilen desteklerin çıktılarının kalite yönetim sistemi normlarına göre değerlendirilmesinin sağlanması | Kalite Yönetim sistemini içselleştirmiş kurumlarda çalışan mezunlarımızdan Kalite Yönetim sistemimizdeki eksiklikler konusunda fikir/destek alınması |                                                                                               |                                                                                          |
|              | Mezunlardan kaynak yaratma, toplumla etkileşim ve Üniversite yararına etkinlikler konularında yeterli ve etkin destek sağlanamaması | Sponsorluklarla yeni alt yapıların yapımı ve topluma yönelik etkinliklerin düzenlenmesi                                        | Sanayiden doktoralı kişilerin ders vermeye teşvik edilmesi                                                                                  | Mezunların üniversitede vereceği seminer ve konferansların artırılması                                                                               |                                                                                               |                                                                                          |
|              | Nitelikli uluslararası öğrenci sayısının artırılmasına yönelik maddi desteklerin (burs, yarı zamanlı iş) kısıtlı olması             | Değişim programları ile sağlanan desteklerden daha fazla yararlanılması için çalışma sayısının artırılması                     |                                                                                                                                             | Özel sektörde yönetici pozisyonunda bulunan mezunlarla iletişime geçilerek istihdam sağlanmaya çalışılması                                           |                                                                                               |                                                                                          |
|              | Üniversite tanıtım çalışmalarının yetersiz olması                                                                                   |                                                                                                                                |                                                                                                                                             | İlgili mezunlarla iletişime geçilerek projelerin tanıtım ve uygulamalarının yapılması                                                                | Proje sorumlularının il dışında bulunan ilgililerle hızlı ve etkili şekilde irtibat kurulması | TAHAM'da düzenlenen etkinliklerin artırılması                                            |
|              | Bazı birimlerde akademik personel sayısının yetersiz olması                                                                         | Farklı ulusal ve uluslararası kurumlarla doktora ve doktora sonrası çalışmalar ile ilgili işbirliği yapılması                  |                                                                                                                                             |                                                                                                                                                      |                                                                                               |                                                                                          |
|              | Teknik ve idari personelin sayı ve nitelik bakımından yetersizliği                                                                  | İdari personelin hareketlilik programlarından daha fazla faydalanmasının sağlanması                                            |                                                                                                                                             | Dolaşım programlarından faydalanan personel sayısının artırılması                                                                                    | Uluslararası işbirliği projelerinin artırılması                                               |                                                                                          |
|              | Kurum dışı destekli Ar-Ge Proje çalışmalarının yetersizliği                                                                         | İkili işbirlikleri sayesinde dış kaynaklı proje sayısının artırılması                                                          | Dış kaynaklı programlara başvuru yapılması yönünde akademisyenlerin teşvik edilmesi                                                         | Sanayiye yönelik işbirliği projelerinin artırılması                                                                                                  | Doğal ve kültürel zenginliklere yönelik projelerin teşvik edilmesi                            | İlgili alanlarda proje başvurularının artırılması                                        |
|              |                                                                                                                                     |                                                                                                                                |                                                                                                                                             |                                                                                                                                                      |                                                                                               |                                                                                          |
|              |                                                                                                                                     |                                                                                                                                |                                                                                                                                             |                                                                                                                                                      |                                                                                               |                                                                                          |
|              |                                                                                                                                     |                                                                                                                                |                                                                                                                                             |                                                                                                                                                      |                                                                                               |                                                                                          |

| TEHDİTLER    |                                                                                                                                     |                                                                                                                                               |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                |  |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|              | Nitelikli idari ve teknik personelin istihdam edilmesi ve kariyer planlaması önündeki zorluklar                                     | Üniversitenin talebi dışında bazı programlara kapasitenin üstünde öğrenci yerleştirilmesi nedeniyle kalitenin düşmesi                         | Yükseköğretim mevzuatındaki sürekli değişimlerin eğitim ve araştırma faaliyetlerini olumsuz etkilemesi                                           | Üniversite, kamu ve özel kuruluşlar ile işbirliklerinin yeterli düzeyde olmaması                                                                                                                                 | Yurt dışında yapılan bilimsel toplantılara katılım için maddi destek miktarının yetersiz olması                                      | Bölgedeki yüksek hayvancılık potansiyeline karşılık Veteriner Fakültesinin hayvan hastanesinde kalifiye teknik personel bakımından yetersizlik |  |
|              | Kalite Yönetim Sisteminde eksikliklerin bulunması                                                                                   | Hizmet içi eğitimlerle personelinizin bilgi birikimi, verimliliği ve motivasyonu artırılarak kalite yönetim sistemi sürecinin hızlandırılması | Özellikle öğrenci sayısının kapasitenin üstünde olduğu bölümlerde öğrenci sayısı azaltılarak kalite yönetim sistemi gereksinimlerinin sağlanması | Hızlı ve sürekli değişimlere bağlı olarak güncelleme ve dokümantasyon revizyonları gerekmektedir. Bu durum iş yükü açısından olumsuzluğa ve kalite yönetim sistemi açısından motivasyon kaybına neden olmaktadır |                                                                                                                                      | Yeterli personel bulunmaması kalite yönetim sistemi açısından motivasyon eksikliğine neden olduğundan personel sayısının artırılması           |  |
|              | Mezunlardan kaynak yaratma, toplumla etkileşim ve Üniversite yararına etkinlikler konularında yeterli ve etkin destek sağlanamaması |                                                                                                                                               |                                                                                                                                                  | Mezunlar ve diğer kurumlarla işbirlikleri geliştirilerek kaynak oluşturulması ve üniversite yararına düzenlenen etkinlik sayısı artırılması                                                                      |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                |  |
| ZAYIF YÖNLER | Nitelikli uluslararası öğrenci sayısının artırılmasına yönelik maddi desteklerin (burs, yarı zamanlı iş) kısıtlı olması             |                                                                                                                                               |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                  | Özel kuruluşlarla geliştirilecek işbirliği sayesinde öğrencilere burs imkanı sağlanmaya çalışılacaktır                               |                                                                                                                                                |  |
|              | Üniversite tanıtım çalışmalarının yetersiz olması                                                                                   |                                                                                                                                               | Öğrenci fazlalığı nedeniyle bölümlerde iş yükü artmakta bu nedenle tanıtım faaliyetlerine yeterince zaman ayrılamamaktadır                       | Bölüm tanıtımları sosyal medya üzerinden daha fazla yapılarak aday öğrencilerin bilgilendirilmesi ve bu bölümlerin öğrenci sayılarının artırılması                                                               | Bölüm tanıtımları sayesinde yetkinliklerin internet ortamına ve sosyal medyaya taşınması, böylece işbirliği projelerinin artırılması |                                                                                                                                                |  |
|              | Bazı birimlerde akademik personelin yetersiz olması                                                                                 |                                                                                                                                               |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                |  |
|              | Teknik ve idari personelin sayı ve nitelik bakımından yetersizliği                                                                  | İdari personele yönelik hizmet içi eğitim, performans değerlendirme ve ödüllendirme sisteminin olmaması                                       | İdari personele yönelik hizmet içi eğitim, performans değerlendirme ve ödüllendirme sisteminin olmaması                                          |                                                                                                                                                                                                                  | Özellikle uluslararası üniversite, kurum kuruluşlarla işbirliği geliştirilerek görünürliğün artırılması                              | Öğretim üyelerinin proje tabanlı dış kaynak bulma konusunda teşvik edilmesi                                                                    |  |
|              | Kurum dışı destekli Ar-Ge Proje çalışmalarının yetersizliği                                                                         |                                                                                                                                               |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                  | Kurum ve kuruluşlarla işbirliği geliştirilerek Ar-Ge proje sayısının artırılması                                                     |                                                                                                                                                |  |



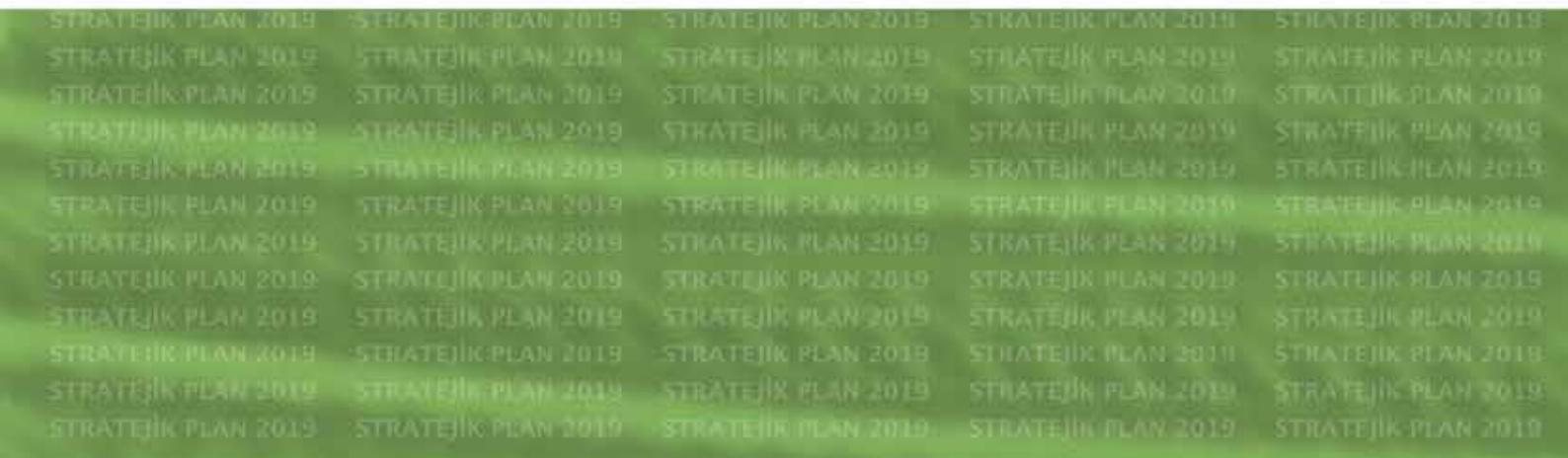
## 2.11. Tespitler ve İhtiyaçların Belirlenmesi

Tablo 39. Tespitler ve İhtiyaçlar

| DURUM ANALİZİ AŞAMALARI                              | TESPİTLER/SORUN ALANLARI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | İHTİYAÇLAR/GELİŞİM ALANLARI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi | Mevcut stratejik planda amaç ve hedeflere yeterli düzeyde ulaşılmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Kurumsal altyapıya uygun ve gerçekleştirilebilir özelliğe sahip yeni amaç ve hedefler stratejik planda yer almalıdır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Mevzuat Analizi                                      | Eğitim ve öğretim için gerekli lisans ve lisansüstü programlar yeterli düzeyde değildir. Lisans ve lisansüstü eğitim için gerekli akademik personel sayısı yeterli değildir. İlgili yükümlülüklerin yerine getirilebilmesi için kurumsal kapasitenin geliştirilmesi gerekmektedir. Söz konusu yükümlülükler için insan kaynağı istenilen düzeyde değildir. | Gerekli lisans ve lisansüstü programların en kısa zamanda faaliyete geçirilmesi gerekmektedir. Lisans ve lisansüstü programların sürdürülebilirliği için gerekli akademik personel istihdamı sağlanmalıdır. Yeni programların açılması ve insan kaynağının geliştirilmesi sağlanmalıdır. Kurumsal yapılanmanın süratle tamamlanması gerekmektedir. Akademik faaliyetlerin teşvik edilmesini sağlayan mekanizmalar geliştirilmelidir. |
| Üst Politika Belgeleri Analizi                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Akademik faaliyetlerin gelişimini destekleyen ve gerekli dönüşümü sağlayabilen bir kurum olmak, paydaş ilişkilerini geliştirmek, piyasa odaklı faaliyetler gerçekleştirmek, hesap verebilir, saydam bir kurum kültürü geliştirmek gerekmektedir.                                                                                                                                                                                     |
| Paydaş Analizi                                       | Üniversitenin iç ve dış paydaş ilişkileri kabul edilebilir düzeydedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesi ve artırılması gereklidir. Buna ilişkin değerlendirmeler Tablo 40'da verilmiştir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi                   | Üniversitenin gelişimi için bazı akademik ve idari birimlerde personel sayısı ve niteliğinin artırılmasına ihtiyaç vardır.                                                                                                                                                                                                                                 | Akademik ve idari personel istihdamının gerekli birimler için yapılması gerekmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Kurum Kültürü Analizi                                | Üniversite köklü bir kurum kültürüne sahiptir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Kurumsal kültürden üniversitenin gelişimini artırıcı proje ve çalışmalara destek olacak şekilde yararlanılması önemlidir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Fiziki Kaynak Analizi                                | Üniversitenin fiziki kaynakları, yürütülecek faaliyetler için yeterli düzeydedir.                                                                                                                                                                                                                                                                          | Yeni kurulması planlanan birimler için de fiziki kaynakların oluşturulması gerekir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi               | Üniversitenin teknoloji ve bilişim altyapısı oldukça iyidir.                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Yeni Ar-Ge çalışmaları ile bu altyapılara destek sağlanmalıdır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Mali Kaynak Analizi                                  | Üniversitenin mali kaynakları, faaliyetler için yeterli düzeyde olmasına karşın yatırım ve gelişim için yeterli değildir.                                                                                                                                                                                                                                  | Teknik, fiziki ve akademik altyapı için mali kaynağın artırılması elzemdir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Akademik Faaliyetler Analizi                         | Özellikle kurum dışı kaynaklarla yürütülen proje sayısı azdır. Mezunlarla olan iletişim istenilen düzeyde değildir.                                                                                                                                                                                                                                        | İhtiyaç duyulan alanlarda araştırma enstitüleri ve/veya lisansüstü anabilim dalları açılmalıdır. Akademik personelin kurum dışı kaynaklara başvurmasının özendirilmesi gerekmektedir. Yerel sorunlara çözüm üretecek proje işbirliklerine verilen önem sürdürülmelidir.                                                                                                                                                              |
| Yükseköğretim Sektörü Analizi                        | Yükseköğretimde özellikle kalite kapsamında çalışmaların tüm üniversitelere yaygınlaştırılması ve etkin bir şekilde uygulanmasına ihtiyaç bulunmaktadır.                                                                                                                                                                                                   | Temel bilimlerin, ülkenin geleceği için hayati önem taşıdığı dikkate alınarak bu tür bölümlerin öğrenciler tarafından tercih edilmesine yönelik çalışmalar yapılmalıdır.                                                                                                                                                                                                                                                             |



### 3. GELECEĞE BAKIŞ





### 3.1. Misyon

Fırat Üniversitesi;

- Eğitim ve araştırma alanında nitelikli, bilimsel ve etik değerleri önceleyen, mesleki alanda kendini sürekli geliştiren, paydaşlarının beklentilerini dikkate alan, sosyal sorumluluk bilincine sahip bireyler yetiştirmeyi,
- Ulusal ve uluslararası düzeyde bilim, sanat ve teknoloji üreterek ülkemizin gelişimine katkıda bulunmayı, görev olarak üslenmiştir.

### 3.2. Vizyon

Eğitim, araştırma, teknoloji ve topluma hizmet alanlarında değişim ve gelişime öncülük eden, rekabetçi ve sonuç odaklı ulusal ve uluslararası projeler üreten saygın bir araştırma üniversitesi olmaktır.

### 3.3. Temel Değerler

**Kalite:** Üniversitemiz; eğitim, araştırma ve idari faaliyetlerinde kaliteye, kalitenin içselleştirilmesine ve sürekliliğine önem vermektedir.

**Şeffaflık:** Yönetim faaliyetlerinde saydamlık, hesap verebilirlik, bununla beraber bireyler ve birimler arasında güven duygusunun korunması esastır.

**Etik Değerlere Bağlılık:** Misyon ve amaçlarımız doğrultusunda görevlerimizi; etik kurallara uygun olarak adaletle, dürüstçe, saygıyla ve zamanında yerine getirmek temel değerlerimizdendir.

**Katılımcılık:** Kaliteli ve başarılı bir yönetim gerçekleştirmek üzere, çalışmaların yürütülmesinde iç ve dış paydaşların katılımının sağlanması temel esaslarımızdandır.

**Öğrenci Odaklılık:** Öğrenci memnuniyetinin sürekli artırılması konusunda çalışmalar yapılması, karar alma süreçlerine öğrencilerin de katılması, eğitimin öğrenci merkezli yürütülmesi ve öğrencilerden alınan geri bildirimlerle sürekli iyileşmenin sağlanması temel değerlerimizdendir.

**Sosyal Sorumluluk Bilinci:** İlimiz, Bölgemiz ve Ülkemizle ilgili öncelikli konularda üzerimize düşen sorumlulukları yerine getirmek, Üniversitemizin temel değerlerindendir.

**Çevreye Duyarlılık:** Yenilenebilir enerji kaynaklarından yararlanılması, doğal güzelliklerin korunması ve Üniversitemiz içerisinde geri dönüşüm bilincinin ve uygulamalarının yaygınlaştırılması Üniversitemizin temel değerleri arasındadır.

**Verimlilik:** Temel görevlerimizi başarılı ve etkin bir şekilde sürdürmek, topluma ve paydaşlarımıza fayda sağlayacak çalışmalar yapmak/bu tür çalışmalarda yer almak, Üniversitemizin sağladığı katma değerini sürekliliğini ve artmasını sağlamak temel esaslarımızdandır.









#### 4.1. Konum Tercihi

Fırat Üniversitesi, bir üniversiteden beklenen araştırma, eğitim, topluma hizmet ve girişimcilik misyonlarının hepsini, ülkemizin öncelikleri ve dördüncü sanayi devrimi çerçevesinde, gerçekleştirmede en iyiye ulaşma hedefindedir. Köklü geçmişi ile Fırat Üniversitesi; araştırma, eğitim ve girişimcilik faaliyetlerinde hizmet vermekle birlikte fiziki ve teknolojik altyapısı ayrıca alanında uzman akademik ve teknik personeli ile araştırma odaklı üniversite niteliği taşımayı önceliklendirmektedir.

Fırat Üniversitesi'nin son 5 yılda Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi'nde ilk 50'de sürekli yer alan Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesindeki tek üniversite olması, US&News'in 2018 yılı değerlendirmesine göre Mühendislik alanında ülkemizdeki üniversiteler arasında ilk 5 içerisinde yer alması, ayrıca 5 modülde aktif olan teknokentin bulunması araştırma odaklı üniversite olması ile yakından ilgilidir. Ayrıca Fırat Üniversitesi'nin eğitim çeşitliliği dikkate alındığında ön lisans ve lisans program sayısı 219 iken, lisansüstü program sayısının 346 olması üniversitedeki araştırma önceliğinin bir sonucu olarak ortaya çıkmıştır.

#### 4.2. Başarı Bölgesi Tercihi

Fırat Üniversitesi kuruluşunun 43. yılını kutlamaktadır. Veteriner ve Mühendislik Fakültelerinin kuruluşu çok daha öncesine uzanır. Üniversitemizde hâlen 15'i faal 16 Fakülte, 2 Yüksekokul, 1 Devlet Konservatuarı 9 Meslek Yüksekokulu, 4 Enstitü ve 24 Araştırma ve Uygulama Merkezi bulunmaktadır.

Fırat Üniversitesi; Mühendislik ve Teknoloji başta olmak üzere, Sağlık ve Veterinerlik alanlarını başarı bölgesi olarak belirlemiştir. Mühendislik ve Teknoloji alanında 2 fakülteye sahip olunması, bu alanda 50 yılı aşkın birikim, akademik kadronun yetkinliği, fiziki ve teknolojik altyapının uygunluğu bu alanın başarı bölgesi olarak belirlenmesinde temel nedenleri oluşturmaktadır. Sağlık alanında Tıp, Diş Hekimliği ve Sağlık Bilimleri Fakültelerinde ve çeşitli MYO'larda eğitim verilmesi, Fırat Üniversitesi Hastanesi'nin Bölge Hastanesi olması, Diş Hastanesi'nde verilen hizmetler Fırat Üniversitesi'nin sağlık alanında bölgemize ve ülkemize faydasını göstermektedir. Veteriner alanında 50 yılı aşkın tecrübesi ile yetkin akademik ve teknik personele sahip olunması, hayvan hastanesi ve TAHAM ile bölgeye hizmet verilmesi ve bölgenin tarım ve hayvancılık potansiyeli veteriner alanının üniversitemizde öncelik kazanmasını sağlamıştır.

#### 4.3. Değer Sunumu Tercihi

Fırat Üniversitesi, bünyesindeki birimlerinde çok geniş bir yelpazede eğitim öğretim faaliyetlerine devam etmektedir. Bunun yanı sıra ilerleyen dönemde belirlenmiş öncelikli alanlar olan Mühendislik ve Teknoloji, Sağlık ve Veteriner alanlarında araştırma faaliyetlerini derinleştirerek bu alanlarda ulusal ve uluslararası platformda ön planda olan araştırma merkezlerine sahip olmayı hedeflemektedir. Bunun yanı sıra özellikle savunma sanayiine yönelik son yıllardaki işbirliğinin geliştirilerek proje çalışmalarının ivmelenmesi sağlanacaktır.

Özellikle katma değer oluşturacak alanlarda yoğunlaşılacak, akademik yayın, bilimsel araştırma ve geliştirme projeleri, Ar-Ge tabanlı üretim imkanları, inovasyon, patent sahipliği, fikri mülkiyet hakkı sağlayan etkinlikler, ticarileşebilir ürün ortaya koyma gibi hedefleri gerçekleştirebilecek olan akademik personel ve öğrencilerin desteklenmesi sağlanacaktır.





Tablo 40. Değer Sunumu Tercihleri

| Faktörler/Tercihler                 | Yok Et | Azalt | Arttır | Yenilik Yap |
|-------------------------------------|--------|-------|--------|-------------|
| Sosyal İmkanlar                     |        |       | x      |             |
| Destekler (Burslar vb.)             |        |       | x      |             |
| Eğitim Yöntemleri                   |        |       |        | x           |
| Eğitim Programları                  |        |       | x      |             |
| İkinci öğretim programları          | x      | x     |        |             |
| İşbirlikleri                        |        |       | x      |             |
| Projeler                            |        |       | x      |             |
| Savunma Sanayi Projeleri            |        |       | x      |             |
| Kurumsal Kimlik ve Markalaşma       |        |       |        | x           |
| Yeni Araştırma Merkezleri Kurulması |        |       |        | x           |
| Yayın                               |        |       | x      |             |
| Patent/İnovasyon                    |        |       | x      | x           |
| Uluslararası Öğrenci Sayısı         |        |       | x      |             |
| Öğrenci Toplulukları Faaliyetleri   |        |       | x      |             |

#### 4.4. Temel Yetkinlik Tercihi

Yenilikçi, araştırmacı ve girişimci kurum kültürü, yenilikçi eğitim teknolojileri ve yöntemleri ile kişiselleştirilmiş eğitim, uluslararasılaşma düzeyinin artırılması, çok disiplinli ve disiplinlerarası çalışmalarda yetkinleşme, Üniversitemizin öncelikli alanları ile ülke ve bölge öncelikleri göz önünde bulundurularak, lisansüstü programlarda kalitenin artırılması, nitelikli akademik ve idari kadro, personelin mesleki ve davranışsal yetkinliğinin artırılması, paydaş katılımının sağlanması ve etkin işbirliği mekanizmalarının geliştirilmesi, Toplam Kalite Yönetimi temelli kurumsal yapı ve işleyiş, insanlığa ve doğaya olumlu katkı sağlanması Üniversitemizin temel yetkinlik tercihleri arasında yer almaktadır.

Fırat Üniversitesi'nin öncelikleri ve mevcut potansiyeli dikkate alındığında Mühendislik, Sağlık ve Veteriner odaklı temel yetkinlik tercihi olacağı görülmektedir. Diğer alanlara verilen destekler imkanlar dahilinde devam edecektir. Özellikle Mühendislik, Sağlık ve Veteriner alanlarında yeni araştırma enstitüleri kurularak Ar-Ge faaliyetlerinin ulusal ve uluslararası düzeyde işbirlikleri ile yürütülmesine ve ileri düzey araştırma yapılmasına imkan sağlayacak tam donanımlı merkezlerin oluşturulması da hedeflenmektedir.









### 5.1. Amaçlar

- Amaç-1:** Eğitim-Öğretim ve Sosyal Yaşam Kalitesini Artırmak
- Amaç-2:** Bilimsel Araştırma Faaliyetlerini Geliştirmek
- Amaç-3:** Topluma Yönelik Hizmetleri Geliştirmek
- Amaç-4:** Üniversite-Kamu-Özel Sektör İşbirliğini Güçlendirmek
- Amaç-5:** Kurumsal Yapıyı Güçlendirmek

### 5.2. Hedefler ve Performans Göstergeleri

#### Amaç-1: Eğitim-Öğretim ve Sosyal Yaşam Kalitesini Artırmak

##### Hedef 1.1: Eğitim-öğretimin niteliğinin geliştirilmesi

- **PG-1.1.1:** Öğrencilerin eğitim-öğretimden memnuniyet oranı
- **PG-1.1.2:** Ödüllü ve dış destekli lisans bitirme projeleri sayısı
- **PG-1.1.3:** Proje destekli lisansüstü tez sayısı
- **PG-1.1.4:** Akredite eğitim programı sayısı
- **PG-1.1.5:** Girişimcilik eğitimi veren bölüm/program sayısı

##### Hedef 1.2: Öğrenme ile ilgili fiziki altyapının iyileştirilmesi

- **PG-1.2.1:** “Engelsiz Üniversite” oluşturulmasına yönelik faaliyet ve hizmetlerin tamamlanmış olduğu birim sayısı
- **PG-1.2.2:** Üniversitemiz kütüphanelerinde fiziki ve teknolojik altyapının geliştirilmesine yönelik olarak harcanan bütçenin toplam yatırım bütçesine oranı
- **PG-1.2.3:** Mevcut binalar ile laboratuvar ve makine-teçhizat altyapısında iyileştirilme sağlanan birim sayısı
- **PG-1.2.4:** Yeni fakülte binalarının (İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi) tamamlanma oranı
- **PG-1.2.5:** Enstitüler için planlanan merkezi binanın tamamlanma oranı

##### Hedef 1.3: Sosyal yaşam ile ilgili fiziki altyapının iyileştirilmesi

- **PG-1.3.1:** Üniversite kampüsünde çevre düzenlemesi yapılan alan miktarı (m<sup>2</sup>)
- **PG-1.3.2:** Öğrencilerin sosyo-kültürel faaliyetlerinin desteklenmesine yönelik fiziki alan miktarı (m<sup>2</sup>)
- **PG-1.3.3:** Öğrencilerin sportif faaliyetlerinin desteklenmesine yönelik fiziki alan miktarı (m<sup>2</sup>)
- **PG-1.3.4:** Yabancı uyruklu öğrenci ve araştırmacılar için planlanan Öğrenci Yurdu/Misafir Evinin tamamlanma oranı

##### Hedef 1.4: Uluslararasılaşma niteliğinin geliştirilmesi

- **PG-1.4.1:** Yabancı Dil eğitimi veren lisansüstü program sayısı
- **PG-1.4.2:** Yabancı uyruklu öğrenci sayısı
- **PG-1.4.3:** Öğrenci-öğretim elemanı değişim programlarına katılımcı sayısı

##### Hedef 1.5: Eğitimde farklı seçenekler oluşturmak üzere yeni birimlerin kurulması

- **PG-1.5.1:** Kurulması planlanan yeni fakülte (Eczacılık, Hukuk, İslami İlimler) sayısı
- **PG-1.5.2:** Yeni kurulan bölüm/program sayısı



## Amaç-2: Bilimsel Araştırma Faaliyetlerini Geliştirmek

### Hedef 2.1. Üniversitemiz akademisyenleri tarafından yapılan bilim/sanat çalışmalarının artırılması

- **PG-2.1.1:** SCI/SSCI indekslerindeki Q1 ve Q2 dergilerde yayımlanan makale sayısı
- **PG-2.1.2:** Ulakbim TR dizinde taranan ulusal yayın sayısı
- **PG-2.1.3:** Uluslararası/ulusal konferans ve sempozyumlarda bildiri/sunum sayısı
- **PG-2.1.4:** Bilimsel yayınlardaki atıf sayısı
- **PG-2.1.5:** Düzenlenen uluslararası/ulusal konferans, Çalıştay, Bilimsel Toplantı, Sergi gibi bilim/sanat faaliyetleri sayısı

### Hedef 2.2: Üniversitemizde gerçekleştirilen dış kaynaklı projelerin artırılması

- **PG-2.2.1:** Kurum dışı ulusal programlara proje başvuru sayısı
- **PG-2.2.2:** Kurum dışı ulusal programlar tarafından desteklenen proje sayısı
- **PG-2.2.3:** Kurum dışı ulusal programlar tarafından desteklenen projelerden üniversitemize aktarılan bütçe miktarı (milyon TL)
- **PG-2.2.4:** Başvuru yapılan Uluslararası proje (Avrupa Birliği, H2020, İkili İşbirliği vb.) sayısı

### Hedef 2.3: Ulusal öncelikli alanlara yönelik bilimsel faaliyetlerin desteklenmesi ve küme çalışmalarının geliştirilmesi

- **PG-2.3.1:** BAP desteklerinde, öncelikli alanlarda yapılan projelere ayrılan burs ve ödenek miktarı
- **PG-2.3.2:** Disiplinlere ve odak konulara göre oluşturulan çalışma grubu/küme sayısı
- **PG-2.3.3:** Kümelerde çalışan öğretim elemanı sayısı
- **PG-2.3.4:** Kümelerde lisansüstü eğitim yapan öğrenci sayısı
- **PG-2.3.5:** Kümeler tarafından yapılan proje başvurusu sayısı

### Hedef 2.4: Araştırma faaliyetlerinin/altyapısının güçlendirilmesi

- **PG-2.4.1:** BAP tarafından desteklenen projelerin sayısı
- **PG-2.4.2:** BAP tarafından desteklenen projelere yapılan yıllık toplam harcama tutarı (Bin TL)
- **PG-2.4.3:** Üniversitemiz kütüphanelerinde güncellenen ve yenilenen bilgi kaynaklarının oranı
- **PG-2.4.4:** Yeni kurulan İleri Teknoloji Araştırma Enstitülerinin ve Merkezlerin sayısı

### Hedef 2.5: Fırat Teknokent ve Fırat TTO bünyesinde şirket, proje, fikri sınai ve mülkiyet hakları çalışmalarının geliştirilmesi

- **PG-2.5.1:** Teknokent bünyesinde kurulan şirket sayısı
- **PG-2.5.2:** Teknokent bünyesinde ve TTO aracılığı ile yürütülen proje sayısı
- **PG-2.5.3:** Patent sayısı
- **PG-2.5.4:** Teknoloji yol haritaları konusunda öğrencilere verilen eğitim sayısı
- **PG-2.5.5:** Üniversite bünyesinde TTO kurulması

### Amaç-3: Topluma Yönelik Hizmetleri Geliştirmek

#### Hedef 3.1: Topluma yönelik eğitim, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlerin artırılması

- **PG-3.1.1:** Topluma yönelik düzenlenen etkinlik sayısı
- **PG-3.1.2:** Öğrenci toplulukları tarafından topluma yönelik düzenlenen etkinlik sayısı
- **PG-3.1.3:** Sertifikalı eğitim programı sayısı
- **PG-3.1.4:** Sertifikalı eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı
- **PG-3.1.5:** Yürütülen sosyal sorumluluk projesi sayısı

#### Hedef 3.2: Sağlık hizmetleri için yeni birim ve altyapıların kurulması

- **PG-3.2.1:** Üniversite Hastanesinde kurulan özel nitelikli birim (Palyatif Bakım Merkezi, Kemik İliği Nakil Merkezi, Obezite Merkezi, Diyabetik Ayak Ünitesi) sayısı
- **PG-3.2.2:** Hematoloji-Onkoloji binasının tamamlanma oranı
- **PG-3.2.3:** Diş Hekimliği Fakülte-Hastane binasının tamamlanma oranı

#### Hedef 3.3: Üniversite Hastanesinde hizmet niteliğinin artırılması

- **PG-3.3.1:** Yeni alınan teçhizat miktarı
- **PG-3.3.2:** İleri düzey Bakım Ünitelerine eklenen yatak sayısı
- **PG-3.3.3:** Hastaneden yararlanan A Grubu hasta sayısı
- **PG-3.3.4:** İl dışından başvuran hasta oranı

#### Hedef 3.4: Üniversite Hastanesinde toplam kapasitenin ve hasta memnuniyetinin artırılması

- **PG-3.4.1:** Üniversite hastanesinin tescilli yatak sayısı
- **PG-3.4.2:** Yatak sayısı başına düşen yardımcı sağlık personeli sayısı
- **PG-3.4.3:** Sağlık hizmetlerinden yararlanan toplam hasta sayısı
- **PG-3.4.4:** Personel eğitimi için düzenlenen etkinlik sayısı
- **PG-3.4.5:** Tedavi Hizmetlerinden Memnuniyet Oranı

#### Hedef 3.5: Veteriner Hizmetlerinin ve Hayvancılık Araştırmalarının Geliştirilmesi

- **PG-3.5.1:** Mevcut hayvan hastanesine alınan (Büyük Hayvan Otopsi Salonu, Büyük Hayvan Operasyon Salonu büyük/küçük baş hayvan izolasyon üniteleri) makine-teçhizat miktarı
- **PG-3.5.2:** Koyunculuk, atçılık ve tavukçuluk üniteleri için açık ve kapalı barınak tamamlanma oranı
- **PG-3.5.3:** Koyunculuk, atçılık ve tavukçuluk üniteleri için alınan yeni teçhizat miktarı
- **PG-3.5.4:** Yeni ünitelerin (koyun süt sağım ünitesi, kuzu ünitesi) kurulma oranı
- **PG-3.5.5:** Kesikköprü kampüsünde yapılması planlanan yeni ve modern Hayvan Hastanesinin tamamlanma oranı

#### Amaç-4: Üniversite-Kamu-Özel Sektör İşbirliğini Güçlendirmek

##### Hedef 4.1: Yerel ve bölgesel kamu ve özel sektör paydaşları ile teknoloji ve Ar-Ge tabanlı ve sürdürülebilir işbirliklerinin artırılması

- **PG-4.1.1:** Fırat Üniversitesi KÜSİ Çalışma Grubu, Proje Ofisi ve Teknoloji Transfer Ofisi arasındaki koordinasyon toplantı sayısı
- **PG-4.1.2:** Sektör temsilcileri ile alana özel ve odak konuları belirlenmiş şekilde düzenli ihtiyaç analizi ve işbirliği toplantı sayısı
- **PG-4.1.3** Sanayi ile işbirliği çerçevesinde sunulan/yürütülen proje/tez sayısı
- **PG-4.1.4** Yönlendirme/Koordinasyon komisyonlarının faaliyet sayısı

##### Hedef 4.2: Fırat Üniversitesi ve Fırat Teknokent bünyesinde Akredite Laboratuvar ve Kalibrasyon Merkezi oluşturulması

- **PG-4.2.1:** Akredite laboratuvar sayısı
- **PG-4.2.2:** Akredite Kalibrasyon merkezi sayısı
- **PG-4.2.3:** Sektöre yönelik gerçekleştirilen laboratuvar hizmeti sayısı
- **PG-4.2.4:** Kalibrasyon merkez(ler)ince verilen hizmet sayısı
- **PG-4.2.5:** Laboratuvar ve Kalibrasyon Merkezlerinde istihdam edilen nitelikli personel sayısı

##### Hedef 4.3: Savunma Sanayiine ve yüksek teknoloji sektörüne yönelik araştırma ve proje faaliyetlerinin teşvik edilmesi

- **PG-4.3.1:** Düzenlenen etkinlik (tanıtım/proje eğitimi/çalıştay) sayısı
- **PG-4.3.2:** Savunma Sanayii ve SAYP Projeleri için oluşturulan küme sayısı
- **PG-4.3.3:** SAYP projeleri sayısı
- **PG-4.3.4:** Savunma Sanayii Başkanlığı ve Ulusal Savunma Sanayii Şirketleri ile ortak gerçekleştirilen proje sayısı

#### Amaç-5: Kurumsal Yapıyı Güçlendirmek

##### Hedef 5.1: Öğrenciler, mezunlar ve personelin kurum kültürü, aidiyet duygusu ve paydaşlık bağlarının kuvvetlendirilmesi

- **PG-5.1.1:** Kurumsal karar alma süreçlerinde öğrenci temsilcilerinin yer aldığı toplantı sayısı
- **PG-5.1.2:** Öğrenciler ile akademik ve idari personele yönelik düzenlenen sosyo-kültürel ve sportif etkinlik/toplantı sayısı
- **PG-5.1.3:** Üniversite genelinde ve/veya birim/bölüm bazında mezunlara yönelik gerçekleştirilen etkinlik sayısı
- **PG-5.1.4:** Yeni yaşam alanı (kültür-kongre merkezi, yarı olimpiik yüzme havuzu) tesislerinin tamamlanma oranı

### Hedef 5.2: Öğrencilerin ve personelin memnuniyet düzeylerinin artırılması

- **PG-5.2.1:** Öğrencilerin Fırat Üniversitesinden memnuniyet düzeyi
- **PG-5.2.2:** Öğrencilerin kendi bölümünden/programından memnuniyet düzeyi
- **PG-5.2.3:** Akademik personelin memnuniyet düzeyi
- **PG-5.2.4:** İdari personelin memnuniyet düzeyi

### Hedef 5.3: Tüm birimlerde kurumsallaşmanın güçlendirilmesine yönelik olarak iç kontrol sistemi farkındalığının artırılması

- **PG-5.3.1:** İç Kontrol Eylem Planı ile ilgili gerçekleştirilen izleme/değerlendirme toplantı sayısı
- **PG-5.3.2:** İç Kontrol Eylem Planında öngörülen faaliyetlerin gerçekleşme oranı

### Hedef 5.4: Yönetim bilgi sisteminin tüm alanlara yaygınlaştırılarak etkin bir şekilde kullanımının sağlanması

- **PG-5.4.1:** Bütünleşik Yönetim Bilgi Sisteminin kurulması sürecinin gerçekleşme oranı
- **PG-5.4.2:** Bilgi İşlem Felaket Kurtarma Merkezinin tamamlanma oranı
- **PG-5.4.3:** Bütünleşik Yönetim Bilgi Sistemine dahil edilen yazılım sayısı

### Hedef 5.5: Kalite güvence sisteminin güçlendirilmesi

- **PG-5.5.1:** Kalite Komisyonu ve alt komisyonlar tarafından düzenlenen iç paydaş bilgilendirme, eğitim, vb. toplantı sayısı
- **PG-5.5.2:** Sürekli iyileştirme amacıyla dış paydaş katkısını sağlamaya yönelik toplantı sayısı
- **PG-5.5.3:** Kalite yönetim sistemi belgesine sahip birim sayısı





| <b>Hedef Kartı 1.1</b>                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------|------|------|------|------|----------------|-------------------|
| <b>Amaç</b>                                                             | <b>A1: Eğitim-öğretim ve sosyal yaşam kalitesini artırmak</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Hedef</b>                                                            | <b>Hedef 1.1: Eğitim-öğretimin niteliğinin geliştirilmesi</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Sorumlu Birim</b>                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Rektörlük</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Fakülteler</li> <li>Enstitüler</li> <li>Yüksekokullar</li> <li>Meslek Yüksekokulları</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                  |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Performans Göstergeleri</b>                                          | Hedefe Etkisi (%)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2018) | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| <b>PG-1.1.1: Öğrencilerin eğitim-öğretimden memnuniyet oranı (%)</b>    | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 54.4                                | 57   | 60   | 63   | 66   | 69   | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>PG-1.1.2: Ödüllü ve dış destekli lisans bitirme projeleri sayısı</b> | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 9                                   | 11   | 13   | 15   | 17   | 19   | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>PG-1.1.3: Proje destekli lisansüstü tez sayısı</b>                   | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 3                                   | 5    | 6    | 8    | 10   | 15   | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>PG-1.1.4: Akredite eğitim programı sayısı</b>                        | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 7                                   | 8    | 8    | 9    | 9    | 10   | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>PG-1.1.5: Girişimcilik eğitimi veren bölüm/program sayısı</b>        | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 15                                  | 20   | 25   | 30   | 30   | 30   | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>Riskler</b>                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Öğretim elemanlarının iş yoğunluğu</li> <li>Her alan için akreditasyon çalışmalarını denetleyecek bir üst değerlendirme kurulunun bulunmaması</li> <li>Lisans bitirme ve lisansüstü çalışmalar için yeteri kadar proje desteği bulunamaması</li> </ul>                                                                                           |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Stratejiler</b>                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Birim ve programlarının önce ulusal sonra uluslararası akreditasyon alması için mali destek sağlanacaktır.</li> <li>Birimlerde akreditasyon sürecine yönelik eğitimler düzenlenecektir.</li> <li>Proje desteklerini tanıtım etkinlikleri düzenlenecektir.</li> <li>Programlardaki girişimcilik ile ilgili ders sayısı artırılacaktır.</li> </ul> |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Maliyet Tahmini</b>                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>1.338.276.970 TL</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Tespitler</b>                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Proje desteklerinin yeterli olmaması</li> <li>Akreditasyon sürecinde oluşacak iş yükünün getirdiği isteksizlik</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                        |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>İhtiyaçlar</b>                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Akreditasyon sürecinin ilave yükler getirmemesi için idari personel sayısının artırılması</li> <li>Öğrencilerin proje destekleri konusunda bilgilendirilmesi ve ilgilerinin artırılması</li> </ul>                                                                                                                                               |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |

| Hedef Kartı 1.2                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------|------|------|------|------|----------------|-------------------|
| Amaç                                                                                                                                                          | A1: Eğitim-öğretim ve sosyal yaşam kalitesini artırmak                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Hedef                                                                                                                                                         | Hedef 1.2: Öğrenme ile ilgili fiziki altyapının iyileştirilmesi                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Sorumlu Birim                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Rektörlük</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| İşbirliği Yapılacak Birim(ler)                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Bütün akademik birimler</li> <li>Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı</li> <li>Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı</li> </ul>                                                                                                                                                                          |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Performans Göstergeleri                                                                                                                                       | Hedef Etkisi (%)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2018) | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| PG-1.2.1: “Engelsiz üniversite” oluşturulmasına yönelik faaliyet ve hizmetlerin tamamlanmış olduğu birim sayısı                                               | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 10                                  | 12   | 15   | 18   | 21   | 24   | 6 ay           | 1 yıl             |
| PG-1.2.2: Üniversitemiz kütüphanelerinde fiziki ve teknolojik altyapının geliştirilmesine yönelik olarak harcanan bütçenin toplam yatırım bütçesine oranı (%) | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 1,63                                | 3,63 | 3,8  | 4,0  | 4,2  | 4,4  | 6 ay           | 1 yıl             |
| PG-1.2.3: Mevcut binalar ile laboratuvar ve makine-teçhizat altyapısında iyileştirilme sağlanan birim sayısı                                                  | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 7                                   | 9    | 11   | 11   | 12   | 12   | 6 ay           | 1 yıl             |
| PG-1.2.4: Yeni fakülte binalarının (İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi) tamamlanma oranı (%)                                            | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 20                                  | 20   | 40   | 60   | 80   | 100  | 6 ay           | 1 yıl             |
| PG-1.2.5: Enstitüler için planlanan merkezi binanın tamamlanma oranı (%)                                                                                      | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 0                                   | 0    | 50   | 100  | 100  | 100  | 6 ay           | 1 yıl             |
| Riskler                                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Öğrenci kontenjanlarının üniversitenin talebi ve kontrolü dışında artırılması</li> <li>Mali kaynakların yetersizliği</li> </ul>                                                                                                                                                                      |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Stratejiler                                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Üniversitedeki mevcut altyapı, cihaz ve teçhizatların verimlilik analizleri yapılacaktır.</li> <li>Yeni binaların yapımına başlanacaktır.</li> <li>Mevcut binaların alt yapıları iyileştirilecektir.</li> <li>Üniversite dışı mali kaynaklar (hibe, bağış) temin edilmeye çalışılacaktır.</li> </ul> |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Maliyet Tahmini                                                                                                                                               | 252.000 TL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Tespitler                                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Engelli öğrenciler için alt yapının yetersizliği</li> <li>Mevcut cihaz ve teçhizatları kullanacak teknik personel yetersizliği</li> <li>Eski İlahiyat Fakültesi Binasının yenilenmesi gerektiği</li> <li>Laboratuvarların alt yapı eksikliklerinin bulunduğu</li> </ul>                              |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| İhtiyaçlar                                                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Mevcut imkanların ve ihtiyacın tespit edilerek, kaynakların etkin bir şekilde kullanılması</li> </ul>                                                                                                                                                                                                |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |

| <b>Hedef Kartı 1.3</b>                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                     |        |        |        |        |        |                |                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|----------------|-------------------|
| <b>Amaç</b>                                                                                                                  | <b>A1: Eğitim-öğretim ve sosyal yaşam kalitesini artırmak</b>                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                     |        |        |        |        |        |                |                   |
| <b>Hedef</b>                                                                                                                 | Hedef 1.3: Sosyal yaşam ile ilgili fiziki altyapının iyileştirilmesi                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                     |        |        |        |        |        |                |                   |
| <b>Sorumlu Birim</b>                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Rektörlük</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                     |        |        |        |        |        |                |                   |
| <b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı</li> <li>Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı</li> </ul>                                                                                                                                                                                             |                                     |        |        |        |        |        |                |                   |
| <b>Performans Göstergeleri</b>                                                                                               | Hedefe Etkisi (%)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2018) | 2019   | 2020   | 2021   | 2022   | 2023   | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| <b>PG-1.3.1: Üniversite kampüsünde çevre düzenlemesi yapılan alan miktarı (m²)</b>                                           | 30                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 7500                                | 8500   | 9500   | 10500  | 11500  | 12500  | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>PG-1.3.2: Öğrencilerin sosyo-kültürel faaliyetlerinin desteklenmesine yönelik fiziki alan miktarı (m²)</b>                | 30                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 10.420                              | 10.920 | 11.420 | 11.920 | 12.420 | 12.920 | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>PG-1.3.3: Öğrencilerin sportif faaliyetlerinin desteklenmesine yönelik fiziki alan miktarı (m²)</b>                       | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 13.500                              | 14.000 | 14.500 | 15.000 | 15.500 | 16.000 | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>PG-1.3.4: Yabancı uyruklu öğrenci ve araştırmacılar için planlanan Öğrenci Yurdu/ Misafir Evinin tamamlanma oranı (%)</b> | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 50                                  | 100    | 100    | 100    | 100    | 100    | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>Riskler</b>                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Mali kaynakların yetersizliği</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                      |                                     |        |        |        |        |        |                |                   |
| <b>Stratejiler</b>                                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Öğrencilerin taleplerine öncelik verilecektir.</li> <li>Mevcut sosyal, kültürel ve sportif faaliyet alanlarındaki eksiklikler giderilecektir.</li> <li>Üniversitedeki bütün sosyal alanlarla ilgili kullanımlarda talep ve rezervasyonların yapılması web ortamında sağlanacaktır.</li> </ul> |                                     |        |        |        |        |        |                |                   |
| <b>Maliyet Tahmini</b>                                                                                                       | 207.800.000 TL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                     |        |        |        |        |        |                |                   |
| <b>Tespitler</b>                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Öğrenci sayısı dikkate alındığında daha fazla sosyal alana ihtiyaç duyulduğu görülmektedir.</li> <li>Mevcut spor faaliyetleri ile ilgili alanların etkin kullanılması sağlanacaktır.</li> </ul>                                                                                               |                                     |        |        |        |        |        |                |                   |
| <b>İhtiyaçlar</b>                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Spor alanlarının etkin yönetimine ihtiyaç duyulmaktadır.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                           |                                     |        |        |        |        |        |                |                   |

| Hedef Kartı 1.4                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------|------|------|------|------|----------------|-------------------|
| Amaç                                                                     | A1: Eğitim-öğretim ve sosyal yaşam kalitesini artırmak                                                                                                                                                                                                                                              |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Hedef                                                                    | Hedef 1.4: Uluslararasılaşma niteliğinin geliştirilmesi                                                                                                                                                                                                                                             |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Sorumlu Birim                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Rektörlük</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                         |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| İşbirliği Yapılacak Birim(ler)                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Tüm akademik birimler</li> <li>Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı</li> <li>Dış İlişkiler Ofisi</li> </ul>                                                                                                                                                       |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Performans Göstergeleri                                                  | Hedefe Etkisi (%)                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2018) | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| PG-1.4.1: Yabancı dil eğitimi veren lisansüstü program sayısı            | 30                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 2                                   | 2    | 3    | 4    | 5    | 6    | 6 ay           | 1 yıl             |
| PG-1.4.2: Yabancı uyruklu öğrenci sayısı                                 | 30                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 1069                                | 2500 | 3250 | 4000 | 4750 | 5500 | 6 ay           | 1 yıl             |
| PG-1.4.3: Öğrenci-öğretim elemanı değişim programlarına katılımcı sayısı | 40                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 209                                 | 250  | 275  | 300  | 325  | 350  | 6 ay           | 1 yıl             |
| Riskler                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Yabancı dilde eğitim verecek yeterli sayıda akademik personelin bulunamaması</li> <li>Yabancı uyruklu öğrenci sayısının yıllara göre büyük farklar göstermesi</li> <li>Dış İlişkiler Ofisinin bütçesinde yaşanacak daralmalar</li> </ul>                     |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Stratejiler                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Yabancı uyruklu öğrenciler için ek imkânlar sunmak</li> <li>Yurtdışı araştırmalara katılan öğretim elemanlarına akademik ilerlemesinde puan vermek</li> <li>Yabancı dilde eğitim verebilecek öğretim üyelerinin istihdamına öncelik verilecektir.</li> </ul> |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Maliyet Tahmini                                                          | 144.000.000 TL                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Tespitler                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Yabancı uyruklu öğrencilerin ilk adaptasyonu için eksikliklerin yaşanması</li> <li>Öğretim elemanlarının yurtdışı araştırmalarda görev almaya yeterince teşvik edilmemesi</li> </ul>                                                                         |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| İhtiyaçlar                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Değişim programları için proje desteği</li> <li>Yabancı uyruklu öğrenci/öğretim elemanları için misafir evi</li> </ul>                                                                                                                                       |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |



| <b>Hedef Kartı 1.5</b>                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------|------|------|------|------|----------------|-------------------|
| <b>Amaç</b>                                                                                 | <b>A1: Eğitim-öğretim ve sosyal yaşam kalitesini artırmak</b>                                                                                                                                                                                                                                                              |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Hedef</b>                                                                                | <b>Hedef 1.5: Eğitimde farklı seçenekler oluşturmak üzere yeni birimlerin kurulması</b>                                                                                                                                                                                                                                    |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Sorumlu Birim</b>                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Rektörlük</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı</li> <li>Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı</li> </ul>                                                                                                                                                                                     |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Performans Göstergeleri</b>                                                              | Hedefe Etkisi (%)                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2018) | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| <b>PG-1.5.1: Kurulması planlanan yeni fakülte (Eczacılık, Hukuk, İslami İlimler) sayısı</b> | 50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 0                                   | 0    | 1    | 2    | 3    | 3    | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>PG-1.5.2: Yeni kurulan bölüm/program sayısı</b>                                          | 50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 5                                   | 8    | 11   | 14   | 19   | 24   | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>Riskler</b>                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>İhtiyaç duyulan alanlarda öğretim üyesi temininde zorluk çekilmesi</li> </ul>                                                                                                                                                                                                       |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Stratejiler</b>                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Yeni açılacak bölüm ve programların ilgili dokümanlarının hazırlanması</li> <li>Yeni açılacak bölümlere öğretim üyesi alımı</li> <li>Bina yapımlarının yatırım programına alınması</li> </ul>                                                                                       |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Maliyet Tahmini</b>                                                                      | 144.000.000 TL                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Tespitler</b>                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>İlimiz ve Bölgemizden Eczacılık Fakültesi'nin kurulması ile ilgili gelen talepler</li> <li>İlimiz ve Bölgemizden Hukuk Fakültesi'nin kurulması ile ilgili gelen talepler</li> <li>İlimiz ve Bölgemizden İslami İlimler Fakültesi'nin kurulması ile ilgili gelen talepler</li> </ul> |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>İhtiyaçlar</b>                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Öğretim Üyesi sayısının artırılması</li> <li>İdari personel sayısının artırılması</li> <li>Teknik personel sayısının artırılması</li> </ul>                                                                                                                                         |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |



| Hedef Kartı 2.1                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                     |       |       |       |       |       |                |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|----------------|-------------------|
| Amaç                                                                                                                        | A2: Bilimsel Araştırma Faaliyetlerini Geliştirmek                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                     |       |       |       |       |       |                |                   |
| Hedef                                                                                                                       | Hedef 2.1: Üniversitemiz akademisyenleri tarafından yapılan bilim/sanat çalışmalarının artırılması                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                     |       |       |       |       |       |                |                   |
| Sorumlu Birim                                                                                                               | Rektörlük                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |       |       |       |       |       |                |                   |
| İşbirliği Yapılacak Birim(ler)                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı</li> <li>Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi</li> <li>Bütün akademik birimler</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                     |       |       |       |       |       |                |                   |
| Performans Göstergeleri                                                                                                     | Hedef Etkisi (%)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2018) | 2019  | 2020  | 2021  | 2022  | 2023  | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| PG-2.1.1: SCI/SSCI indekslerindeki Q1 ve Q2 dergilerde yayımlanan makale sayısı                                             | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 342                                 | 650   | 1000  | 1400  | 1850  | 2300  | 6 ay           | 1 yıl             |
| PG-2.1.2: Ulakbim TR dizinde taranan ulusal yayın sayısı                                                                    | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 347                                 | 750   | 1150  | 1590  | 2050  | 2560  | 6 ay           | 1 yıl             |
| PG-2.1.3: Uluslararası/ulusal konferans ve sempozyumlarda bildiri/sunum sayısı                                              | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 476                                 | 1070  | 1730  | 2450  | 3240  | 4120  | 6 ay           | 1 yıl             |
| PG-2.1.4: Bilimsel yayınlardaki atıf sayısı                                                                                 | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 14312                               | 14500 | 15000 | 15500 | 15750 | 16000 | 6 ay           | 1 yıl             |
| PG-2.1.5: Düzenlenen uluslararası/ulusal konferans, çalıştay, bilimsel toplantı, sergi gibi bilim/sanat faaliyetleri sayısı | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 15                                  | 16    | 16    | 17    | 17    | 18    | 6 ay           | 1 yıl             |
| Riskler                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Araştırma görevlisi sayısının az olması</li> <li>Akademisyenlere verilen sempozyum desteklerinin azalması</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                     |       |       |       |       |       |                |                   |
| Stratejiler                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Fırat Üniversitesinin yeni akademik yükseltme ve atanma kriterleri 2019 yılında yürürlüğe girecektir.</li> <li>Yayın yapan akademik personele başarı desteği verilecektir.</li> <li>Doktora/Sanatta Yeterlik programlarına kayıtlı öğrenciler Fırat Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği hükümleri gereğince tez savunma sınavından önce yayın üretmeye devam edeceklerdir.</li> <li>Yayın yapan lisansüstü öğrencilere başarı desteği verilecektir.</li> <li>Uluslararası/Ulusal etkinlik düzenlenmesi teşvik edilecektir.</li> </ul> |                                     |       |       |       |       |       |                |                   |
| Maliyet Tahmini                                                                                                             | 41.746.960 TL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                     |       |       |       |       |       |                |                   |
| Tespitler                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Nitelikli akademik personelin varlığı</li> <li>Özellikle eski fakültelerde mevcut olan fiziki altyapı</li> <li>Merkezi laboratuvarın varlığı</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                     |       |       |       |       |       |                |                   |
| İhtiyaçlar                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Araştırmacı insan gücü sayısı ve niteliğinin artırılması</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                     |       |       |       |       |       |                |                   |

| <b>Hedef Kartı 2.2</b>                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------|------|------|------|------|----------------|-------------------|
| <b>Amaç</b>                                                                                                                         | <b>A2: Bilimsel Araştırma Faaliyetlerini Geliştirmek</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Hedef</b>                                                                                                                        | Hedef 2.2: Üniversitemizde gerçekleştirilen dış kaynaklı projelerin artırılması                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Sorumlu Birim</b>                                                                                                                | Rektörlük                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Fırat Teknoloji Transfer Ofisi (TTO)</li> <li>Proje Koordinasyon ve Danışmanlık Ofisi</li> <li>Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi</li> <li>Bütün akademik birimler</li> <li>Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü</li> </ul>                                                                |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Performans Göstergeleri</b>                                                                                                      | Hedefe Etkisi (%)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2018) | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| <b>PG-2.2.1: Kurum dışı ulusal programlara proje başvuru sayısı</b>                                                                 | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 187                                 | 195  | 200  | 205  | 210  | 220  | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>PG-2.2.2: Kurum dışı ulusal programlar tarafından desteklenen proje sayısı</b>                                                   | 30                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 32                                  | 35   | 36   | 37   | 38   | 39   | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>PG-2.2.3: Kurum dışı ulusal programlar tarafından desteklenen projelerden üniversitemize aktarılan bütçe miktarı (milyon TL)</b> | 25                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 3                                   | 3.25 | 3.50 | 3.70 | 3.90 | 4.10 | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>PG-2.2.4: Başvuru yapılan Uluslararası proje (Avrupa Birliği, H2020, İkili İşbirliği vb.) sayısı</b>                             | 25                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 4                                   | 4    | 5    | 5    | 6    | 10   | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>Riskler</b>                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Araştırma görevlisi sayısının az olması</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                  |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Stratejiler</b>                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Bilgilendirme faaliyetleri arttırılacaktır.</li> <li>Fırat TTO tarafından akademisyenlere ziyaretler gerçekleştirilecektir.</li> <li>Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası proje destek ve kaynakları konusunda farkındalık ve eğitim programları düzenlenmeye devam edilecektir.</li> </ul> |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Maliyet Tahmini</b>                                                                                                              | 28.620.000 TL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Tespitler</b>                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Nitelikli akademik personelin varlığı</li> <li>Fırat TTO'nun varlığı</li> <li>Proje başvuru sayısı ve başarı oranlarının düşüklüğü</li> <li>Uluslararası proje başvuru sayısının az olması</li> </ul>                                                                                               |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>İhtiyaçlar</b>                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Araştırmacı insan gücü sayısı ve niteliğinin artırılması</li> <li>Uluslararası projelerle ilgili nitelikli personel sağlanması</li> <li>Uluslararası projelerde deneyimli personel istihdamı</li> </ul>                                                                                             |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |

| Hedef Kartı 2.3                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------|------|------|------|------|----------------|-------------------|
| Amaç                                                                                                       | A2: Bilimsel Araştırma Faaliyetlerini Geliştirmek                                                                                                                                                                                                                                                       |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Hedef                                                                                                      | Hedef 2.3: Ulusal öncelikli alanlara yönelik bilimsel faaliyetlerin desteklenmesi ve küme çalışmalarının geliştirilmesi                                                                                                                                                                                 |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Sorumlu Birim                                                                                              | Rektörlük                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| İşbirliği Yapılacak Birim(ler)                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi</li> <li>Merkezi Laboratuvar</li> <li>Fırat Teknoloji Transfer Ofisi (TTO)</li> <li>Bütün akademik birimler</li> </ul>                                                                                          |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Performans Göstergeleri                                                                                    | Hedef Etkisi (%)                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2018) | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| PG-2.3.1: BAP desteklerinde, öncelikli alanlarda yapılan projelere ayrılan burs ve ödenek miktarı (bin TL) | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 0                                   | 100  | 150  | 200  | 250  | 280  | 6 ay           | 1 yıl             |
| PG-2.3.2: Disiplinlere ve odak konulara göre oluşturulan çalışma grubu/küme sayısı                         | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 3                                   | 3    | 4    | 4    | 5    | 6    | 6 ay           | 1 yıl             |
| PG-2.3.3: Kümelerde çalışan öğretim elemanı sayısı                                                         | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 19                                  | 22   | 25   | 26   | 28   | 30   | 6 ay           | 1 yıl             |
| PG-2.3.4: Kümelerde lisansüstü eğitim yapan öğrenci sayısı                                                 | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 3                                   | 3    | 4    | 5    | 6    | 7    | 6 ay           | 1 yıl             |
| PG-2.3.5: Kümeler tarafından yapılan proje başvuru sayısı                                                  | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 0                                   | 1    | 2    | 4    | 6    | 9    | 6 ay           | 1 yıl             |
| Riskler                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Araştırma görevlisi sayısının azalması</li> <li>Öğretim elemanlarının iş yoğunluğu</li> </ul>                                                                                                                                                                    |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Stratejiler                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ulusal öncelikli alanlardaki proje yapmanın özendirilmesi ve teşvik edilmesi</li> <li>Disiplinler arası proje çalışmalarına verilecek destek miktarlarının artırılması</li> <li>Lisansüstü eğitimde küme çalışmalarının artırılması</li> </ul>                   |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Maliyet Tahmini                                                                                            | 42.320.000 TL                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Tespitler                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ulusal öncelikli alan ve savunma sanayi alanlarında proje sunan ya da gerçekleştiren donanımlı akademik personele sahip olunması</li> <li>Özellikle eski fakültelerde mevcut olan fiziki ve teknolojik altyapı</li> <li>Merkezi laboratuvarın varlığı</li> </ul> |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| İhtiyaçlar                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ulusal öncelikli alan ve disiplinler arası proje yapma yetkinliğine sahip araştırmacı insan gücü sayısı ve niteliğinin artırılması için mali destek</li> </ul>                                                                                                   |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |



| <b>Hedef Kartı 2.4</b>                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------|------|------|------|------|----------------|-------------------|
| <b>Amaç</b>                                                                                             | <b>A2: Bilimsel Araştırma Faaliyetlerini Geliştirmek</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Hedef</b>                                                                                            | Hedef 2.4: Araştırma faaliyetlerinin/altyapısının güçlendirilmesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Sorumlu Birim</b>                                                                                    | Rektörlük                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi</li> <li>Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı</li> <li>Tüm Enstitüler</li> <li>Tüm Ar-Ge merkezleri</li> <li>Merkezi Laboratuvar</li> <li>Bütün akademik birimler</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                              |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Performans Göstergeleri</b>                                                                          | Hedefe Etkisi (%)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2018) | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| <b>PG-2.4.1: BAP tarafından desteklenen projelerin sayısı</b>                                           | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 183                                 | 200  | 215  | 230  | 240  | 250  | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>PG-2.4.2: BAP tarafından desteklenen projelere yapılan yıllık toplam harcama tutarı (Bin TL)</b>     | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 2773                                | 2850 | 3000 | 3200 | 3400 | 3600 | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>PG-2.4.3: Üniversitemiz kütüphanelerinde güncellenen ve yenilenen bilgi kaynaklarının oranı (%).</b> | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 1,05                                | 1,10 | 1,10 | 1,10 | 1,20 | 1,20 | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>PG-2.4.4: Yeni kurulan İleri Teknoloji Araştırma Enstitülerinin ve Merkezlerin sayısı</b>            | 40                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 1                                   | 2    | 4    | 5    | 6    | 7    | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>Riskler</b>                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Mali kaynakların yetersizliği</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Stratejiler</b>                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Yayın yapan akademik personele başarı desteği verilecektir.</li> <li>Doktora/Sanatta Yeterlik programlarına kayıtlı öğrenciler Fırat Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği hükümleri gereğince tez savunma sınavından önce yayın üretmeye devam edeceklerdir.</li> <li>Yayın yapan lisansüstü öğrencilere başarı desteği verilecektir</li> <li>Kütüphane aracılığı ile abone olunan web tabanlı arama motoru sayısı yelpazesi genişletilecektir.</li> </ul> |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Maliyet Tahmini</b>                                                                                  | 46.280.000 TL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Tespitler</b>                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Nitelikli akademik personelin varlığı</li> <li>Özellikle eski fakültelerde mevcut olan fiziki altyapı</li> <li>Merkezi laboratuvarın varlığı</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>İhtiyaçlar</b>                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Araştırmacı insan gücü sayısı ve niteliğinin artırılması</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |

| Hedef Kartı 2.5                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------|------|------|------|------|----------------|-------------------|
| Amaç                                                                           | A2: Bilimsel Araştırma Faaliyetlerini Geliştirmek                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Hedef                                                                          | Hedef 2.5: Fırat Teknokent ve Fırat TTO bünyesinde şirket, proje, fikri sınai ve mülkiyet hakları çalışmalarının geliştirilmesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Sorumlu Birim                                                                  | Rektörlük                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| İşbirliği Yapılacak Birim(ler)                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Fırat Teknokent</li> <li>Fırat TTO</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Performans Göstergeleri                                                        | Hedefe Etkisi (%)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2018) | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| PG-2.5.1: Teknokent bünyesinde kurulan şirket sayısı                           | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 63                                  | 71   | 81   | 94   | 100  | 110  | 6 ay           | 1 yıl             |
| PG-2.5.2: Teknokent bünyesinde ve TTO aracılığı ile yürütülen proje sayısı     | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 72                                  | 80   | 90   | 102  | 108  | 118  | 6 ay           | 1 yıl             |
| PG-2.5.3: Patent sayısı                                                        | 30                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 10                                  | 13   | 16   | 20   | 21   | 23   | 6 ay           | 1 yıl             |
| PG-2.5.4: Teknoloji yol haritaları konusunda öğrencilere verilen eğitim sayısı | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 1                                   | 6    | 11   | 16   | 21   | 26   | 6 ay           | 1 yıl             |
| PG-2.5.5: Üniversite bünyesinde TTO kurulması                                  | 10                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | -                                   | -    | 1    | 1    | 1    | 1    | 6 ay           | 1 yıl             |
| Riskler                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Öğretim elemanlarının iş yoğunluğu</li> <li>Kaynak yetersizliği</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Stratejiler                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Üniversite akademik personelinin Teknokentte aktif rol üstlenmesi amacıyla gerekli mali ve motive edici çalışmalar yapılacaktır.</li> <li>Teknokentte yapılan faaliyetlerin sanayi kuruluşlarına aktarılmasını sağlayıcı çalışmalar yapılacaktır.</li> <li>Teknokentte gösterge çıktılarındaki tüm faaliyetlerin en az tabloda belirtilen sayılarda olmak üzere her geçen yıl artırılması.</li> <li>Kuluçka merkezlerini daha aktif hale getirecek çalışmalar yapmak.</li> </ul>                                                                                             |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Maliyet Tahmini                                                                | 7.760.000 TL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Tespitler                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Fırat Teknokent'in ülkemizde alanında önde gelen kuruluşlardan biri olması başarılı araştırmacı ve girişimci akademik personel sayımızın iyi düzeyde olduğunu göstermektedir.</li> <li>Şirket kurulması, patent çalışmaları başta olmak üzere tüm Teknokent faaliyetlerinde etkin bir hizmet sunabilme kapasitesi</li> <li>Alanında uzman çalışanların istihdam edilmesi</li> <li>Üniversitemizin akademik kadrosu disiplinler arası araştırmalar için kısa ve orta vadede yeterli düzeyde</li> <li>Teknokentimiz bölge üniversitelerine örnek teşkil etmektedir.</li> </ul> |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| İhtiyaçlar                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Altyapı desteği</li> <li>Özellikle kuluçka merkezleri Modül 2 ve Modül 3 başta olmak üzere uzman istihdamı</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |

| <b>Hedef Kartı 3.1</b>                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------|------|------|------|------|----------------|-------------------|
| <b>Amaç</b>                                                                                 | <b>A3: Topluma Yönelik Hizmetleri Geliştirmek</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Hedef</b>                                                                                | Hedef 3.1: Topluma yönelik eğitim, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlerin artırılması                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Sorumlu Birim</b>                                                                        | Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>                                                       | Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı<br>Basın Yayın Halkla İlişkiler Müdürlüğü<br>Özel Kalem Müdürlüğü<br>Sürekli Eğitim Merkezi Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Performans Göstergeleri</b>                                                              | Hedefe Etkisi (%)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2018) | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| <b>PG-3.1.1: Topluma yönelik düzenlenen etkinlik sayısı</b>                                 | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 174                                 | 350  | 550  | 800  | 1000 | 1200 | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>PG-3.1.2: Öğrenci toplulukları tarafından topluma yönelik düzenlenen etkinlik sayısı</b> | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 35                                  | 80   | 130  | 190  | 260  | 350  | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>PG-3.1.3: Sertifikalı eğitim programı sayısı</b>                                         | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 45                                  | 50   | 60   | 70   | 85   | 90   | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>PG-3.1.4: Sertifikalı eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı</b>                  | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 822                                 | 1700 | 3500 | 5200 | 7000 | 8500 | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>PG-3.1.5: Yürütülen sosyal sorumluluk proje sayısı</b>                                   | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 76                                  | 80   | 85   | 90   | 95   | 100  | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>Riskler</b>                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Duyarlılık çalışmalarına yönelik araştırma, bilinç kazandırma çalışmalarının daha önceden yeterli düzeyde yapılmamış olması</li> <li>Dezavantajlı ve özel gereksinimli bireyler ile toplumsal sorunlarla ilgili akademik ve farkındalık kazandırma çalışmalarını yürüten kişilerin az sayıda olması</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Stratejiler</b>                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Eğitim ve Spor Bilimleri Fakültelerinde uygulanmakta olan Topluma Hizmet ve Sosyal Sorumluluk ile ilgili ders(ler)in seçmeli statüde üniversitenin bütün öğretim programlarında yer alması</li> <li>Dezavantajlı ve özel gereksinimli bireylere yönelik farkındalık oluşturacak akademik ve sosyal çalışmaların yapılması</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Maliyet Tahmini</b>                                                                      | 214.088.265 TL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Tespitler</b>                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Dünyada sorumluluk yüklenebilme duygu ve davranışının giderek azalması, topluma hizmet ve sosyal sorumluluk bilincine yönelik farkındalık kazandırma çalışmalarını zorunlu kılmaktadır.</li> <li>Ülkemizde dezavantajlı ve özel gereksinimli çok sayıda birey bulunmaktadır. Aynı zamanda bu bireylere yönelik olumsuz algılar mevcuttur. Bu bireylere yönelik çalıştay, kongre, konferans, seminer vb. etkinlikler toplumsal farkındalık kazandırmada önemli bir yere sahiptir.</li> <li>Topluma hizmet faaliyetleri kapsamındaki etkinliklere katılımı iç ve dış paydaşlar arasında yeterli düzeyde bir işbirliği bulunmamaktadır.</li> </ul> |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>İhtiyaçlar</b>                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Akademik ve idari personel ve öğrencilerin eğitim, kültür, sanat, spor, çevreye karşı duyarlılık ile toplumsal sorunlar gibi konulardaki faaliyetlere Fırat TV, Radyo Fırat ve Fırat Üniversitesi Gazetesi'nde daha fazla yer verilmesi.</li> <li>Üniversitede dezavantajlı ve özel gereksinimli bireylere yönelik çalıştay, kongre, konferans, seminer vb. etkinlikler ile yayın ve araştırma faaliyetlerinin artırılması</li> </ul>                                                                                                                                                                                                           |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |

| Hedef Kartı 3.2                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------|------|------|------|------|----------------|-------------------|
| Amaç                                                                                                                                                               | A3: Topluma Yönelik Hizmetleri Geliştirmek                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Hedef                                                                                                                                                              | Hedef 3.2: Sağlık hizmetleri için yeni birim ve altyapıların kurulması                                                                                                                                                                                                                                                    |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Sorumlu Birim                                                                                                                                                      | Rektörlük                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| İşbirliği Yapılacak Birim(ler)                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Sağlık Bakanlığı (İl Sağlık Müdürlüğü)</li> <li>Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK)</li> <li>Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı</li> <li>Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü</li> <li>Tıp Fakültesi Dekanlığı</li> </ul>                                                                    |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Performans Göstergeleri                                                                                                                                            | Hedefe Etkisi (%)                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2018) | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| PG-3.2.1: Üniversite Hastanesinde kurulan özel nitelikli birim (Palyatif Bakım Merkezi, Kemik İliği Nakil Merkezi, Obezite Merkezi, Diyabetik Ayak Ünitesi) sayısı | 30                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 0                                   | 1    | 2    | 3    | 4    | 4    | 6 ay           | 1 yıl             |
| PG-3.2.2: Hematoloji-Onkoloji binasının tamamlanma oranı (%)                                                                                                       | 30                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 50                                  | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | 6 ay           | 1 yıl             |
| PG-3.2.3: Diş Hekimliği Fakülte-Hastane binasının tamamlanma oranı (%)                                                                                             | 40                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 0                                   | 40   | 80   | 100  | 100  | 100  | 6 ay           | 1 yıl             |
| Riskler                                                                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Mali kaynakların yetersizliği</li> <li>Sağlık personeli yetersizliği</li> </ul>                                                                                                                                                                                                    |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Stratejiler                                                                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Öğretim Üyesi, araştırma görevlisi ve yardımcı sağlık personeline performans desteği verilecektir.</li> <li>Fiziksel alt yapının kalite standartlarına uygun olarak sağlık hizmeti verilecektir.</li> <li>Hasta ve çalışan güvenliği için uygun ortam oluşturulacaktır.</li> </ul> |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Maliyet Tahmini                                                                                                                                                    | 1.112.647.891 TL                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Tespitler                                                                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Nitelikli akademik ve yardımcı sağlık personelinin varlığı</li> <li>Bölgedeki hasta tedavi ihtiyaçlarının potansiyel varlığı</li> </ul>                                                                                                                                            |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| İhtiyaçlar                                                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Alanında uzman insan gücü sayısı ve niteliğinin artırılması</li> <li>Son teknoloji tıbbi cihazların temin edilmesi</li> </ul>                                                                                                                                                      |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |



| <b>Hedef Kartı 3.3</b>                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------|------|------|------|------|----------------|-------------------|
| <b>Amaç</b>                                                         | <b>A3: Topluma Yönelik Hizmetleri Geliştirmek</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Hedef</b>                                                        | Hedef 3.3: Üniversite Hastanesinde hizmet niteliğinin artırılması                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Sorumlu Birim</b>                                                | Rektörlük                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Sağlık Bakanlığı (İl Sağlık Müdürlüğü)</li> <li>Sosyal Güvenlik Kurumu(SGK)</li> <li>Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı</li> <li>Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü</li> <li>Tıp Fakültesi Dekanlığı</li> <li>Kamu ve Özel Sağlık Hizmet Sunucuları</li> </ul>                                                                                       |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Performans Göstergeleri</b>                                      | Hedefe Etkisi (%)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2018) | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| <b>PG-3.3.1: Yeni alınan teçhizat miktarı</b>                       | 30                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 14                                  | 16   | 19   | 22   | 28   | 40   | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>PG-3.3.2: İleri düzey Bakım Ünitelerine eklenen yatak sayısı</b> | 30                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 20                                  | 25   | 30   | 35   | 40   | 45   | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>PG-3.3.3: Hastaneden yararlanan A Grubu hasta sayısı</b>         | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 1858                                | 2230 | 2676 | 3211 | 3853 | 4623 | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>PG-3.3.4: İl dışından başvuran hasta oranı (%)</b>               | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 24                                  | 28   | 30   | 33   | 35   | 38   | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>Riskler</b>                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Akademik, idari ve yardımcı sağlık personeli yetersizliği</li> <li>Kaynak yetersizliği</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                   |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Stratejiler</b>                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Hastaların ileri düzeyde sağlık hizmeti almaları için fiziki ve teknolojik şartların iyileştirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.</li> <li>Hastaneye yönelik tanıma ve tanıtma faaliyetleri yapılacaktır.</li> <li>Anabilim ve yan bilim dallarındaki uzman personel sayısı artırılabacaktır.</li> </ul>                                           |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Maliyet Tahmini</b>                                              | 338.400.000 TL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Tespitler</b>                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Sağlık hizmeti alanında bölge illerden hasta kabul edilmesi fiziksel yapının ve alanında uzman personellerin niteliklerinin iyi düzeyde olduğunu göstermektedir.</li> <li>Alanında uzman sağlık personelleri istihdam edilmektedir.</li> <li>Son teknoloji cihazlar kullanılarak hastalara en iyi kalitede sağlık hizmeti sunulmaktadır.</li> </ul> |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>İhtiyaçlar</b>                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Fiziksel Altyapı desteği</li> <li>Özellikli bölümlerde alanında uzman personel istihdamı</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                 |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |

| Hedef Kartı 3.4                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |         |           |           |           |           |                |                   |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------------|-------------------|
| Amaç                                                                 | A3: Topluma Yönelik Hizmetleri Geliştirmek                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                     |         |           |           |           |           |                |                   |
| Hedef                                                                | Hedef 3.4: Üniversite Hastanesinde toplam kapasitenin ve hasta memnuniyetinin artırılması                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                     |         |           |           |           |           |                |                   |
| Sorumlu Birim                                                        | Başhekimlik                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                     |         |           |           |           |           |                |                   |
| İşbirliği Yapılacak Birim(ler)                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Sağlık Bakanlığı (İl Sağlık Müdürlüğü)</li> <li>Sosyal Güvenlik Kurumu(SGK)</li> <li>Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı</li> <li>Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü</li> <li>Tıp Fakültesi Dekanlığı</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                     |         |           |           |           |           |                |                   |
| Performans Göstergeleri                                              | Hedef Etkisi (%)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2018) | 2019    | 2020      | 2021      | 2022      | 2023      | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| PG-3.4.1: Üniversite hastanesinin tescilli yatak sayısı              | 30                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 965                                 | 1095    | 1122      | 1234      | 1245      | 1300      | 6 ay           | 1 yıl             |
| PG-3.4.2: Yatak sayısı başına düşen yardımcı sağlık personeli sayısı | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 0,56                                | 0,61    | 0,68      | 0,72      | 0,80      | 0,88      | 6 ay           | 1 yıl             |
| PG-3.4.3: Sağlık hizmetlerinden yararlanan toplam hasta sayısı       | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 851.366                             | 936.502 | 1.030.200 | 1.135.220 | 1.248.742 | 1.373.616 | 6 ay           | 1 yıl             |
| PG-3.4.4: Personel eğitimi için düzenlenen etkinlik sayısı           | 15                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 17                                  | 27      | 37        | 47        | 57        | 67        | 6 ay           | 1 yıl             |
| PG-3.4.5: Tedavi Hizmetlerinden Memnuniyet Oranı                     | 15                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 75                                  | 78      | 81        | 84        | 87        | 90        | 6 ay           | 1 yıl             |
| Riskler                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Yardımcı sağlık personeli yetersizliği ve bu yetersizliğe bağlı iş yoğunluğu</li> <li>Kaynak yetersizliği</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                     |         |           |           |           |           |                |                   |
| Stratejiler                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Fırat Üniversitesi Hastanesi'nin akademik, idari ve yardımcı sağlık personelinin aktif rol üstlenmesi amacıyla gerekli maddi ve manevi motivasyon artırma çalışmaları yapılacaktır.</li> <li>Akademik, idari ve yardımcı sağlık personeli sayısı arttırılacaktır.</li> <li>Hastanemizden hizmet alan hasta memnuniyet oranı hedef değerler doğrultusunda arttırılacaktır.</li> <li>Hastanemizdeki akademik, idari ve yardımcı sağlık personellerine eğitimler yapılacaktır.</li> <li>Hastanemizde hizmet alan hasta sayısını arttırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır.</li> </ul> |                                     |         |           |           |           |           |                |                   |
| Maliyet Tahmini                                                      | 112.800.000 TL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                     |         |           |           |           |           |                |                   |
| Tespitler                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Hastanemizden hizmet alan hastaların memnuniyet oranları hedef değerlerin üzerindedir.</li> <li>Hastanemiz yatak sayısını arttıracak fiziksel kapasiteye sahiptir.</li> <li>Eğitim ile ilgili gerekli alt yapılar mevcuttur.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                     |         |           |           |           |           |                |                   |
| İhtiyaçlar                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Sağlık hizmet sunumunda üçüncü basamak hastane olarak hizmet sunulduğu için bölgedeki diğer sağlık hizmet sunucuları ile gerekli entegrasyonun gerçekleştirilmesi</li> <li>Yardımcı sağlık personeli sayısının arttırılması</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                     |         |           |           |           |           |                |                   |

| <b>Hedef Kartı 3.5</b>                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------|------|------|------|------|----------------|-------------------|
| <b>Amaç</b>                                                                                                                                                                          | <b>Amaç-3: Topluma Yönelik Hizmetleri Geliştirmek</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Hedef</b>                                                                                                                                                                         | <b>Hedef 3.5: Veteriner Hizmetlerinin ve Hayvancılık Araştırmalarının Geliştirilmesi</b>                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Sorumlu Birim</b>                                                                                                                                                                 | <b>Rektörlük</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Veteriner Fakültesi</li> <li>Hayvan Hastanesi</li> <li>TAHAM</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Performans Göstergeleri</b>                                                                                                                                                       | Hedefe Etkisi (%)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2018) | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| <b>PG-3.5.1:</b><br>Mevcut hayvan hastanesine alınan (Büyük Hayvan Otopsi Salonu, Büyük Hayvan Operasyon Salonu, büyük/küçük baş hayvan izolasyon üniteleri) makine-teçhizat miktarı | 30                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 0                                   | 3    | 5    | 6    | 7    | 8    | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>PG-3.5.2:</b><br>Koyunculuk, atçılık ve tavukçuluk üniteleri için açık ve kapalı barınak tamamlanma oranı (%)                                                                     | 15                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 0                                   | 30   | 45   | 60   | 75   | 100  | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>PG-3.5.3:</b><br>Koyunculuk, atçılık ve tavukçuluk üniteleri için alınan yeni teçhizat miktarı                                                                                    | 15                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 0                                   | 10   | 20   | 25   | 30   | 35   | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>PG-3.5.4:</b><br>Yeni ünitelerin (koyun süt sağım ünitesi, kuzu ünitesi) kurulma oranı                                                                                            | 10                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 0                                   | 0    | 2    | 2    | 2    | 2    | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>PG-3.5.5:</b><br>Kesikköprü kampüsünde yapılması planlanan yeni ve modern Hayvan Hastanesinin tamamlanma oranı (%)                                                                | 30                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 0                                   | 0    | 0    | 20   | 60   | 100  | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>Riskler</b>                                                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Yeterli bütçenin onaylanmaması</li> <li>Hazırlanan inşaat projelerinin uygun olmaması</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                   |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Stratejiler</b>                                                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Tadilat ve inşaat projelerinin Hayvan Refahı ve Sağlığı ile ilgili mevzuatlarla uyumlu olmasını sağlamak</li> <li>Kalkınma ajansları ile kaynak teminine yönelik proje çalışmaları yapmak</li> <li>Bölgedeki hayvan hastalıklarının hızlı teşhisine yönelik teçhizat ve karantina ihtiyacını tamamlamak</li> </ul> |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Maliyet Tahmini</b>                                                                                                                                                               | 112.800.000 TL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Tespitler</b>                                                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Eğitim ile ilgili gerekli alt yapı mevcuttur.</li> <li>Arazi miktarı yeterli düzeydedir.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>İhtiyaçlar</b>                                                                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>EAEVE akreditasyonu için hayvan hastanesindeki tadilatın dizayn edilmesi</li> <li>Alımı yapılacak teçhizat listesinin önem sırasına göre belirlenmesi</li> </ul>                                                                                                                                                   |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |

| Hedef Kartı 4.1                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------|------|------|------|------|----------------|-------------------|
| Amaç                                                                                                                                   | A4: Üniversite-Kamu-Özel Sektör İşbirliğini Güçlendirmek                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Hedef                                                                                                                                  | Hedef 4.1: Yerel ve bölgesel kamu ve özel sektör paydaşları ile teknoloji ve Ar-Ge tabanlı ve sürdürülebilir işbirliklerinin artırılması                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Sorumlu Birim                                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Rektörlük</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| İşbirliği Yapılacak Birim(ler)                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Fırat Teknokent</li> <li>FÜSİM</li> <li>Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi</li> <li>Bütün akademik birimler</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Performans Göstergeleri                                                                                                                | Hedef Etkisi (%)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2018) | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| PG-4.1.1: Fırat Üniversitesi KÜSİ çalışma grubu, Proje Ofisi ve Teknoloji Transfer Ofisi arasındaki ko-ordinasyon toplantı sayısı      | 30                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 10                                  | 22   | 34   | 46   | 58   | 70   | 6 ay           | 1 yıl             |
| PG-4.1.2: Sektör temsilcileri ile alana özel ve odak konuları belirlenmiş şekilde düzenli ihtiyaç analizi ve işbirliği toplantı sayısı | 25                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 3                                   | 8    | 13   | 18   | 23   | 28   | 6 ay           | 1 yıl             |
| PG-4.1.3: Sanayi ile işbirliği çerçevesinde sunulan/yürütülen proje/tez sayısı                                                         | 25                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 3                                   | 8    | 13   | 18   | 23   | 28   | 6 ay           | 1 yıl             |
| PG-4.1.4: Yönlendirme / Koordinasyon komisyonlarının faaliyet sayısı                                                                   | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 5                                   | 10   | 16   | 22   | 30   | 39   | 6 ay           | 1 yıl             |
| Riskler                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Araştırma görevlisi sayısının az olması</li> <li>Öğretim elemanlarının iş yoğunluğu</li> <li>Fırat Teknokentte uzmanların uzun süre istihdam edilememesi</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                 |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Stratejiler                                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Üniversite-sanayi işbirliği konusunda yapılan eğitim sayısı artırılacaktır.</li> <li>Üniversite-sanayi işbirliğinde yapılan Ar-Ge ve yenilik projeleri sayısı artırılacaktır.</li> <li>Kamu kuruluşlarıyla yapılan işbirliği projeleri artırılacaktır.</li> <li>Kurum yöneticilerine ziyaretler gerçekleştirilerek tarama ve tanıtma faaliyetleri gerçekleştirilecektir.</li> </ul> |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Maliyet Tahmini                                                                                                                        | 20.568.000 TL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Tespitler                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Fırat Teknokent'in yetkinliği</li> <li>KÜSİ İl Temsilcisinin Mühendislik Fakültesi dekanı olması nedeniyle üniversite yönetiminde yer alması</li> <li>Alanında uzman akademisyenlerin varlığı</li> <li>Özellikle eski fakültelerde mevcut olan fiziki altyapı</li> </ul>                                                                                                            |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| İhtiyaçlar                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Fırat Teknokentte istihdam edilen KÜSİ alanında uzman teknik personel</li> <li>Fırat Teknokent tarafından yapılacak sanayici ziyaretlerinin artırılması</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                  |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |



| <b>Hedef Kartı 4.2</b>                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------|------|------|------|------|----------------|-------------------|
| <b>Amaç</b>                                                                                                   | <b>A4: Üniversite-Kamu-Özel Sektör İşbirliğini Güçlendirmek</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Hedef</b>                                                                                                  | <b>Hedef 4.2: Fırat Üniversitesi ve Fırat Teknokent bünyesinde Akredite Laboratuvarlar ve Kalibrasyon Merkezi oluşturulması</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Sorumlu Birim</b>                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Rektörlük</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Fırat Teknokent</li> <li>Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (FÜBAP)</li> <li>Bilgi İşlem Daire Başkanlığı</li> <li>Fırat Üniversitesi Matbaası</li> <li>İlgili bütün birimler</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Performans Göstergeleri</b>                                                                                | Hedefe Etkisi (%)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2018) | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| <b>PG-4.2.1:</b><br><b>Akredite laboratuvar sayısı</b>                                                        | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 0                                   | 1    | 2    | 3    | 4    | 5    | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>PG-4.2.2:</b><br><b>Akredite Kalibrasyon merkez- zi sayısı</b>                                             | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 0                                   | 0    | 0    | 0    | 1    | 1    | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>PG-4.2.3:</b><br><b>Sektöre yönelik gerçekleştirilen laboratuvar hizmeti sayısı</b>                        | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 80                                  | 163  | 249  | 338  | 430  | 525  | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>PG-4.2.4:</b><br><b>Kalibrasyon merkez(ler)ince verilen hizmet sayısı</b>                                  | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 0                                   | 0    | 0    | 0    | 0    | 10   | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>PG-4.2.5:</b><br><b>Laboratuvar ve Kalibrasyon Merkezlerinde istihdam edilen nitelikli personel sayısı</b> | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 0                                   | 1    | 2    | 3    | 4    | 5    | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>Riskler</b>                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Akreditasyon süreçlerinin uzun olması</li> <li>Hizmet verilecek sektörlerle ulaşmada yaşanacak zorluklar</li> <li>Akademisyenlerin iş yükü fazlalığı</li> <li>Nitelikli personel sayısının azlığı</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Stratejiler</b>                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kamu ve özel sektörün ihtiyaç duyduğu hizmetler ve laboratuvarlar tespit edilecektir.</li> <li>Fırat Teknokentte kurulmuş olan kalibrasyon merkezinin aktif olması sağlanacaktır.</li> <li>Laboratuvarlarını akredite etmek isteyen bölümlere öncelik verilecektir.</li> <li>Akredite olmak isteyen bölümlerin altyapıları desteklenerek yeterli seviyeye getirilecektir.</li> <li>Laboratuvar katalogları oluşturulacaktır</li> <li>Laboratuvarların internet sayfaları hazırlanacak deney fiyatları paylaşılabilecektir.</li> <li>Üniversitedeki laboratuvarlarda bulunan cihazların Fırat Teknokentte kalibrasyonları yapılacaktır.</li> <li>Akredite laboratuvarlarda ve kalibrasyon laboratuvarlarında yeterli ve yetkin teknik personelin istihdamı sağlanacaktır.</li> </ul> |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Maliyet Tahmini</b>                                                                                        | 12.108.000 TL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Tespitler</b>                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Fırat Teknokentte kalibrasyon merkezi bulunmaktadır.</li> <li>Ar-Ge ve bölüm laboratuvarlarının akreditasyon süreçleri başlamıştır.</li> <li>Kurum ve sanayi kuruluşları ile görüşmeler sonucunda kurum dışına verilen hizmetlerin artması sağlanmıştır.</li> <li>Laboratuvarlarda bulunan cihazların kalibrasyonlarının düzenli yapılması için gerekli altyapı oluşturulması süreci başlamıştır.</li> <li>Laboratuvarlarda görevli teknik personel nitelik ve nicelik olarak yeterli değildir.</li> <li>Kurum içi eğitimlerin artması gerekmektedir.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                    |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>İhtiyaçlar</b>                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kurum dışına hizmet veren altyapıların güçlendirilmesi</li> <li>Teknik personel sayısının artırılması</li> <li>Laboratuvar kataloglarının oluşturulması</li> <li>Laboratuvar internet sayfalarının oluşturulması</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |

| Hedef Kartı 4.3                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------|------|------|------|------|----------------|-------------------|
| Amaç                                                                                                                 | A4: Üniversite-Kamu-Özel Sektör İşbirliğini Güçlendirmek                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Hedef                                                                                                                | Hedef 4.3: Savunma Sanayiine ve yüksek teknoloji sektörüne yönelik araştırma ve proje faaliyetlerinin teşvik edilmesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Sorumlu Birim                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Rektörlük</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| İşbirliği Yapılacak Birim(ler)                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Fırat Teknokent</li> <li>Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (FÜBAP)</li> <li>İlgili bütün birimler</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Performans Göstergeleri                                                                                              | Hedef Etkisi (%)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2018) | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| PG-4.3.1:<br>Düzenlenen etkinlik (tanıtım/proje eğitim/ çalıştay) sayısı                                             | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 6                                   | 13   | 20   | 28   | 36   | 45   | 6 ay           | 1 yıl             |
| PG-4.3.2:<br>Savunma Sanayii ve SAYP projeleri için oluşturulan küme sayısı                                          | 30                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 2                                   | 2    | 3    | 4    | 5    | 5    | 6 ay           | 1 yıl             |
| PG-4.3.3:<br>SAYP projeleri sayısı                                                                                   | 30                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 1                                   | 2    | 3    | 4    | 5    | 6    | 6 ay           | 1 yıl             |
| PG-4.3.4:<br>Savunma Sanayii Başkanlığı ve Ulusal Savunma Sanayii Şirketleri ile ortak gerçekleştirilen proje sayısı | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 1                                   | 2    | 3    | 4    | 5    | 6    | 6 ay           | 1 yıl             |
| Riskler                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Akademisyenlerin iş yükü fazlalığı</li> <li>Projelerde görev alacak yardımcı teknik personel yetersizliği</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Stratejiler                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Savunma Sanayii Müsteşarlığı ve Ulusal Savunma Şirketleri ile yapılan ikili işbirlikleri geliştirilecektir.</li> <li>İlgili kurum ve kuruluşlara ziyaretler gerçekleştirilerek küme çalışmaları gerçekleştirilecektir.</li> <li>SAYP ile ilgili akademisyenlere tanıtım faaliyetleri gerçekleştirilerek lisansüstü tezlerin savunma sanayii ihtiyaçlarına göre oluşturulması sağlanacaktır.</li> <li>İşbirliği toplantıları artırılarak çalışmaların verimleri yükseltilecektir.</li> </ul> |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Maliyet Tahmini                                                                                                      | 3.708.000 TL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Tespitler                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>SSM ile Üniversitemiz arasında SAYP protokolü imzalanmıştır.</li> <li>Savunma sanayi şirketleri ile yapılan görüşmeler sonucu ilk projeler oluşturulmuş durumdadır.</li> <li>Kurum ziyaretleri tarafların küme eşleştirilmesinde önemli faydalar sağlamıştır.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                    |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| İhtiyaçlar                                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kurumlar ile ilişkilerin geliştirilerek üniversite veya teknokent içerisinde ofis oluşturulması</li> <li>İhtiyaç duyulan laboratuvar altyapılarının oluşturulması</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |

| Hedef Kartı 5.1                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------|------|------|------|------|----------------|-------------------|
| Amaç                                                                                                                       | A5: Kurumsal Yapıyı Güçlendirmek                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Hedef                                                                                                                      | Hedef 5.1: Öğrenciler, mezunlar ve personelin kurum kültürü, aidiyet duygusu ve paydaşlık bağlarının kuvvetlendirilmesi                                                                                                                                                                                                             |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Sorumlu Birim                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Rektörlük</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| İşbirliği Yapılacak Birim(ler)                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Performans Göstergeleri                                                                                                    | Hedef Etkisi (%)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2018) | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| PG-5.1.1: Kurumsal karar alma süreçlerinde öğrenci temsilcilerinin yer aldığı toplantı sayısı                              | 25                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 5                                   | 8    | 9    | 10   | 11   | 12   | 6 ay           | 1 yıl             |
| PG-5.1.2: Öğrenciler ile akademik ve idari personele yönelik düzenlenen sosyo-kültürel ve sportif etkinlik/toplantı sayısı | 25                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 76                                  | 85   | 95   | 100  | 105  | 110  | 6 ay           | 1 yıl             |
| PG-5.1.3: Üniversite genelinde ve/veya birim/bölüm bazında mezunlara yönelik gerçekleştirilen etkinlik sayısı              | 25                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 7                                   | 10   | 12   | 14   | 16   | 18   | 6 ay           | 1 yıl             |
| PG-5.1.4: Yeni yaşam alanı (kültür-kongre merkezi, yarı olimpik yüzme havuzu) tesislerinin tamamlanma oranı (%)            | 25                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 0                                   | 0    | 0    | 20   | 50   | 100  | 6 ay           | 1 yıl             |
| Riskler                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kurum aidiyetinin tam olarak sağlanamaması.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                       |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Stratejiler                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Akademik personel, idari personel ve öğrencilere yönelik etkinlikler düzenlenecektir.</li> <li>Akademik personel, idari personel ve öğrencilere yönelik yeni yaşam alanları tesis edilecektir.</li> <li>Çağın gereklerine uygun ve çevre dostu Rektörlük binası inşa edilecektir.</li> </ul> |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Maliyet Tahmini                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>184.200.000 TL</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Tespitler                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Düzenlenen etkinliklerin birim düzeyinde kayıtlarının tutulmaması.</li> <li>Kurum aidiyetinin sağlanmasına yönelik faaliyetlerin yetersizliği.</li> </ul>                                                                                                                                    |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| İhtiyaçlar                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ödenek ihtiyaçlarının sağlanması.</li> <li>Kurum aidiyetinin sağlanmasına yönelik faaliyetlerin artırılması.</li> <li>Etkinlik kayıt sisteminin oluşturulması.</li> </ul>                                                                                                                    |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |

| Hedef Kartı 5.2                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------|------|------|------|------|----------------|-------------------|
| Amaç                                                                        | A5: Kurumsal Yapıyı Güçlendirmek                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Hedef                                                                       | Hedef 5.2: Öğrencilerin ve personelin memnuniyet düzeylerinin artırılması                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Sorumlu Birim                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Rektörlük</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| İşbirliği Yapılacak Birim(ler)                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Bilgi İşlem Daire Başkanlığı</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Performans Göstergeleri                                                     | Hedefe Etkisi (%)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2018) | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| PG-5.2.1: Öğrencilerin Fırat Üniversitesinden memnuniyet düzeyi (%)         | 25                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 54.4                                | 57   | 60   | 63   | 66   | 69   | 6 ay           | 1 yıl             |
| PG-5.2.2: Öğrencilerin kendi bölümünden/ programından memnuniyet düzeyi (%) | 25                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 55                                  | 57   | 60   | 63   | 66   | 69   | 6 ay           | 1 yıl             |
| PG-5.2.3: Akademik personelin memnuniyet düzeyi (%)                         | 25                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 74                                  | 75   | 76   | 77   | 78   | 79   | 6 ay           | 1 yıl             |
| PG-5.2.4: İdari personelin memnuniyet düzeyi (%)                            | 25                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 73                                  | 75   | 76   | 77   | 78   | 79   | 6 ay           | 1 yıl             |
| Riskler                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Akademik personel, idari personel ve öğrencilerin memnuniyet anketlerine katılmaması.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                              |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Stratejiler                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Akademik personel, idari personel ve öğrencilerin memnuniyet anketlerine katılmalarını sağlamaya yönelik elektronik yönlendirmeler yapılacaktır.</li> <li>Öğrencilerin kendi bölümlerinden / programlarından memnuniyet düzeylerini belirlemeye yönelik duyurular sözlü, yazılı ve elektronik olarak yapılacaktır.</li> </ul> |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Maliyet Tahmini                                                             | 129.360.000 TL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| Tespitler                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Memnuniyet anketlerine katılımın istenilen düzeyde olmaması.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                       |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| İhtiyaçlar                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Yazılı, sözlü ve elektronik duyuruların yapılması.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |





| <b>Hedef Kartı 5.3</b>                                                                                   |                                                                                                                                                                                                 |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------|------|------|------|------|----------------|-------------------|
| <b>Amaç</b>                                                                                              | <b>A5: Kurumsal Yapıyı Güçlendirmek</b>                                                                                                                                                         |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Hedef</b>                                                                                             | Hedef 5.3: Tüm birimlerde kurumsallaşmanın güçlendirilmesine yönelik olarak iç kontrol sistemi farkındalığının artırılması                                                                      |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Sorumlu Birim</b>                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı</li> </ul>                                                                                                          |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Tüm Birimler</li> </ul>                                                                                                                                  |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Performans Göstergeleri</b>                                                                           | Hedefe Etkisi (%)                                                                                                                                                                               | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2018) | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| <b>PG-5.3.1: İç Kontrol Eylem Planı ile ilgili gerçekleştirilen izleme/değerlendirme toplantı sayısı</b> | 50                                                                                                                                                                                              | 5                                   | 8    | 10   | 12   | 14   | 16   | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>PG-5.3.2: İç Kontrol Eylem Planında öngörülen faaliyetlerin gerçekleşme oranı (%)</b>                 | 50                                                                                                                                                                                              | 50                                  | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>Riskler</b>                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kurumda iç kontrol sistemi konusunda farkındalığın istenilen düzeyde olmaması</li> </ul>                                                                 |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Stratejiler</b>                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>İç Kontrol Sistemi ile ilgili bilgilendirme toplantıları artırılabacaktır.</li> <li>Tüm birimlerin iç kontrol sistemine geçişi sağlanacaktır.</li> </ul> |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Maliyet Tahmini</b>                                                                                   | 34.036.808 TL                                                                                                                                                                                   |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Tespitler</b>                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Birimler tarafından iç kontrol sisteminin istenilen düzeyde sahiplenilmemesi.</li> </ul>                                                                 |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>İhtiyaçlar</b>                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>İç Kontrol Sistemine yönelik program satın alınması.</li> </ul>                                                                                          |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |



| Hedef Kartı 5.4                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------|------|------|------|------|----------------|-------------------|
| <b>Amaç</b>                                                                                    | <b>A5: Kurumsal Yapıyı Güçlendirmek</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Hedef</b>                                                                                   | Hedef 5.4: Yönetim bilgi sisteminin tüm alanlara yaygınlaştırılarak etkin bir şekilde kullanımının sağlanması.                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Sorumlu Birim</b>                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Bilgi İşlem Daire Başkanlığı</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Tüm Birimler</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Performans Göstergeleri</b>                                                                 | Hedefe Etkisi (%)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2018) | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| <b>PG-5.4.1: Bütünleşik Yönetim Bilgi Sisteminin kurulması sürecinin gerçekleşme oranı (%)</b> | 40                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 40                                  | 60   | 80   | 100  | 100  | 100  | 6 Ay           | 1 Yıl             |
| <b>PG-5.4.2: Bilgi İşlem Felaket Kurtarma Merkezinin tamamlanma oranı (%)</b>                  | 40                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 0                                   | 60   | 100  | 100  | 100  | 100  | 6 Ay           | 1 Yıl             |
| <b>PG-5.4.3: Bütünleşik Yönetim Bilgi Sistemine dahil edilen yazılım sayısı</b>                | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 16                                  | 21   | 25   | 27   | 30   | 30   | 6 Ay           | 1 Yıl             |
| <b>Riskler</b>                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Bilgi İşlem personelinin iş yükü fazlalığı</li> <li>Nitelikli Bilgi İşlem personeli sayısının yetersizliği</li> <li>Akademik ve İdari birimlerde BYBS yi kullanacak nitelikli bilişim personelinin yetersizliği</li> <li>Felaket Kurtarma Merkezi için gerekli donanımın temininde bütçe yetersizliği</li> </ul>                                       |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Stratejiler</b>                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Bilgi İşlem Daire Başkanlığına yazılım/sistem yönetimi uzmanı personel alımı</li> <li>Akademik ve İdari birimlerde BYBS yi kullanacak nitelikli bilişim personeli temini/yetiştirilmesi</li> </ul>                                                                                                                                                     |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Maliyet Tahmini</b>                                                                         | 64.680.000 TL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Tespitler</b>                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Bilgi İşlem tarafından işletilen tüm yazılımlar merkezi kimlik doğrulama sistemi ile entegre edilmiştir.</li> <li>İhtiyaç duyulan web tabanlı yazılımlar, web servisleri aracılığıyla konuşabilecek şekilde tasarlanmaktadır.</li> <li>Felaket Kurtarma Merkezi için Sistem Odası kurulmuş ve bir kısım donanım alımı gerçekleştirilmiştir.</li> </ul> |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>İhtiyaçlar</b>                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Teknik personel (yazılımcı, sistem uzmanı) sayısının artırılması</li> <li>Bilişim altyapısının (donanım, sunucu vb) güncellenmesi</li> <li>Felaket Kurtarma Merkezi için gerekli sunucu ve donanımlar</li> </ul>                                                                                                                                       |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |



| <b>Hedef Kartı 5.5</b>                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                 |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------|------|------|------|------|----------------|-------------------|
| <b>Amaç</b>                                                                                                                     | <b>A5: Kurumsal Yapıyı Güçlendirmek</b>                                                                                                                                                         |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Hedef</b>                                                                                                                    | Hedef 5.5: Kalite Güvence Sisteminin güçlendirilmesi                                                                                                                                            |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Sorumlu Birim</b>                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kalite Birimi</li> </ul>                                                                                                                                 |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Tüm Birimler</li> </ul>                                                                                                                                  |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Performans Göstergeleri</b>                                                                                                  | Hedefe Etkisi (%)                                                                                                                                                                               | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2018) | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| <b>PG-5.5.1: Kalite Komisyonu ve alt komisyonlar tarafından düzenlenen iç paydaş bilgilendirme, eğitim, vb. toplantı sayısı</b> | 40                                                                                                                                                                                              | 15                                  | 20   | 22   | 23   | 24   | 25   | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>PG-5.5.2: Sürekli iyileştirme amacıyla dış paydaş katkısını sağlamaya yönelik toplantı sayısı</b>                            | 20                                                                                                                                                                                              | 10                                  | 12   | 12   | 14   | 14   | 14   | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>PG-5.5.3: Kalite yönetim sistemi belgesine sahip birim sayısı</b>                                                            | 40                                                                                                                                                                                              | 1                                   | 2    | 3    | 4    | 5    | 6    | 6 ay           | 1 yıl             |
| <b>Riskler</b>                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kurumda kalite güvence sistemi konusundaki farkındalığın istenilen düzeyde olmaması</li> </ul>                                                           |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Stratejiler</b>                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Belgelendirmeye yönelik çalışmalar yapılacaktır.</li> <li>Kalite komisyonu ve ilişkili diğer komisyonlar arasında koordinasyon sağlanacaktır.</li> </ul> |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Maliyet Tahmini</b>                                                                                                          | 64.680.000 TL                                                                                                                                                                                   |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>Tespitler</b>                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Birimlerin belge alma sürecinde yönlendirilmeleri ve desteklenmeleri gerekecektir.</li> </ul>                                                            |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |
| <b>İhtiyaçlar</b>                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ödenek ihtiyaçlarının sağlanması.</li> <li>Tüm birimlerde kalite kültürünü yerleştirmek üzere faaliyetler yapılması</li> </ul>                           |                                     |      |      |      |      |      |                |                   |









Tablo 41. Hedeflerden Sorumlu ve İşbirliği Yapılacak Birimler

| HEDEFLER   | HARCAMA BİRİMLERİ |            |               |                       |            |                         |                     |                                      |                                        |                                 |                                        |                                              |                               |                                                   |                     |                                      |                 |                                         |       |                     |            |               |                                  |                                        |                                 |       |        |                  |                                      |                        |                                |   |
|------------|-------------------|------------|---------------|-----------------------|------------|-------------------------|---------------------|--------------------------------------|----------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------|-------|---------------------|------------|---------------|----------------------------------|----------------------------------------|---------------------------------|-------|--------|------------------|--------------------------------------|------------------------|--------------------------------|---|
|            | Rektörlük         | Fakülteler | Yüksekokullar | Meslek Yüksekokulları | Enstitüler | Tıp Fakültesi Dekanlığı | Veteriner Fakültesi | Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı | Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı | Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı | Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı | Kütüphane ve Doküman-tasyon Daire Başkanlığı | Bilgi İşlem Daire Baş-kanlığı | Bilimsel Araştırma Pro-jeleri Koordinasyon Birimi | Dış İlişkiler Ofisi | Fırat Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) | Fırat Teknokent | Proje Danışmanlık ve Koordinasyon Ofisi | FÜSİM | Merkezi Laboratuvar | Özel Kalem | Kalite Birimi | Sürekli Eğitim Merkezi Müdürlüğü | Basın Yayın Halkla İlişkiler Müdürlüğü | Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü | TAHAM | Matbaa | Hayvan Hastanesi | Sağlık Bakanlığı Sağlık İl Müdürlüğü | Sosyal Güvenlik Kurumu | Kamu ve Özel Sağlık Sunucuları |   |
| Hedef 1.1: | S                 | i          | i             | i                     | i          |                         |                     |                                      |                                        |                                 |                                        |                                              |                               |                                                   |                     |                                      |                 |                                         |       |                     |            |               |                                  |                                        |                                 |       |        |                  |                                      |                        |                                |   |
| Hedef 1.2: | S                 | i          | i             | i                     | i          |                         |                     |                                      | i                                      | i                               |                                        |                                              |                               |                                                   |                     |                                      |                 |                                         |       |                     |            |               |                                  |                                        |                                 |       |        |                  |                                      |                        |                                |   |
| Hedef 1.3: | S                 |            |               |                       |            |                         |                     |                                      |                                        | i                               | i                                      |                                              |                               |                                                   |                     |                                      |                 |                                         |       |                     |            |               |                                  |                                        |                                 |       |        |                  |                                      |                        |                                |   |
| Hedef 1.4: | S                 |            |               |                       |            |                         |                     |                                      |                                        | i                               |                                        |                                              |                               |                                                   |                     | i                                    |                 |                                         |       |                     |            |               |                                  |                                        |                                 |       |        |                  |                                      |                        |                                |   |
| Hedef 1.5: | S                 |            |               |                       |            |                         |                     | i                                    | i                                      |                                 |                                        |                                              |                               |                                                   |                     |                                      |                 |                                         |       |                     |            |               |                                  |                                        |                                 |       |        |                  |                                      |                        |                                |   |
| Hedef 2.1: | S                 | i          | i             | i                     | i          |                         |                     |                                      |                                        |                                 |                                        | i                                            |                               |                                                   |                     | i                                    |                 |                                         |       |                     |            |               |                                  |                                        |                                 |       |        |                  |                                      |                        |                                |   |
| Hedef 2.2: | S                 | i          | i             | i                     | i          |                         |                     |                                      |                                        |                                 |                                        |                                              |                               |                                                   |                     | i                                    |                 | i                                       |       |                     |            |               |                                  |                                        |                                 | i     |        |                  |                                      |                        |                                |   |
| Hedef 2.3: | S                 |            |               |                       |            |                         |                     |                                      |                                        |                                 |                                        |                                              |                               |                                                   |                     | i                                    |                 |                                         |       |                     | i          |               |                                  |                                        |                                 |       |        |                  |                                      |                        |                                |   |
| Hedef 2.4: | S                 | i          | i             | i                     | i          |                         |                     |                                      |                                        |                                 |                                        | i                                            |                               |                                                   |                     | i                                    |                 |                                         |       | i                   |            | i             |                                  |                                        |                                 |       |        |                  |                                      |                        |                                |   |
| Hedef 2.5: | S                 |            |               |                       |            |                         |                     |                                      |                                        |                                 |                                        |                                              |                               |                                                   |                     |                                      | i               | i                                       |       |                     |            |               |                                  |                                        |                                 |       |        |                  |                                      |                        |                                |   |
| Hedef 3.1: |                   |            |               |                       |            |                         |                     | i                                    |                                        |                                 | S                                      |                                              |                               |                                                   |                     |                                      |                 |                                         |       |                     | i          |               | i                                |                                        | i                               |       |        |                  |                                      |                        |                                |   |
| Hedef 3.2: | S                 |            |               |                       |            | i                       |                     | i                                    |                                        |                                 |                                        |                                              |                               |                                                   |                     |                                      |                 |                                         |       |                     |            |               |                                  |                                        |                                 | i     |        |                  |                                      | i                      | i                              |   |
| Hedef 3.3: | S                 |            |               |                       |            | i                       |                     | i                                    |                                        |                                 |                                        |                                              |                               |                                                   |                     |                                      |                 |                                         |       |                     |            |               |                                  |                                        |                                 | i     |        |                  |                                      | i                      | i                              | i |
| Hedef 3.4: | S                 |            |               |                       |            | i                       |                     | i                                    |                                        |                                 |                                        |                                              |                               |                                                   |                     |                                      |                 |                                         |       |                     |            |               |                                  |                                        |                                 | i     |        |                  |                                      | i                      | i                              |   |
| Hedef 3.5: | S                 |            |               |                       |            |                         | i                   |                                      |                                        |                                 |                                        |                                              |                               |                                                   |                     |                                      |                 |                                         |       |                     |            |               |                                  |                                        |                                 |       |        | i                |                                      | i                      |                                |   |
| Hedef 4.1: | s                 | i          | i             | i                     | i          |                         |                     |                                      |                                        |                                 |                                        |                                              |                               |                                                   | i                   |                                      |                 |                                         |       | i                   |            |               |                                  |                                        |                                 |       |        |                  |                                      |                        |                                |   |
| Hedef 4.2: | S                 |            |               |                       |            |                         |                     |                                      |                                        |                                 |                                        |                                              |                               | i                                                 | i                   |                                      |                 | i                                       |       |                     |            |               |                                  |                                        |                                 |       |        |                  | i                                    |                        |                                |   |
| Hedef 4.3: | S                 |            |               |                       |            |                         |                     |                                      |                                        |                                 |                                        |                                              |                               |                                                   | i                   |                                      |                 | i                                       |       |                     |            |               |                                  |                                        |                                 |       |        |                  |                                      |                        |                                |   |
| Hedef 5.1: | S                 |            |               |                       |            |                         |                     |                                      |                                        |                                 | i                                      |                                              |                               |                                                   |                     |                                      |                 |                                         |       |                     |            |               |                                  |                                        |                                 |       |        |                  |                                      |                        |                                |   |
| Hedef 5.2: | S                 |            |               |                       |            |                         |                     |                                      |                                        |                                 |                                        |                                              |                               | i                                                 |                     |                                      |                 |                                         |       |                     |            |               |                                  |                                        |                                 |       |        |                  |                                      |                        |                                |   |
| Hedef 5.3: | i                 | i          | i             | i                     | i          | i                       | i                   | S                                    | i                                      | i                               | i                                      | i                                            | i                             | i                                                 | i                   | i                                    | i               | i                                       | i     | i                   | i          | i             | i                                | i                                      | i                               | i     | i      | i                | i                                    | i                      | i                              |   |
| Hedef 5.4: | i                 | i          | i             | i                     | i          | i                       | i                   | i                                    | i                                      | i                               | i                                      | i                                            | S                             | i                                                 | i                   | i                                    | i               | i                                       | i     | i                   | i          | i             | i                                | i                                      | i                               | i     | i      | i                | i                                    | i                      | i                              |   |
| Hedef 5.5: | i                 | i          | i             | i                     | i          | i                       | i                   | i                                    | i                                      | i                               | i                                      | i                                            | i                             | i                                                 | i                   | i                                    | i               | i                                       | i     | i                   | i          | S             | i                                | i                                      | i                               | i     | i      | i                | i                                    | i                      |                                |   |

Tablo 42. Temel Performans Göstergeleri

| TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ TABLOSU  |                                                                                                                                                          |                                      |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Plan Dönemi Başlangıç Değerleri (2018) | Temel Performans Göstergeleri                                                                                                                            | Plan Dönemi Hedeflenen Değeri (2023) |
| 54.4                                   | Öğrencilerin eğitim- öğretimden memnuniyet oranı (%)                                                                                                     | 69                                   |
| 10                                     | "Engelsiz üniversite" oluşturulmasına yönelik faaliyet ve hizmetlerin tamamlanmış olduğu birim sayısı                                                    | 24                                   |
| 1069                                   | Yabancı uyruklu öğrenci sayısı                                                                                                                           | 5500                                 |
| 5                                      | Yeni kurulan bölüm/ program sayısı                                                                                                                       | 24                                   |
| 4                                      | Başvuru yapılan Uluslararası proje (Avrupa Birliği, H2020, İkili İşbirliği vb.) sayısı                                                                   | 10                                   |
| 0                                      | BAP desteklerinde, öncelikli alanlarda yapılan projelere ayrılan burs ve ödenek miktarı (bin TL)                                                         | 280                                  |
| 183                                    | BAP tarafından desteklenen projelerin sayısı                                                                                                             | 250                                  |
| 1                                      | Yeni kurulan İleri Teknoloji Araştırma Enstitülerinin ve Merkezlerin sayısı                                                                              | 7                                    |
| 72                                     | Teknokent bünyesinde ve TTO aracılığı ile yürütülen proje sayısı                                                                                         | 118                                  |
| 45                                     | Sertifikalı eğitim programı sayısı                                                                                                                       | 90                                   |
| 0                                      | Üniversite Hastanesinde kurulan özel nitelikli birim (Palyatif Bakım Merkezi, Kemik İliği Nakil Merkezi, Obezite Merkezi, Diyabetik Ayak Ünitesi) sayısı | 4                                    |
| 965                                    | Üniversite hastanesinin tescilli yatak sayısı                                                                                                            | 1300                                 |
| 0                                      | Akredite laboratuvar sayısı                                                                                                                              | 5                                    |
| 50                                     | İç Kontrol Eylem Planında öngörülen faaliyetlerin gerçekleşme oranı (%)                                                                                  | 100                                  |
| 40                                     | Bütünleşik Yönetim Bilgi Sisteminin kurulması sürecinin gerçekleşme oranı (%)                                                                            | 100                                  |

Tablo 43. Hedeflere İlişkin Risk ve Kontrol Faaliyetleri Tablosu

| HEDEFE İLİŞKİN RİSK VE KONTROL FAALİYETLERİ TABLOSU |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                     | RİSK                                                                                                                                                                                                                                                                                                | AÇIKLAMA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | KONTROL FAALİYETİ                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Hedef 1.1:</b>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Öğretim elemanlarının iş yoğunluğu</li> <li>• Her alan için akreditasyon çalışmalarını denetleyecek bir üst değerlendirme kurulunun bulunmaması</li> <li>• Lisans bitirme ve lisansüstü çalışmalar için yeteri kadar proje desteği bulunamaması</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Proje desteklerinin yeterli olmaması</li> <li>• Akreditasyon sürecinde oluşacak iş yükünün getirdiği isteksizlik</li> </ul>                                                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Akreditasyon sürecinin ilave yükler getirmemesi için idari personel sayısının artırılması</li> <li>• Öğrencilerin proje destekleri konusunda bilgilendirilmesi ve ilgilerinin artırılması</li> </ul>        |
| <b>Hedef 1.2:</b>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Öğrenci kontenjanlarının üniversitenin talebi ve kontrolü dışında artırılması</li> <li>• Mali kaynakların yetersizliği</li> </ul>                                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Engelli öğrenciler için alt yapının yetersizliği</li> <li>• Mevcut cihaz ve teçhizatları kullanacak teknik personel yetersizliği</li> <li>• Eski İlahiyat Fakültesi Binasının yenilenmesi gerektiği</li> <li>• Laboratuvarların alt yapı eksikliklerinin bulunduğu</li> </ul>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mevcut imkanların ve ihtiyacın tespit edilerek, kaynakların etkin bir şekilde kullanılması</li> </ul>                                                                                                       |
| <b>Hedef 1.3:</b>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mali kaynakların yetersizliği</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Öğrenci sayısı dikkate alındığında daha fazla sosyal alana ihtiyaç duyulduğu görülmektedir.</li> <li>• Mevcut spor faaliyetleri ile ilgili alanların etkin kullanılması sağlanacaktır.</li> </ul>                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Spor alanlarının etkin yönetimine ihtiyaç duyulmaktadır.</li> </ul>                                                                                                                                         |
| <b>Hedef 1.4:</b>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Yabancı dilde eğitim verecek yeterli sayıda akademik personelin bulunamaması</li> <li>• Yabancı uyruklu öğrenci sayısının yıllara göre büyük farklar göstermesi</li> <li>• Dış İlişkiler Ofisinin bütçesinde yaşanacak daralmalar</li> </ul>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Yabancı uyruklu öğrencilerin ilk adaptasyonu için eksikliklerin yaşanması</li> <li>• Öğretim elemanlarının yurtdışı araştırmalarda görev almaya yeterince teşvik edilmemesi</li> </ul>                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Değişim programları için proje desteği</li> <li>• Yabancı uyruklu öğrenci/öğretim elemanları için misafir evi</li> </ul>                                                                                    |
| <b>Hedef 1.5:</b>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• İhtiyaç duyulan alanlarda öğretim üyesi temininde zorluk çekilmesi</li> </ul>                                                                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• İlimiz ve Bölgemizden Eczacılık Fakültesi'nin kurulması ile ilgili gelen talepler</li> <li>• İlimiz ve Bölgemizden Hukuk Fakültesi'nin kurulması ile ilgili gelen talepler</li> <li>• İlimiz ve Bölgemizden İslami İlimler Fakültesi'nin kurulması ile ilgili gelen talepler</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Öğretim Üyesi sayısının artırılması</li> <li>• İdari personel sayısının artırılması</li> <li>• Teknik personel sayısının artırılması</li> </ul>                                                             |
| <b>Hedef 2.1:</b>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Araştırma görevlisi sayısının az olması</li> <li>• Akademisyenlere verilen sempozyum desteklerinin azalması</li> </ul>                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nitelikli akademik personelin varlığı</li> <li>• Özellikle eski fakültelerde mevcut olan fiziki altyapı</li> <li>• Merkezi laboratuvarın varlığı</li> </ul>                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Araştırmacı insan gücü sayısı ve niteliğinin artırılması</li> </ul>                                                                                                                                         |
| <b>Hedef 2.2:</b>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Araştırma görevlisi sayısının az olması</li> </ul>                                                                                                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nitelikli akademik personelin varlığı</li> <li>• Fırat TTO'nun varlığı</li> <li>• Proje başvuru sayısı ve başarı oranlarının düşüklüğü</li> <li>• Uluslararası proje başvuru sayısının az olması</li> </ul>                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Araştırmacı insan gücü sayısı ve niteliğinin artırılması</li> <li>• Uluslararası projelerle ilgili nitelikli personel sağlanması</li> <li>• Uluslararası projelerde deneyimli personel istihdamı</li> </ul> |
| <b>Hedef 2.3:</b>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Araştırma görevlisi sayısının azalması</li> <li>• Öğretim elemanlarının iş yoğunluğu</li> </ul>                                                                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ulusal öncelikli alan ve savunma sanayi alanlarında proje sunan ya da gerçekleştiren donanımlı akademik personele sahip olunması</li> <li>• Özellikle eski fakültelerde mevcut olan fiziki ve teknolojik altyapı</li> <li>• Merkezi laboratuvarın varlığı</li> </ul>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ulusal öncelikli alan ve disiplinler arası proje yapma yetkinliğine sahip araştırmacı insan gücü sayısı ve niteliğinin artırılması için mali destek</li> </ul>                                              |

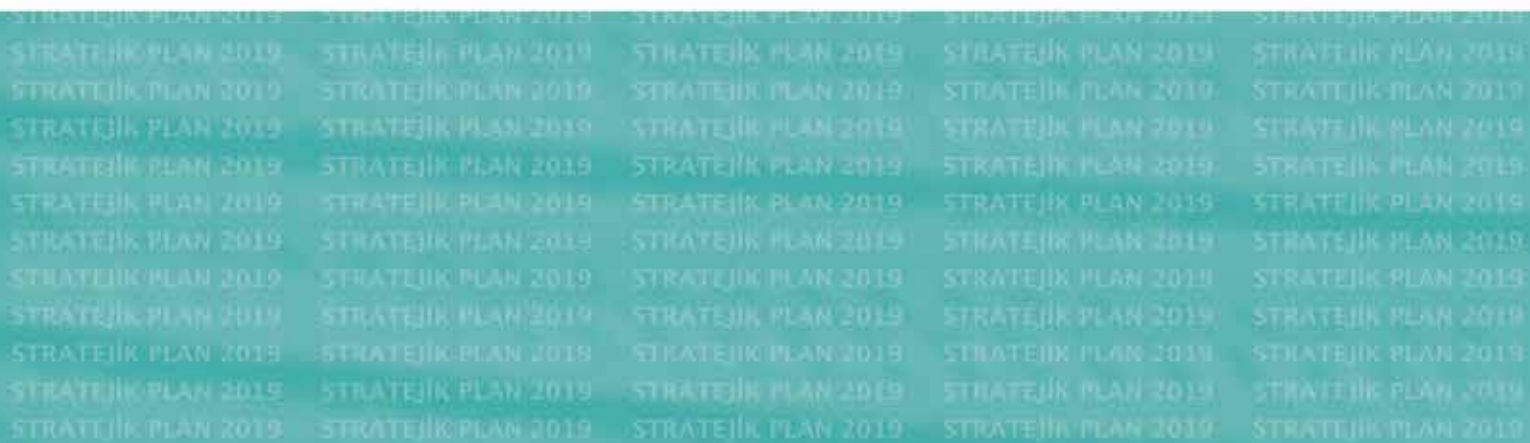
|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Hedef 2.4:</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mali kaynakların yetersizliği</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nitelikli akademik personelin varlığı</li> <li>• Özellikle eski fakültelerde mevcut olan fiziki altyapı</li> <li>• Merkezi laboratuvarın varlığı</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Araştırmacı insan gücü sayısı ve niteliğinin artırılması</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Hedef 2.5:</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Öğretim elemanlarının iş yoğunluğu</li> <li>• Kaynak yetersizliği</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fırat Teknokent'in ülkemizde alanında önde gelen kuruluşlardan biri olması</li> <li>• Başarılı araştırmacı ve girişimci akademik personel sayımızın iyi düzeyde olduğunu göstermektedir.</li> <li>• Şirket kurulması, patent çalışmaları başta olmak üzere tüm Teknokent faaliyetlerinde etkin bir hizmet sunabilme kapasitesi</li> <li>• Alanında uzman çalışanların istihdam edilmesi</li> <li>• Üniversitemizin akademik kadrosu disiplinler arası araştırmalar için kısa ve orta vadede yeterli düzeyde</li> <li>• Teknokentimiz bölge üniversitelerine örnek teşkil etmektedir.</li> </ul>                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Altyapı desteği</li> <li>• Özellikle kuluçka merkezleri Modül 2 ve Modül 3 başta olmak üzere uzman istihdamı</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Hedef 3.1:</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Duyarlılık çalışmalarına yönelik araştırma, bilinç kazandırma çalışmalarının daha önceden yeterli düzeyde yapılmamış olması</li> <li>• Dezavantajlı ve özel gereksinimli bireyler ile toplumsal sorunlarla ilgili akademik ve farkındalık kazandırma çalışmalarını yürüten kişilerin az sayıda olması</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dünyada sorumluluk yüklenebilme duygusu ve davranışının giderek azalması, topluma hizmet ve sosyal sorumluluk bilincine yönelik farkındalık kazandırma çalışmalarını zorunlu kılmaktadır.</li> <li>• Ülkemizde dezavantajlı ve özel gereksinimli çok sayıda birey bulunmaktadır. Aynı zamanda bu bireylere yönelik olumsuz algılar mevcuttur. Bu bireylere yönelik çalıştay, kongre, konferans, seminer vb. etkinlikler toplumsal farkındalık kazandırmada önemli bir yere sahiptir.</li> <li>• Topluma hizmet faaliyetleri kapsamındaki etkinliklere katılımda iç ve dış paydaşlar arasında yeterli düzeyde bir işbirliği bulunmamaktadır.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Akademik ve idari personel ve öğrencilerin eğitim, kültür, sanat, spor, çevreye karşı duyarlılık ile toplumsal sorunlar gibi konulardaki faaliyetlere Fırat TV, Radyo Fırat ve Fırat Üniversitesi Gazetesi'nde daha fazla yer verilmesi.</li> <li>• Üniversitede dezavantajlı ve özel gereksinimli bireylere yönelik çalıştay, kongre, konferans, seminer vb. etkinlikler ile yayın ve araştırma faaliyetlerinin artırılması</li> </ul> |
| <b>Hedef 3.2:</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mali kaynakların yetersizliği</li> <li>• Sağlık personeli yetersizliği</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nitelikli akademik ve yardımcı sağlık personelinin varlığı</li> <li>• Bölgedeki hasta tedavi ihtiyaçlarının potansiyel varlığı</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alanında uzman insan gücü sayısı ve niteliğinin artırılması</li> <li>• Son teknoloji tıbbi cihazların temin edilmesi</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Hedef 3.3:</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Akademik, idari ve yardımcı sağlık personeli yetersizliği</li> <li>• Kaynak yetersizliği</li> </ul>                                                                                                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sağlık hizmeti alanında bölge illerden hasta kabul edilmesi fiziksel yapının ve alanında uzman personellerin niteliklerinin iyi düzeyde olduğunu göstermektedir.</li> <li>• Alanında uzman sağlık personelleri istihdam edilmektedir.</li> <li>• Son teknoloji cihazlar kullanılarak hastalara en iyi kalitede sağlık hizmeti sunulmaktadır.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fiziksel Altyapı desteği</li> <li>• Özellikle bölümlerde alanında uzman personel istihdamı</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Hedef 3.4:</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Yardımcı sağlık personeli yetersizliği ve bu yetersizliğe bağlı iş yoğunluğu</li> <li>• Kaynak yetersizliği</li> </ul>                                                                                                                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hastanemizden hizmet alan hastaların memnuniyet oranları hedef değerinde.</li> <li>• Hastanemiz yatak sayısını arttıracak fiziksel kapasiteye sahiptir.</li> <li>• Eğitim ile ilgili gerekli alt yapılar mevcuttur.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sağlık hizmet sunumunda üçüncü basamak hastane olarak hizmet sunulduğu için bölgedeki diğer sağlık hizmet sunucuları ile gerekli entegrasyonun gerçekleştirilmesi</li> <li>• Yardımcı sağlık personeli sayısının artırılması</li> </ul>                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Hedef 3.5:</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Yeterli bütçenin onaylanmaması</li> <li>• Hazırlanan inşaat projelerinin uygun olmaması</li> </ul>                                                                                                                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Eğitim ile ilgili gerekli alt yapı mevcut</li> <li>• Arazi miktarının yeterli düzeyde olması</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• EAEVE akreditasyonu için hayvan hastanesindeki tadilatın dizayn edilmesi</li> <li>• Alımı yapılacak teçhizat listesinin önem sırasına göre belirlenmesi</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                      |

|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Hedef 4.1:</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Araştırma görevlisi sayısının az olması</li> <li>Öğretim elemanlarının iş yoğunluğu</li> <li>Fırat Teknokentte uzmanların uzun süre istihdam edilememesi</li> </ul>                                                                                                                                            | <p>Eğitim ile ilgili gerekli alt yapı mevcut-tur</p> <p>Arazi miktarının yeterli düzeyde olması</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Fırat Teknokentte istihdam edilen KÜSİ alanında uzman teknik personel</li> <li>Fırat Teknokent tarafından yapılacak sanayici ziyaretlerinin artırılması</li> </ul>                                                          |
| <b>Hedef 4.2:</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Akreditasyon süreçlerinin uzun olması</li> <li>Hizmet verilecek sektörlerle ulaşmada yaşanacak zorluklar</li> <li>Akademisyenlerin iş yükü fazlalığı</li> <li>Nitelikli personel sayısının azlığı</li> </ul>                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Fırat Teknokentte kalibrasyon merkezi bulunmaktadır.</li> <li>Ar-Ge ve bölüm laboratuvarlarının akreditasyon süreçleri başlamıştır.</li> <li>Kurum ve sanayi kuruluşları ile görüşmeler sonucunda kurum dışına verilen hizmetlerin artması sağlanmıştır.</li> <li>Laboratuvarlarda bulunan cihazların kalibrasyonlarının düzenli yapılması için gerekli altyapı oluşturulması süreci başlamıştır.</li> <li>Laboratuvarlarda görevli teknik personel nitelik ve nicelik olarak yeterli değildir.</li> <li>Kurum içi eğitimlerin artması gerekmektedir.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kurum dışına hizmet veren altyapıların güçlendirilmesi</li> <li>Teknik personel sayısının artırılması</li> <li>Laboratuvar kataloglarının oluşturulması</li> <li>Laboratuvar internet sayfalarının oluşturulması</li> </ul> |
| <b>Hedef 4.3:</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Akademisyenlerin iş yükü fazlalığı</li> <li>Projelerde görev alacak yardımcı teknik personel yetersizliği</li> </ul>                                                                                                                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>SSM ile Üniversitemiz arasında SAYP protokolü imzalanmıştır.</li> <li>Savunma sanayi şirketleri ile yapılan görüşmeler sonucu ilk projeler oluşturulmuş durumdadır.</li> <li>Kurum ziyaretleri tarafların küme eşleştirilmesinde önemli faydalar sağlamıştır.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kurumlar ile ilişkilerin geliştirilerek üniversite veya teknokent içerisinde ofis oluşturulması</li> <li>İhtiyaç duyulan laboratuvar altyapılarının oluşturulması</li> </ul>                                                |
| <b>Hedef 5.1:</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kurum aidiyetinin tam olarak sağlanamaması.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Düzenlenen etkinliklerin birim düzeyinde kayıtlarının tutulmaması.</li> <li>Kurum aidiyetinin sağlanmasına yönelik faaliyetlerin yetersizliği.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ödenek ihtiyaçlarının sağlanması.</li> <li>Kurum aidiyetinin sağlanmasına yönelik faaliyetlerin artırılması.</li> <li>Etkinlik kayıt sisteminin oluşturulması.</li> </ul>                                                   |
| <b>Hedef 5.2:</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Akademik personel, idari personel ve öğrencilerin memnuniyet anketlerine katılmaması.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Memnuniyet anketlerine katılımın istenilen düzeyde olmaması.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Yazılı, sözlü ve elektronik duyuruların yapılması.</li> </ul>                                                                                                                                                               |
| <b>Hedef 5.3:</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kurumda iç kontrol sistemi konusunda farkındalığın istenilen düzeyde olmaması</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Birimler tarafından iç kontrol sisteminin istenilen düzeyde sahiplenilmemesi.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>İç Kontrol Sistemine yönelik program satın alınması.</li> </ul>                                                                                                                                                             |
| <b>Hedef 5.4:</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Bilgi İşlem personelinin iş yükü fazlalığı</li> <li>Nitelikli Bilgi İşlem personeli sayısının yetersizliği</li> <li>Akademik ve İdari birimlerde BYBS yi kullanan nitelikli bilişim personelinin yetersizliği</li> <li>Felaket Kurtarma Merkezi için gerekli donanımın temininde bütçe yetersizliği</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Bilgi İşlem tarafından işletilen tüm yazılımlar merkezi kimlik doğrulama sistemi ile entegre edilmiştir.</li> <li>İhtiyaç duyulan web tabanlı yazılımlar, web servisleri aracılığıyla konuşabilecek şekilde tasarlanmaktadır.</li> <li>Felaket Kurtarma Merkezi için Sistem Odası kurulmuş ve bir kısım donanım alımı gerçekleştirilmiştir.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Teknik personel (yazılımcı, sistem uzmanı) sayısının artırılması</li> <li>Bilişim altyapısının (donanım, sunucu vb) güncellenmesi</li> <li>Felaket Kurtarma Merkezi için gerekli sunucu ve donanımlar</li> </ul>            |
| <b>Hedef 5.5:</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kurumda kalite güvence sistemi konusundaki farkındalığın istenilen düzeyde olmaması</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Birimlerin belge alma sürecinde yönlendirilmeleri ve desteklenmeleri gerekecektir.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ödenek ihtiyaçlarının sağlanması.</li> <li>Tüm birimlerde kalite kültürünü yerleştirmek üzere faaliyetler yapılması</li> </ul>                                                                                              |



Tablo 44 Tahmini Maliyet Tablosu

| Amaç Hedef        | AÇIKLAMA                                                                                                                             | 2019 Yılı          | 2020 Yılı          | 2021 Yılı          | 2022 Yılı            | 2023 Yılı            | Toplam Maliyet       |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| <b>Amaç 1.</b>    | <b>Eğitim-öğretim ve sosyal yaşam kalitesini artırmak</b>                                                                            | 316.772.000        | 361.693.000        | 392.142.000        | 470.555.800          | 514.914.170          | 2.086.076.970        |
| <b>Hedef 1.1.</b> | <b>Eğitim-öğretimin niteliğinin geliştirilmesi</b>                                                                                   | 205.172.000        | 236.093.000        | 259.542.000        | 297.555.800          | 309.914.170          | 1.338.276.970        |
| <b>Hedef 1.2.</b> | <b>Öğrenme ile ilgili fiziki altyapının iyileştirilmesi</b>                                                                          | 39.000.000         | 45.000.000         | 48.000.000         | 55.000.000           | 65.000.000           | 252.000.000          |
| <b>Hedef 1.3.</b> | <b>Sosyal yaşam ile ilgili fiziki altyapının iyileştirilmesi</b>                                                                     | 32.600.000         | 32.600.000         | 32.600.000         | 50.000.000           | 60.000.000           | 207.800.000          |
| <b>Hedef 1.4.</b> | <b>Uluslararasılaşma niteliğinin geliştirilmesi</b>                                                                                  | 20.000.000         | 24.000.000         | 26.000.000         | 34.000.000           | 40.000.000           | 144.000.000          |
| <b>Hedef 1.5.</b> | <b>Eğitimde farklı seçenekler oluşturmak üzere yeni birimlerin kurulması</b>                                                         | 20.000.000         | 24.000.000         | 26.000.000         | 34.000.000           | 40.000.000           | 144.000.000          |
| <b>Amaç 2.</b>    | <b>Bilimsel Araştırma Faaliyetlerini Geliştirmek</b>                                                                                 | 25.540.000         | 28.287.000         | 31.089.000         | 37.186.800           | 44.624.160           | 166.726.960          |
| <b>Hedef 2.1.</b> | <b>Üniversitemiz akademisyenleri tarafından yapılan bilim/sanat çalışmalarının artırılması</b>                                       | 7.100.000          | 7.387.000          | 7.489.000          | 8.986.800            | 10.784.160           | 41.746.960           |
| <b>Hedef 2.2.</b> | <b>Üniversitemizde gerçekleştirilen dış kaynaklı projelerin artırılması</b>                                                          | 3.700.000          | 4.900.000          | 5.500.000          | 6.600.000            | 7.920.000            | 28.620.000           |
| <b>Hedef 2.3.</b> | <b>Ulusal öncelikli alanlara yönelik Bilimsel faaliyetlerin desteklenmesi ve küme çalışmalarının geliştirilmesi</b>                  | 6.100.000          | 7.100.000          | 8.000.000          | 9.600.000            | 11.520.000           | 42.320.000           |
| <b>Hedef 2.4.</b> | <b>Araştırma faaliyetlerinin/altyapısının güçlendirilmesi</b>                                                                        | 7.640.000          | 7.700.000          | 8.500.000          | 10.200.000           | 12.240.000           | 46.280.000           |
| <b>Hedef 2.5.</b> | <b>Fırat Teknokent ve Fırat TTO bünyesinde şirket, proje, fikri sınai ve mülkiyet hakları çalışmalarının geliştirilmesi</b>          | 1.000.000          | 1.200.000          | 1.600.000          | 1.800.000            | 2.160.000            | 7.760.000            |
| <b>Amaç 3.</b>    | <b>Topluma Yönelik Hizmetleri Geliştirmek</b>                                                                                        | 308.553.530        | 329.029.057        | 348.822.409        | 413.786.891          | 490.544.269          | 1.890.736.156        |
| <b>Hedef 3.1.</b> | <b>Topluma yönelik eğitim, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlerin artırılması</b>                                               | 35.000.230         | 37.142.992         | 38.995.891         | 46.795.069           | 56.154.083           | 214.088.265          |
| <b>Hedef 3.2.</b> | <b>Sağlık hizmetleri için yeni birim ve altyapıların kurulması</b>                                                                   | 173.553.300        | 189.886.065        | 205.826.518        | 246.991.822          | 296.390.186          | 1.112.647.891        |
| <b>Hedef 3.3.</b> | <b>Üniversite Hastanesinde hizmet niteliğinin artırılması</b>                                                                        | 60.000.000         | 60.000.000         | 60.000.000         | 72.000.000           | 86.400.000           | 338.400.000          |
| <b>Hedef 3.4.</b> | <b>Üniversite Hastanesinde toplam kapasitenin ve hasta memnuniyetinin artırılması</b>                                                | 20.000.000         | 21.000.000         | 22.000.000         | 24.000.000           | 25.800.000           | 112.800.000          |
| <b>Hedef 3.5.</b> | <b>Veteriner Hizmetlerinin ve Hayvancılık Araştırmalarının Geliştirilmesi</b>                                                        | 20.000.000         | 21.000.000         | 22.000.000         | 24.000.000           | 25.800.000           | 112.800.000          |
| <b>Amaç 4.</b>    | <b>Üniversite-Kamu-Özel Sektör İşbirliğini Güçlendirmek</b>                                                                          | 6.060.000          | 6.300.000          | 6.600.000          | 7.920.000            | 9.504.000            | 36.384.000           |
| <b>Hedef 4.1.</b> | <b>Yerel ve bölgesel kamu ve özel sektör paydaşları ile teknoloji ve Ar-Ge tabanlı ve sürdürülebilir işbirliklerinin artırılması</b> | 3.500.000          | 3.600.000          | 3.700.000          | 4.440.000            | 5.328.000            | 20.568.000           |
| <b>Hedef 4.2.</b> | <b>Fırat Üniversitesi ve Fırat Teknokent bünyesinde Akredite Laboratuvar ve Kalibrasyon Merkezi oluşturulması</b>                    | 2.000.000          | 2.100.000          | 2.200.000          | 2.640.000            | 3.168.000            | 12.108.000           |
| <b>Hedef 4.3.</b> | <b>Savunma Sanayiine ve yüksek teknoloji sektörüne yönelik araştırma ve proje faaliyetlerinin teşvik edilmesi</b>                    | 560.000            | 600.000            | 700.000            | 840.000              | 1.008.000            | 3.708.000            |
| <b>Amaç 5.</b>    | <b>Kurumsal Yapıyı Güçlendirmek</b>                                                                                                  | 68.696.330         | 77.616.746         | 84.792.234         | 111.750.681          | 134.100.817          | 476.956.808          |
| <b>Hedef 5.1.</b> | <b>Öğrenciler, mezunlar ve personelin kurum kültürü, aidiyet duygusu ve paydaşlık bağlarının kuvvetlendirilmesi</b>                  | 25.000.000         | 28.000.000         | 30.000.000         | 46.000.000           | 55.200.000           | 184.200.000          |
| <b>Hedef 5.2.</b> | <b>Öğrencilerin ve personelin memnuniyet düzeylerinin artırılması</b>                                                                | 20.000.000         | 22.000.000         | 24.000.000         | 28.800.000           | 34.560.000           | 129.360.000          |
| <b>Hedef 5.3.</b> | <b>Tüm birimlerde kurumsallaşmanın güçlendirilmesine yönelik olarak iç kontrol sistemi farkındalığının artırılması</b>               | 3.696.330          | 5.616.746          | 6.792.234          | 8.150.681            | 9.780.817            | 34.036.808           |
| <b>Hedef 5.4.</b> | <b>Yönetim bilgi sisteminin tüm alanlara yaygınlaştırılarak etkin bir şekilde kullanımının sağlanması</b>                            | 10.000.000         | 11.000.000         | 12.000.000         | 14.400.000           | 17.280.000           | 64.680.000           |
| <b>Hedef 5.5.</b> | <b>Kalite güvence sisteminin güçlendirilmesi</b>                                                                                     | 10.000.000         | 11.000.000         | 12.000.000         | 14.400.000           | 17.280.000           | 64.680.000           |
|                   | <b>Hedeflerin Tahmini Maliyeti</b>                                                                                                   | <b>725.621.860</b> | <b>802.925.803</b> | <b>863.445.643</b> | <b>1.041.200.172</b> | <b>1.193.687.416</b> | <b>4.626.880.894</b> |
|                   | <b>Genel Yönetim Giderleri</b>                                                                                                       | <b>19.295.000</b>  | <b>21.220.000</b>  | <b>22.386.000</b>  | <b>26.863.200</b>    | <b>32.235.840</b>    | <b>122.000.040</b>   |
|                   | <b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynak</b>                                                                                      | <b>15.958.740</b>  | <b>17.665.127</b>  | <b>18.728.033</b>  | <b>22.473.640</b>    | <b>26.968.368</b>    | <b>101.793.908</b>   |
|                   | <b>GENEL TOPLAM</b>                                                                                                                  | <b>760.875.600</b> | <b>841.810.930</b> | <b>904.559.676</b> | <b>1.090.537.012</b> | <b>1.252.891.624</b> | <b>4.850.674.842</b> |





Fırat Üniversitesi 2019-2023 Stratejik Planının izleme ve değerlendirme sürecinde, aşağıdaki üç temel adım uygulanacaktır:

- Stratejik Plandaki hedeflerin, elde edilen sonuçlar ile karşılaştırılması,
- Hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı ve sapma varsa, nedenlerinin belirlenmesi,
- Hedeflerden sapmaya karşı gerekli önlemlerin alınması ve düzeltici faaliyetlerin gerçekleştirilmesi.

Bu kapsamda; sorumlu birimlerin ne kadar sürede, hangi kaynakları kullandığı, faaliyetlerin amaç ve hedeflere tutarlılık ve uygunluğu ile gerçekleşme oranlarını içeren, harcama birimlerinin hedefler bazında hazırladıkları izleme ve değerlendirme raporları Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına gönderilecektir.

Stratejik planda yer alan amaç ve hedeflerdeki ilerleme izlenecek, uygulama öncesi ve uygulama sırasında elde edilen veriler toplanarak analiz edilecektir. “Stratejik plan izleme raporu” her yılın ilk altı aylık dönemi için Temmuz ayı sonuna kadar, “İzleme ve Değerlendirme Raporu” ise her yıl için ilgili dönemi takip eden Şubat ayının sonuna kadar Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca hazırlanarak Rektöre sunulacaktır.

Hazırlanan raporlarla ilgili olarak Rektör başkanlığında, rektör yardımcıları ve harcama yetkilileri ile SGDB yöneticisinin katılımlarıyla; altı aylık dönemlerde izleme, bir yıllık dönemlerde ise değerlendirme toplantıları yapılacaktır. Rektör başkanlığında yapılan değerlendirme toplantısında “stratejik plan değerlendirme raporu” stratejik planın kalan süresi için hedeflere nasıl ulaşılabileceğine ilişkin alınacak gerekli önlemleri de içerecek şekilde nihai hale getirilerek Mart ayı sonuna kadar hazırlanarak, Strateji ve Bütçe Başkanlığına gönderilecektir. Hazırlanan stratejik plan değerlendirme raporu, bir sonraki dönem stratejik plan çalışmalarında dikkate alınacak ve stratejik plan dönemi sonunda “stratejik plan gerçekleşme raporu” düzenlenecektir.

İzleme ve değerlendirme süreci, Rektörün sorumluluğunda yürütülür. Hedeflerin ve performans göstergeleri ile risklerin takibi, ilgili birimin harcama yetkilisinin; hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının harcama birimlerinden alınarak toplulaştırılması ve Rektöre sunulması ise SGDB’nin sorumluluğundadır. 2019-2023 Stratejik Planında yer alan amaç ve hedeflerin gerçekleşmesinden sorumlu olan birimlerden alınacak veriler, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından rapor haline getirilerek izlenecektir. Bu verilerin performans raporu ve idari faaliyet raporu ile uyumlu olması sağlanacaktır.

Üniversitemizin misyonu ve vizyonu esas alınarak katılımcı bir bakış açısıyla hazırlanan 2019-2023 stratejik planının başarıyla uygulanmasında, sorumlu birimlerin yanında Fırat Üniversitesinin bütün paydaşlarının desteğinin alınması hedeflenmiştir.







